

FASI DEL PROCESSO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

La prima fase prevede lo Screening Curriculare, sarà analizzato il curriculum pervenuto e verificata la tangenza rispetto agli specifici requisiti essenziali.

La seconda fase prevede una pre-selezione attraverso un rapido contatto telefonico, saranno verificati aspetti di macro, ponendo particolare attenzione sull'interesse mostrato.

L'ultima fase prevede un'intervista tramite una video conference dedicata di circa 45 minuti attraverso la quale verranno analizzate:

- le competenze tecniche (attinenza al ruolo),
- le aspirazioni professionali (motivazione al cambiamento),
- l'allineamento rispetto al ruolo e/o contesto (allineamento rispetto alla cultura ed ai valori aziendali),
- l'inquadramento contrattuale (tangenza rispetto alle aspettative economiche/contrattuali),
- le caratteristiche soft (es: potenziale),
- eventuali test Tecnici e/o Test Psico-Attitudinali (metodo di valutazione integrativo).