

Bilancio di Coerenza **2024**

 **BCC San Giovanni Rotondo**
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO



Bilancio
di Coerenza
2024

Indice

La speranza è nel futuro.
E il futuro è nel tempo che viviamo 6

Le principali performance 2024 8

01 Banche delle comunità, mutualistiche e cooperative, da oltre 140 anni 11

1.1 Il credito cooperativo, una storia lunga 140 anni... 12

1.2 La nostra BCC in sintesi..... 13

02 Carta d'identità della BCC 15

2.1 La storia 16

2.2 I nostri valori, le norme e gli obiettivi
dello sviluppo sostenibile 17

2.3 I nostri valori 18

2.4 La Carta dei Valori del Credito Cooperativo 19

2.5 La nostra Governance 20

2.5.1 Gli organi sociali 20

2.6 Dove siamo 22

2.7 Il nostro Gruppo Bancario Cooperativo 24

03 La nostra impronta economica 27

3.1 Principali dati economici 28

3.2 Utile e distribuzione 31

04 La nostra impronta sociale 33

4.1 Soci e socie 34

4.1.1 I vantaggi per i soci e le socie 35

4.2 Collaboratori ed iniziative di Welfare 36

4.2.1 Caratteristiche del personale al 31.12.2023 37

4.2.2 Organigramma 39

4.2.3 La formazione 40

4.3 I fornitori 41

4.4 L'impegno della banca a favore della legalità ... 42

05 La nostra impronta ambientale 45

5.1 Il percorso di sostenibilità della banca 46

5.2 Certificazione per la parità di genere
UNI PDR 125:2022 48

06 La nostra impronta cooperativa 51

6.1 Iniziative volte al conseguimento degli
scopi statuari e sviluppo dell'idea cooperativa ... 52

6.2 Eventi salienti del 2024 53

6.3 Gargano Vita: un modello di Welfare
sociale che fa la differenza 75

Appendice 77

Carta della Finanza libera, forte e democratica ... 78

Prospetto di determinazione e distribuzione
del valore aggiunto 79

La speranza è nel futuro. E il futuro è nel tempo che viviamo

Un anno, quello di BCC San Giovanni Rotondo che ci fa guardare con serenità alle prossime mete

In questo Bilancio, pagina dopo pagina, troverete numeri e sorrisi, giornate buone e altre meno buone, sfide raccolte - sempre - che sono state a volte pareggiate e altre stravinte. Sono le pagine che raccontano i giorni che le donne e gli uomini della nostra BCC San Giovanni Rotondo hanno trascorso, da quando, un anno fa, ci siamo promessi, su queste stesse colonne, di "crescere, per far crescere".

I bilanci, si sa, sono un momento di chiusura. Di conti, di questioni, di attività. Si fanno a fine anno, a fine mandato, ogni compleanno. Perché sono il momento in cui si tirano le somme per vedere se le cose sono andate bene oppure sono andate storte. Sono quella data sul calendario, in cui non ci si può esimere dal fare i conti con sé stessi e con il proprio operato. A noi questo momento non spaventa. Non ci ha spaventato neanche quando è arrivato con cieli non proprio sereni, perché anche in quei momenti meno luminosi, abbiamo sempre cercato tenere fede alla nostra missione e al nostro DNA.

Forse può sembrare strano, detto da una banca, che di conti, di segni - e + vive le sue giornate, ma per noi un bilancio non è solo una questione di numeri.

Eppure, quelli, questa volta, più dello scorso anno, certo, ci sono di supporto a dire che sì, che abbiamo onorato il nostro impegno. Promossi in economica. Promossi in etica e finanza bancaria. Ma

noi quest'anno siamo andati oltre. Abbiamo puntato tutto sulle persone. I nostri soci. I nostri clienti. I nostri dipendenti. I lavoratori e gli studenti del nostro territorio che sono la nostra risorsa più grande e che con noi sono stati comunità.

Abbiamo fatto insieme questo percorso. Abbiamo trascorso insieme questo anno, seminando e raccogliendo: più risorse, più sorrisi e una crescita su diversi piani. Questo è stato il frutto del nostro lavoro.

Finanziare e sostenere sviluppo, raccogliere e reinvestire, per crescere e far crescere ancora. Mantenere attivo questo circolo virtuoso è stata la sfida che ci siamo promessi esattamente un anno fa.

Oggi il Bilancio Sociale di Coerenza o Bilancio di Sostenibilità, racconta questo risultato. Lo racconta attraverso numeri, grafici e torte e lo racconta attraverso eventi, iniziative e sinergie. Racconta quella coerenza fra ciò che abbiamo detto e ciò che abbiamo fatto.

Ed ecco che i numeri, gli obiettivi e i valori che ci hanno tenuti per mano in questo anno, sfilano uno accanto all'altro.

Ci siamo impegnati nel sostegno alle imprese in tema di finanza agevolata, nel supporto allo sviluppo delle aziende, in particolare di quelle più giovani e delle start-up. E ai giovani noi per primi abbiamo dato occasione di restare e lavorare con la nostra Banca, inserendo figure nuove che ci accompagnino anche in quel ricambio generazionale che come riguarda la vita delle aziende, tocca anche il nostro Istituto.

Il 19 dicembre 2024 abbiamo ottenuto la Certificazione per la parità di genere UNIPDR 125:2022. La BCC di San Giovanni

Rotondo, grazie al lavoro di diverse strutture organizzative ha sentito di potersi volontariamente sottoporre a una valutazione per l'identificazione, qualitativa e quantitativa, di distorsioni e diseguaglianze di genere. Aver ottenuto questa certificazione è la conferma che le tematiche di inclusione per noi sono state e sempre saranno fondamentali.

E di valori, da quelli più intimi e personali a quelli più grandi e trasversali, abbiamo parlato quando abbiamo deciso di portare libri e autori nelle nostre comunità, con la rassegna "Letteratura e Territorio", per festeggiare il decennale di Gargano Vita, la nostra mutua, che ha coinvolto città, Comuni, Università, Regione, Provincia e istituti scolastici.

Il calendario 2025 è stato un omaggio ad Antonio Ciccone e alla sua arte e ha segnato la strada per un nuovo progetto. Un bando di concorso per il nuovo anno, per sostenere artisti e autori locali e affidargli il tema del 2026.

In tutta questa strada non abbiamo dimenticato il bene più prezioso: la salute. È stato presentato il camper della salute, sono stati sottoscritti protocolli con le associazioni di donatori e tutte le filiali sono state cardio protette.

Mentre chiudiamo queste pagine, ci sono sedi di BCC San Giovanni Rotondo prossime ad essere aperte, altre con i lavori in corso, perché vengono rese più belle e moderne, altre già festeggiate e inaugurate, in cui stanno installando le nostre librerie itineranti, altre ancora in cui si stringono mani, realizzano sogni e supportano progetti.

Questo è stato il nostro anno. L'anno che troverete in questo Bilancio. Un anno di traguardi che ci fa davvero, questa volta, guardare al futuro, con una fiducia ancora maggiore.

Il Presidente
Giuseppe Palladino



Le principali performance 2024



Nota metodologica

Le presenti Linee Guida sono redatte tenendo in considerazione gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals*, *SDGs*) definiti dall'Agenda 2030 dell'ONU, con la finalità di rendere evidente il contributo delle Banche di Credito Cooperativo al loro raggiungimento, e gli ambiti tematici di redazione della Dichiarazione non finanziaria (D.lgs. 254 del 30 dicembre 2016).

La presente edizione introduce due elementi di novità:

- il primo elemento è l'inserimento di una rappresentazione sintetica dei principali dati del "Bilancio di Coerenza del Credito Cooperativo" che documentano come si declini concretamente l'identità mutualistica delle BCC-CR.
- il secondo elemento è l'articolazione della rendicontazione per "Impronte" (economica, sociale, ambientale e cooperativa). I contenuti raggruppati secondo il nuovo schema vengono sviluppati integrando una selezione degli SDGs e target

dell'Agenda 2030 (rispettivamente pari a 15 su 17 e a 41 su 169) effettuata sulla base di una valutazione degli impatti delle attività delle BCC-CR lungo tutta la catena della produzione del valore. Per ciascun target, sono state individuate le

possibili azioni per il raggiungimento e le informazioni utili ai fini della rendicontazione, tenendo presenti i diversi Portatori di Interesse.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE





01

Banche delle comunità,
mutualistiche e
cooperative,
da oltre 140 anni

1.1 Il credito cooperativo, una storia lunga 140 anni

Da 107 anni, la Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo, - la "Cassa Rurale", come è ancora chiamata da qualche nostalgico -, è uno dei presidi economici e finanziari più importanti del Gargano e della provincia di Foggia.

Di questo ruolo ne aveva piena coscienza, già dal lontano 1918, il fondatore, don Giuseppe Prencipe, che, nel fondarla assieme ad altri 22 coraggiosi pionieri, auspicò potesse divenire *"pel paese, fonte inesauribile di benessere economico e morale"*.

Da allora, la storia della Banca ha incrociato alcuni degli avvenimenti più importanti - alcuni di essi tragici e sconvolgenti - della storia dell'umanità, dalla Grande Depressione alla Seconda Guerra Mondiale, fino al boom economico e all'avvento della tecnologia, che ha cambiato il modo di relazionarsi alle persone e all'economia.

Una storia avvincente che, come scritto nel 1930 dall'allora presidente, Michele Capuano, *"se difesa e sorretta dal consiglio di tutti i buoni e di tutti gli onesti, è destinata, in un avvenire non lontano, ad essere la più fiorente e la più benefica del nostro paese"*.

Oggi, quel sogno di prosperità condivisa e solidarietà concreta non solo si è realizzato, ma continua a rinnovarsi, giorno dopo giorno. La Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo è cresciuta insieme al suo territorio, sostenendolo nelle difficoltà, valorizzandolo nelle sue eccellenze, accompagnandolo nei cambiamenti. In oltre un secolo di storia, la "Cassa Rurale" ha saputo guardare al futuro senza dimenticare le sue origini, investendo nell'innovazione e nella sostenibilità. Ecco perché oggi, nel cuore del Gargano, la BCC San Giovanni Rotondo è molto più di una Banca: è **una storia di fiducia, di crescita condivisa, di comunità**.



1.2 La nostra BCC in sintesi

RADICATA NEL TERRITORIO

Le filiali della BCC San Giovanni Rotondo sono:

1. San Giovanni Rotondo (v.le A. Moro);
2. San Giovanni Rotondo (v.le Kennedy);
3. Carpino;
4. San Marco in Lamis;
5. Foggia;
6. Manfredonia;
7. Monte Sant'Angelo;
8. San Severo;
9. Vieste;
10. Torremaggiore;
11. Lucera.

SOLIDARIETÀ E COOPERAZIONE

L'8,28% degli utili 2024 sono stati destinati a beneficenza e mutualità per un importo di circa 750.000 euro.

41 iniziative di solidarietà/promozione territoriale con 417.390 euro di donazioni e sponsorizzazioni per il territorio.

AL SERVIZIO DEI SOCI, DELLE SOCIE E DELLE COMUNITÀ

Siamo una banca di persone con 2.205 soci e socie, in costante crescita.

Insieme a 96 dipendenti di cui il 38 % donne, coltiviamo la relazione con i territori.

SOLIDITÀ E PATRIMONIALIZZAZIONE

L'indice di patrimonializzazione CET1 è pari a 26,34% con un patrimonio complessivo di 82.710.987 milioni di euro.

TUTELIAMO L'AMBIENTE PER UN FUTURO SOSTENIBILE

Circa 3 milioni di euro sono stati erogati a clienti per finanziamenti green.

Il 100% di tutta l'energia elettrica consumata dalla banca proviene da fonti rinnovabili.

Gargano Vita - Mutua del Credito Cooperativo Ets - si occupa di assistenza sanitaria integrativa: prevenzione, rimborsi spese mediche, sussidi alle famiglie, formazione, cultura e tempo libero.



02

Carta d'identità
della BCC



2.1 La storia

Da 107 anni, la Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo, - la "Cassa Rurale", come è ancora chiamata da qualche nostalgico -, è uno dei presidi economici e finanziari più importanti del Gargano e della provincia di Foggia.

Di questo ruolo ne aveva piena coscienza, già dal lontano 1918, il fondatore, don Giuseppe Prencipe, che, nel fondarla assieme ad altri 22 coraggiosi pionieri, auspicò potesse divenire *"per il paese, fonte inesauribile di benessere economico e morale"*.

Da allora, la storia della Banca ha incrociato alcuni degli avvenimenti più importanti - alcuni di essi tragici e sconvolgenti - della storia dell'umanità, dalla Grande Depressione alla Seconda Guerra Mondiale, fino al boom economico e all'avvento della tecnologia, che ha cambiato il modo di relazionarsi alle persone e all'economia.

Una storia avvincente che, come scritto nel 1930 dall'allora presidente, Michele Capuano, *"se difesa e sorretta dal consiglio di tutti i*

buoni e di tutti gli onesti, è destinata, in un avvenire non lontano, ad essere la più fiorente e la più benefica del nostro paese".

Oggi, quel sogno di prosperità condivisa e solidarietà concreta non solo si è realizzato, ma continua a rinnovarsi, giorno dopo giorno. La Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo è cresciuta insieme al suo territorio, sostenendolo nelle difficoltà, valorizzandolo nelle sue eccellenze, accompagnandolo nei cambiamenti. In oltre un secolo di storia, la "Cassa Rurale" ha saputo guardare al futuro senza dimenticare le sue origini, investendo nell'innovazione e nella sostenibilità. Ecco perché oggi, nel cuore del Gargano, la BCC San Giovanni Rotondo è molto più di una Banca: è **una storia di fiducia, di crescita condivisa, di comunità**.



2.2 I nostri valori, le norme e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile

Poco più di 25 anni fa, veniva emanata la “Carta dei Valori del Credito Cooperativo”, che esprime i valori sui quali si fonda l’azione delle Banche di Credito Cooperativo, la loro strategia e la loro prassi, racchiudendo le regole di comportamento e rappresentando gli impegni della categoria.

Anche per la BCC San Giovanni Rotondo, la Carta dei Valori rappresenta la certificazione reale del Patto tra il Credito Cooperativo e le Comunità locali, espresso in maniera ancora più forte nello Statuto della Banca.

Composta dai Soci, il vero motore del movimento cooperativo, la BCC San Giovanni Rotondo, ispirandosi “ai principi dell’insegnamento sociale cristiano e ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata”, persegue “il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi” e, coerentemente alla propria storia, attua, “lo sviluppo della cooperazione e l’educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera”.

Come appartenente al Gruppo Cassa Centrale, la Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo riconosce l’importanza di operare perseguendo principi di legalità, moralità, professionalità, integrità e trasparenza, in coerenza con gli obiettivi di business, adottando 6 politiche in materia di sostenibilità.

La politica anticorruzione

La Policy Anticorruzione descrive la politica adottata dal Gruppo e recepita dalla Banca per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti al fine di mitigare il rischio di violazioni di norme in materia di corruzione.

“I rapporti del Gruppo con i soggetti esterni devono svolgersi con la massima correttezza, integrità, imparzialità e indipendenza,



POLITICA E
ANTICORRUZIONE



POLITICA
AMBIENTALE



POLITICA
SUI DIRITTI UMANI



POLITICA
SULLA DIVERSITÀ



POLITICA
SULLE OPERAZIONI DI
INTERMEDIAZIONE DI
ARMAMENTI



POLITICA IN
MATERIA DI SALUTE
E SICUREZZA SUL
LAVORO

evitando di dare l’impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di richiedere trattamenti di favore.”

La politica ambientale

Il Gruppo e la Banca promuovono il benessere della comunità locale e il suo sviluppo economico, sociale e culturale attraverso una attività imprenditoriale a “responsabilità sociale” e pone, tra gli obiettivi di business, il perseguimento della creazione di valore per tutti i suoi *stakeholders*.

La politica sui diritti umani

La *Policy* sui Diritti Umani descrive la politica adottata dal Gruppo e dalla Banca per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da tenere con particolare riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari al fine di contribuire, nel lungo periodo, a creare valore sostenibile per tutti gli *stakeholders*.

La politica sulla diversità

La *Policy* sulla Diversità descrive la politica adottata dal Gruppo e dalla Banca per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da tenere nel rispetto della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità nel luogo di lavoro.

La politica sulle operazioni di intermediazione di armamenti

La *Policy* sugli Armamenti descrive la politica adottata dal Gruppo e dalla Banca per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti nell'ambito di una condotta operativa nel rispetto della legalità e conforme allo spirito di eticità, correttezza, professionalità, integrità e trasparenza che contraddistingue il Gruppo.

La politica in materia di salute e sicurezza sul lavoro

La *Policy* in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro ha l'obiettivo di descrivere l'impegno del Gruppo e della Banca nel considerare tale aspetto come costitutivo della propria missione aziendale. Nella *Policy* sono definiti i principi generali per una gestione efficace delle attività inerenti la Salute e la Sicurezza sul Lavoro.

2.3 I nostri valori

Nello Statuto, la Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo conferma la propria *mission* di Banca di prossimità: appartiene al territorio per la proprietà (i soci cooperatori devono avere sede o risiedere nel territorio), per la *governance* (gli amministratori sono scelti tra i soci, dagli stessi soci) e per l'operatività (almeno il 95 per cento degli impieghi devono essere effettuati nel territorio di competenza della BCC).

Questi valori sono rimasti sostanzialmente immutati fin dalla fondazione dell'Istituto, e continuano a concretizzarsi attraverso le seguenti azioni:

- favorendo i soci cooperatori e le comunità locali;
- perseguendo a vantaggio degli stessi un miglioramento complessivo: economico e culturale, morale e sociale;
- promuovendo lo sviluppo della cooperazione e della partecipazione;
- incentivando la coesione sociale;
- adoperandosi per la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera;
- rendendo effettive forme adeguate di democrazia economico-finanziaria.

La *mission* della Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo e la sua cornice valoriale, trovano esplicitazione ed ulteriore punto di forza in diversi punti degli obiettivi di sviluppo sostenibile, OSS (in inglese: *Sustainable Development Goals, SDG*), più comunemente conosciuti come Agenda 2030, documento varato dalle Nazioni Unite nel 2015.

Per questo, la BCC San Giovanni Rotondo si impegna, in primo luogo, a sostenere aziende e privati che investono in progetti eco-compatibili e a basso impatto ambientale. Parallelamente, adotta misure per ridurre il proprio impatto ambientale, ottimizzando il

consumo energetico e le risorse. Un altro aspetto centrale dell'attività della Banca è la promozione di uno sviluppo sostenibile, attraverso iniziative di educazione finanziaria e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità.

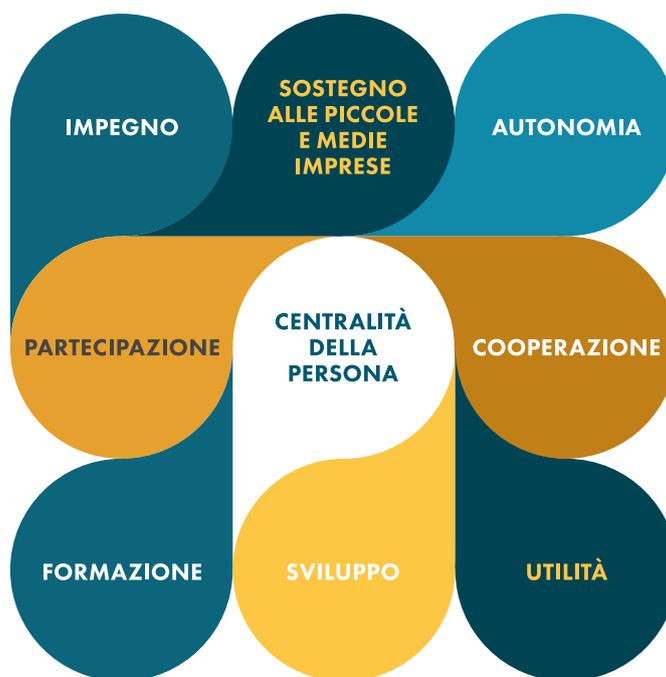
La BCC si impegna, inoltre, a favorire la coesione sociale, supportando progetti di *welfare* e inclusione sociale rivolti alle fasce più vulnerabili della popolazione.

2.4 La Carta dei Valori del Credito Cooperativo

La BCC San Giovanni Rotondo *“si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo”* (cfr. Statuto, art. 2.2).

La Carta dei Valori costituisce il suggello del Patto tra il Credito Cooperativo e le Comunità locali.

Varata nel 1999, esprime i valori sui quali si fonda l'azione delle Banche di Credito Cooperativo, la loro strategia e la loro prassi; racchiude le regole di comportamento e rappresenta gli impegni della categoria



2.5 La nostra Governance

La BCC San Giovanni Rotondo ha una propria struttura organizzativa che valorizza la *diversity* in termini di genere, età, provenienza geografica e competenze in tutte le aree di business.

Nello svolgimento delle attività, la Banca persegue i principi di legalità, moralità, professionalità, dignità ed eguaglianza, garantendo le pari opportunità in coerenza con i propri obiettivi.

Il codice etico e i principi alla base del nostro agire

“Il nostro obiettivo è promuovere il miglioramento morale, culturale ed economico dei Soci e dei Territori in cui operiamo, contribuendo a generare un benessere duraturo da trasmettere alle prossime generazioni, all’interno di un percorso sostenibile”.



Mediante il Codice Etico, la Banca comunica i propri valori e orienta i comportamenti individuali, nella consapevolezza che l’attenzione verso le tematiche sociali e ambientali contribuisce a minimizzare i rischi dell’attività bancaria.

Inoltre, il Codice contiene anche informazioni relative alla composizione del Gruppo, allo Statuto, ai principi cooperativi e alla sostenibilità e rappresenta un punto di partenza per il controllo interno. È strutturato in capitoli, che regolano i rapporti con i principali *stakeholders*.

2.5.1 Gli organi sociali

Il Consiglio di Amministrazione

Presidente	Giuseppe Palladino
Consiglieri	Pietro Fania
	Costanzo Santoro
	Domenico Napolitano
	Vincenzo Fini
	Maria Soccio
	Armido Squarcella
	Annamaria Fini
	Monica Bonassisa

Il Consiglio è composto da 9 membri tra cui il Presidente, eletto dall’Assemblea dei Soci. Gli Amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

Il Collegio sindacale

Presidente	Michele Placentino
Sindaci effettivi	Antonio Netti
	Mariantonietta Buono

I membri del Collegio sindacale sono nominati dall’Assemblea ordinaria. In caso di cessazione di un Sindaco subentrano i supplenti. I Sindaci restano in carica per tre esercizi e vigilano sull’osservanza dello Statuto e della legge, nel rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Il Collegio dei Probiviri

Presidente	Sergio Cusmai
Membri effettivi	Giovanni Draisci
	Antonio Tortorelli

I membri del Collegio dei Probiviri sono nominati dall'Assemblea ordinaria. Il Collegio è un organo interno della società ed ha la funzione di gestire e, soprattutto, contenere l'insorgere di liti tra i soci e la società. È formato dal Presidente, scelto dalla Capogruppo, e da due membri effettivi nominati dall'Assemblea.

La Direzione

- Il Direttore Generale: **Luca Pin** è il capo del personale e ha poteri consultivi ed esecutivi in sede di Consiglio.
- Il Vicedirettore Generale: **Fabrizio Gabriele**.

Al 31.12.2024 la percentuale di donne nel Consiglio di Amministrazione è pari al 33,3 % (+ 11,1 % rispetto al 2023).

In tema di composizione e nomina degli Organi Sociali, il corretto assolvimento delle funzioni richiede che negli Organi siano presenti soggetti:

- pienamente consapevoli dei poteri e degli obblighi inerenti alle funzioni che ciascuno di essi è chiamato a svolgere;
- dotati di professionalità adeguate al ruolo da ricoprire;
- dotati di competenze diffuse tra tutti i componenti e opportunamente diversificate, in modo da consentire che ciascuno dei componenti, sia all'interno dei comitati di cui sia eventualmente parte che nelle decisioni collegiali, possa effettivamente contribuire, fra l'altro, a individuare e perseguire idonee strategie e ad assicurare un governo efficace dei rischi in tutte le aree della Banca;
- che dedichino tempo e risorse adeguate alla complessità del loro incarico;

- che indirizzino la loro azione al perseguimento dell'interesse complessivo della Banca, indipendentemente dalla compagine societaria che li ha votati o dalla lista da cui sono tratti; essi operano con autonomia di giudizio.

L'autorevolezza e la professionalità degli Esponenti devono essere adeguate all'efficace esercizio di queste funzioni, determinanti per la sana e prudente gestione della Banca.

In aggiunta ai requisiti più sopra elencati con riferimento ai singoli Esponenti, la composizione del Consiglio di Amministrazione e, per quanto applicabile, del Collegio Sindacale, deve essere adeguatamente diversificata in modo da:

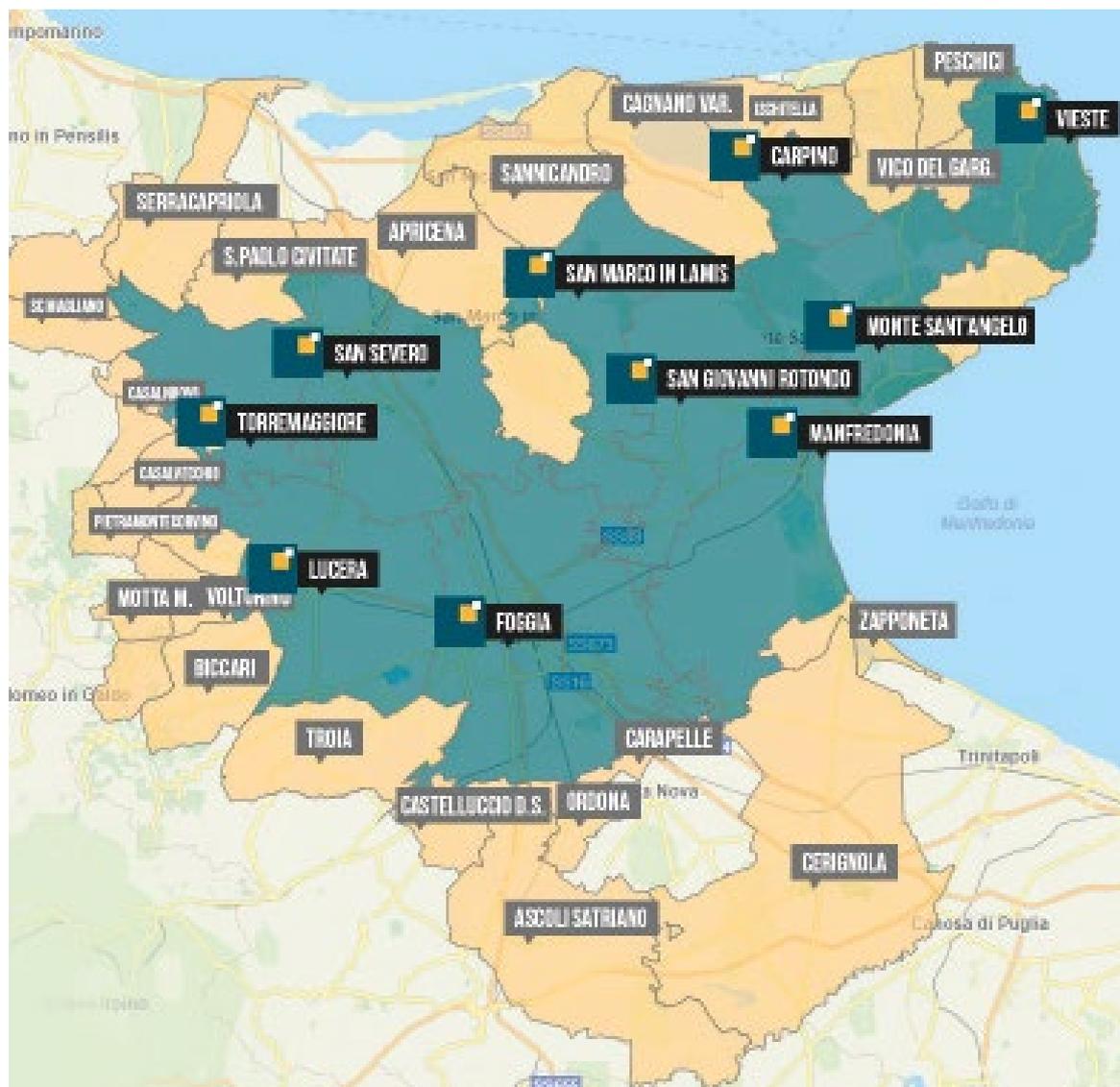
- rispecchiare un adeguato e graduale ricambio;
- garantire un'adeguata rappresentatività dei diversi territori e delle diverse categorie dei soci;
- alimentare il confronto e la dialettica interna agli organi;
- favorire l'emersione di una pluralità di approcci e prospettive nell'analisi dei temi e nell'assunzione di decisioni;
- supportare efficacemente i processi aziendali di elaborazione delle strategie, gestione delle attività e dei rischi, controllo sull'operato dell'alta dirigenza;
- tener conto dei molteplici interessi che concorrono alla sana e prudente gestione della Banca.

La Banca garantisce una gestione delle relazioni con i propri portatori di interesse ispirata alla massima correttezza, trasparenza e rispetto delle regole interne e delle leggi in vigore. Al fine di prevenire possibili illeciti o comportamenti irresponsabili, la Banca si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (cosiddetto MOG), nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 231/2001.



2.6 Dove siamo

La prossimità fisica è un elemento caratterizzante di presidio del territorio e di integrazione nelle comunità. La Banca ha la sede legale nel comune di San Giovanni Rotondo ed opera in 10 comuni della Provincia di Foggia con 11 filiali.



Numero e distribuzione delle filiali per dimensione dei Comuni serviti:

- **Carpino** (fino a 5mila)
- **Torremaggiore, San Marco in Lamis, Monte Sant'Angelo, Vieste** (da 10.001 a 25mila)
- **San Giovanni Rotondo, Lucera, San Severo** (da 25.001 a 50mila)
- **Manfredonia** (da 50.001 a 100mila)
- **Foggia** (da 100.001 a 250mila)

In tutti i territori, ad eccezione della città di Foggia, la BCC San Giovanni Rotondo rappresenta l'unica presenza bancaria del credito cooperativo.

La Banca ha potenziato ulteriormente il proprio modello distributivo multicanale, facilitando l'accesso ai servizi:

	2024	2023
ATM	21	20
POS	1103	1073
Casse self/Casse veloci	6	7
Servizio clienti	0882-837111	

Presso gli sportelli Inbank atm e Inbank self, si possono eseguire le principali operazioni bancarie in qualsiasi momento, come ad esempio:

- Prelievo contante con la carta di pagamento;
- Pagamenti senza code di bollettini postali in bianco o premarcati;
- Ricarica della carta prepagata;
- Visualizzazione del saldo, dei movimenti del conto e predisposizione dei bonifici;
- Pagamento di bollette, del bollo ACIM sanzioni e degli abbonamenti del trasporto pubblico;

Inoltre, la BCC San Giovanni Rotondo comunica tramite piattaforme web e canali Social, tra cui:

Sito internet

www.bccsangiovannirotondo.it

Social Network

(Facebook/YouTube/Linkedin/Instagram)

Magazine aziendale



2.7 Il nostro Gruppo Bancario Cooperativo

La BCC San Giovanni Rotondo è affiliata al Gruppo Cassa Centrale Banca nato nel corso del 2019 in coerenza a quanto stabilito dalla Riforma del Credito Cooperativo del 2016-2018 (L. 49/2016 e successive modificazioni).

Cassa Centrale Banca, da quasi 50 anni, è partner di riferimento del Credito Cooperativo, con il quale condivide i valori, la cultura, le strategie e il modello di riferimento.

Ha operato fornendo sostegno e impulso all'attività delle Banche di Credito Cooperativo - Casse Rurali - *Raiffeisenkassen* e delle altre Banche clienti, con un'offerta che si è sempre contraddistinta per innovazione, competitività e qualità dei prodotti e servizi e per una consulenza altamente specializzata.

Il Gruppo Cassa Centrale opera sull'intero territorio nazionale, attraverso le Sedi Territoriali della Capogruppo, che danno prossimità e servizio alle 65 Banche di Credito Cooperativo - Casse Rurali - *Raiffeisenkassen* associate e alle altre Banche clienti.

Il Gruppo Cassa Centrale è organizzato nelle seguenti Aree Territoriali:

- Area Trentino-Alto Adige;
- Area Nord Est: Veneto e Friuli-Venezia Giulia;
- Area Nord Ovest: Lombardia, Piemonte, Valle d'Aosta e Liguria;
- Area Centro: Emilia-Romagna, Toscana, Umbria, Marche, Abruzzo, Lazio e Sardegna;
- Area Sud: Puglia, Basilicata, Calabria, Campania, Molise e Sicilia.

La Capogruppo è presente con 14 Sedi Territoriali in Trentino (7 a Trento inclusa la Sede legale e Direzione Generale), Veneto (Padova), Friuli-Venezia Giulia (Udine), Lombardia (Brescia), Piemonte (Cuneo), Emilia-Romagna (Bologna), Lazio (Roma) e Puglia (Bari). Tramite le Società del gruppo industriale, il Gruppo Cassa Centrale è presente anche nelle città di Milano, Treviso e Vicenza.

La Capogruppo garantisce il proprio supporto alle Banche affiliate e alle Banche clienti, sia nella normale attività bancaria sia in operazioni di sostegno al business. A tal fine, si avvale del supporto di Società controllate e collegate 4 che operano in diversi ambiti:

- **servizi ICT e back office**, con la controllata Allitude S.p.A.;
- **servizi di leasing e noleggio**, con la controllata Claris Leasing S.p.A. e Claris Rent S.p.A.;
- **servizi assicurativi**, con le controllate Assicura Agenzia S.r.l. e Assicura Broker S.r.l.;
- **servizi di gestione collettiva del risparmio**, con la controllata Nord Est Asset Management S.A. (NEAM);
- **servizi di credito al consumo**, con la controllata Prestipay S.p.A.; altri servizi accessori, con le controllate Centrale Soluzioni Immobiliari S.r.l., Centrale Casa S.r.l. e Centrale Trading S.r.l.





03

La nostra impronta economica



3.1 Principali dati economici

	2023	2024
Margine di intermediazione	€ 35.451.530	€ 33.841.632
Raccolta diretta	€ 709.724.000	€ 731.266.000
Raccolta complessiva	€ 867.613.000	€ 901.280.000
Impieghi verso clientela	€ 532.406.000	€ 516.700.000
Utile netto	€ 7.516.218	€ 9.057.243
Patrimonio netto	€ 73.745.906	€ 82.710.988
di cui capitale Sociale	€ 502.604	€ 503.827
TIER 1 Capital Ratio	24,31%	26,34%

La finanza civile e geo-circolare

Il 75% del risparmio raccolto dalle BCC diventa credito per l'economia reale.



Per ogni 100 euro di risparmio raccolto nel territorio, la BCC San Giovanni Rotondo ne impiega 70.

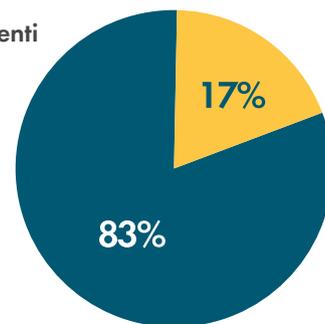
Di questi, oltre il 95% diviene credito all'economia reale del territorio. In questo modo, la Banca valorizza il risparmio delle comunità ponendosi, di fatto, come soggetto generatore di cambiamento, di

autosviluppo e di sostenibilità sociale ed ambientale.

A dicembre 2024, i clienti e le clienti sono pari a 28.193, di cui 7,8% Soci e Socie della BCC.

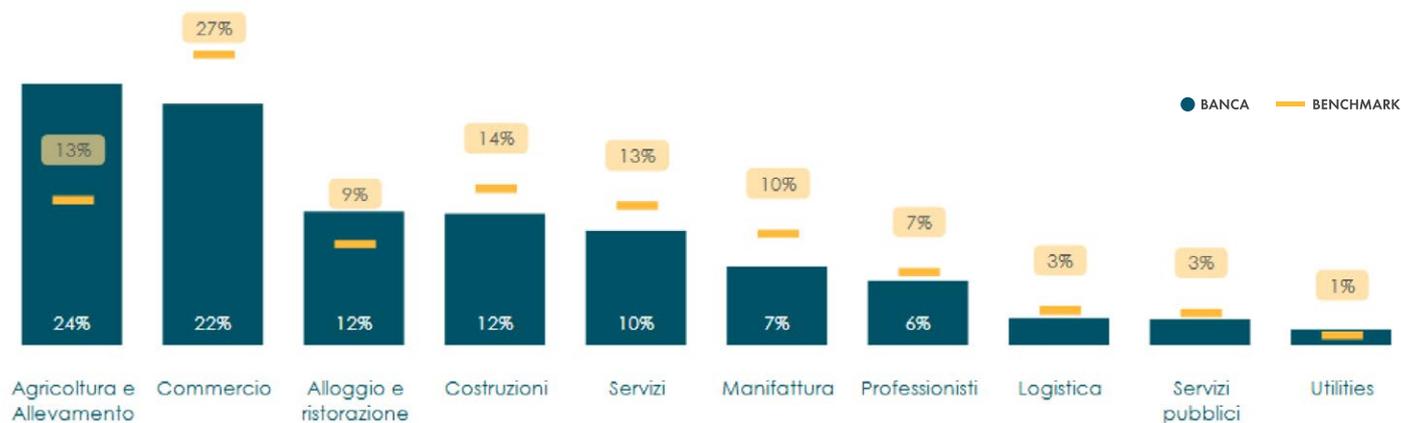
Filiali	Nr. Clienti
FIL 10 - S.GIOV.ROT. VIA KENNEDY	6.789
FIL 12 - SGR-VIALE A.MORO N.9	4.688
FIL 20 - CARPINO	2.975
FIL 30 - S. MARCO IN LAMIS	3.696
FIL 42 - TORREMAGGIORE	710
FIL 44 - LUCERA	781
FIL 46 - VIESTE	600
FIL 50 - FOGGIA	2.561
FIL 60 - MANFREDONIA	1.969
FIL 70 - MONTE SANT'ANGELO	607
FIL 80 - SAN SEVERO	2.817
Totale complessivo	28.193

Distribuzione clienti per tipologia

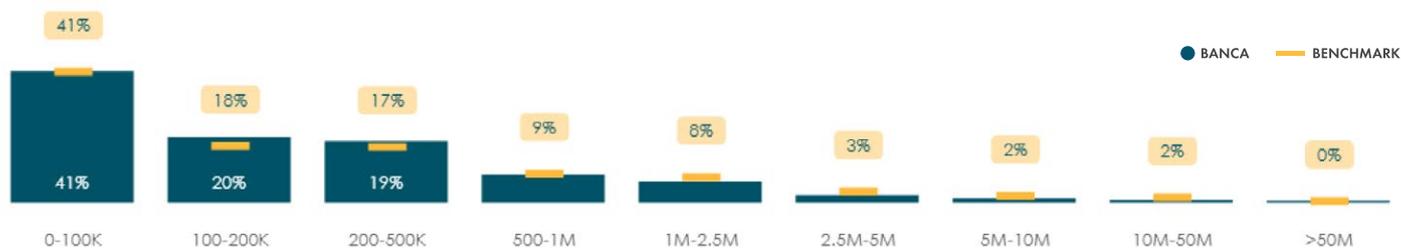


■ Persone giuridiche ■ Persone fisiche

Distribuzione clienti aziende per settore



Distribuzione clienti aziende per fasce di fatturato



Distribuzione clienti aziende per forma giuridica



Il credito rateale è stato erogato per il 57% ad imprese e per il 43% a famiglie.

La BCC San Giovanni Rotondo ha instaurato direttamente o indirettamente partnership con enti pubblici; nello specifico, per il 2024, la Banca:

- ha istruito positivamente n. 11 pratiche relative al Bando "Mini PIA" per un totale erogato di € 5.871.018;
- ha istruito positivamente n. 11 pratiche per un totale erogato di € 366.667 con il bando "Resto al Sud";
- ha utilizzato il Fondo di Garanzia Mutui Prima Casa per accompagnare le giovani coppie che non possiedono adeguati requisiti bancari all'acquisto della prima casa.

La BCC San Giovanni Rotondo supporta il Governo nell'attuazione delle politiche di sviluppo agricolo, impegnandosi nell'investimento responsabile e ad impatto sociale.



Nel 2024 la Banca ha accresciuto la vicinanza alle famiglie e alle imprese attraverso diverse misure finalizzate a sostenerne la liquidità. Per aiutare le famiglie in difficoltà, inoltre, è stata promossa per il secondo anno consecutivo l'iniziativa "Natale con il cuore", con il coinvolgimento delle Caritas delle diocesi della provincia di Foggia nella distribuzione di n. 4000 buoni spesa da utilizzare per l'acquisto di beni alimentari presso gli esercizi commerciali che hanno aderito all'iniziativa.

La BCC San Giovanni Rotondo è impegnata nel contrastare i flussi finanziari illeciti e combattere tutte le forme di criminalità organizzata. Nel corso del 2024 il presidio antiriciclaggio interno della Banca è stato ulteriormente potenziato al fine di garantire un supporto adeguato, in conformità a quanto previsto dalle normative vigenti.

Nel corso del 2024, la Banca ha dato l'avvio a n. 40 segnalazioni SOS; inoltre il Presidio AML (*Anti Money Laundering*), sempre nel corso del 2024, ha proseguito nell'attività formativa in ambito Antiriciclaggio a tutto il personale della Banca con particolare riferimento al processo di Adeguata Verifica della clientela, ha proseguito nelle attività di supporto alle filiali in ambito di identificazione di operazioni "sospette", oltre che nella valutazione delle richieste di credito della clientela a Rischio Alto.

Il Presidio AML ha, inoltre, attivato una serie di controlli interni finalizzati a verificare la qualità delle analisi svolte dalle Filiali nei principali ambiti.

Di tutte le attività svolte è stata data comunicazione sia al Consiglio di Amministrazione che alla Funzione AML di Capogruppo.



3.2 Utile e distribuzione

La BCC San Giovanni Rotondo ha destinato: l'88,72% degli utili a riserva indivisibile ad incremento del patrimonio per un valore di 8.035.526 euro (la legge bancaria stabilisce la soglia minima del 70%) e l' 8,28% degli utili a beneficenza e mutualità per un importo pari a 750.000 euro.

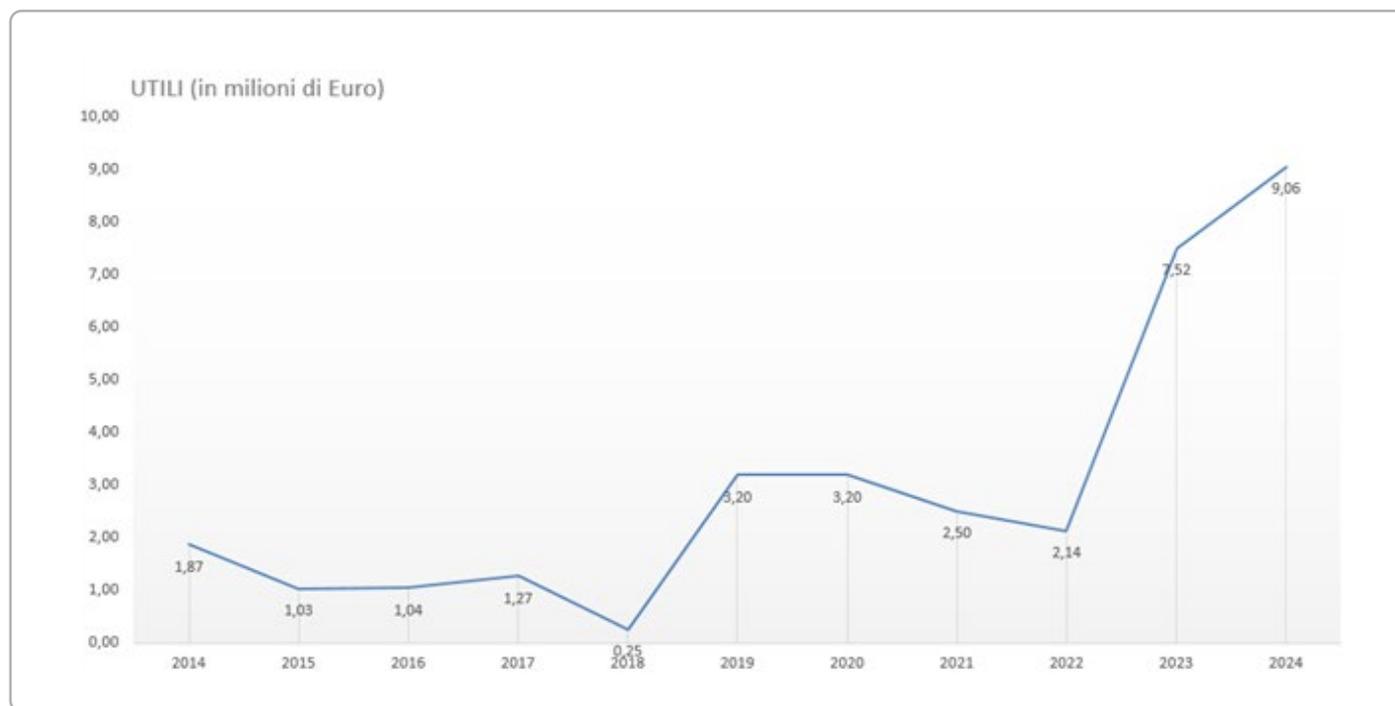


Grafico storico dell'evoluzione dell'utile Banca



04

La nostra impronta sociale



4.1 Soci e socie

Carta dei Valori del Credito Cooperativo

Articolo 9. Soci

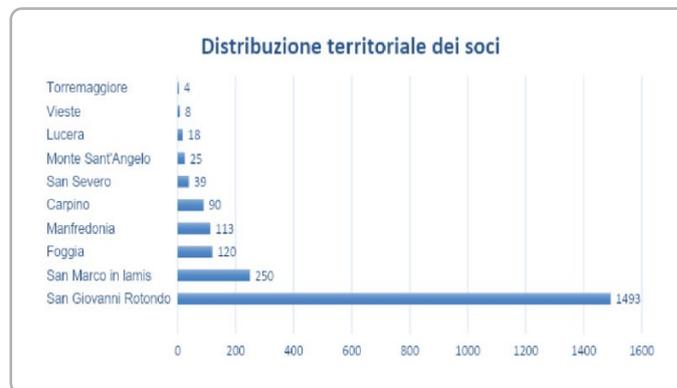
I Soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base Sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i Soci credono e aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità Sociale, l'altruismo. I Soci e le Socie sono il patrimonio della BCC San Giovanni Rotondo, ne rappresentano la ragione d'essere e sono protagonisti dell'azione economico-sociale, condividendone i valori e le finalità. Beneficiano di un trattamento riservato nella fruizione di prodotti e servizi erogati dalla Banca durante tutto l'anno e, inoltre, partecipano all'Assemblea annuale che approva il bilancio e determina le strategie aziendali.

All'interno della nostra realtà, due dipendenti curano la relazione e la comunicazione periodica con i Soci nonché la programmazione di attività di promozione e di diffusione della cultura della mutualità a favore dell'intero territorio.

Nel 2024 il numero dei Soci e delle Socie è stato pari a **2.210**, in aumento rispetto al 2023.



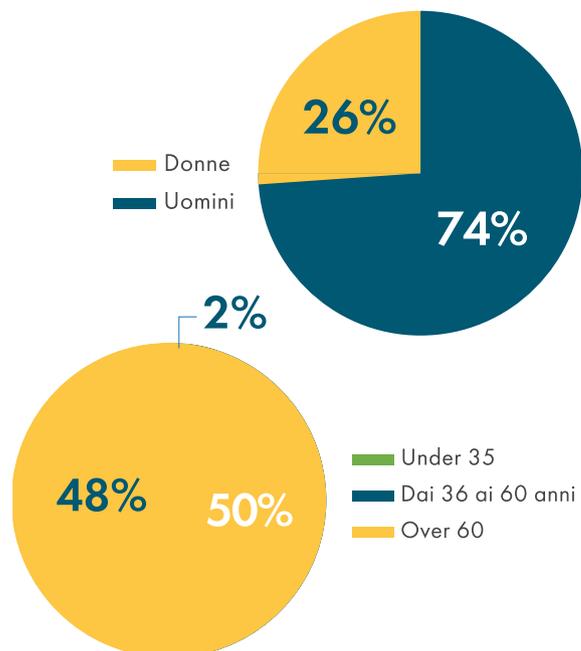
La distribuzione territoriale dei Soci per Comuni di competenza;



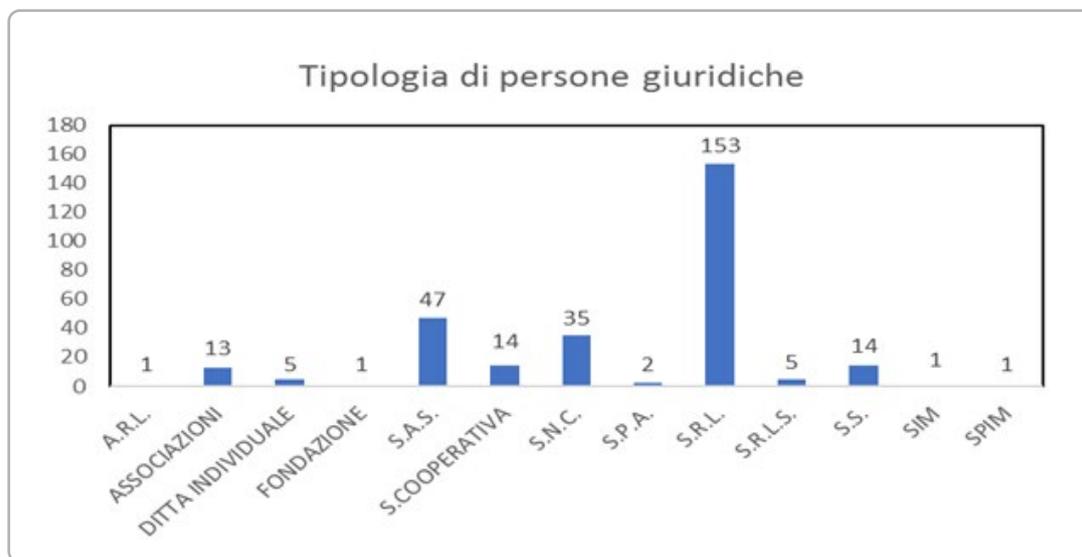
Soci persone fisiche: **1913 - (87%)**

Soci persone giuridiche: **292 - (13%)**

Al 31.12.2024 la compagine sociale risulta formata da 503 donne (26%) e 1410 uomini (74%).



Distribuzione dei Soci - persone giuridiche - per tipologia:



L'82 % è Socio/Socia da oltre 10 anni.

L'indice di fidelizzazione calcolato come il numero medio di anni di permanenza nella compagine sociale è pari a 16.

4.1.1 I vantaggi per i soci e le socie

Le tipologie di servizi fornite ai Soci e alle Socie, nel corso degli anni, hanno continuato ad ampliarsi. Ai Soci, alle Socie e ai loro figli sono riservati diversi prodotti dedicati (dal conto corrente ai mutui a tassi agevolati) e le borse di studio.

Alcuni dei vantaggi dell'essere Socio:

CONDIZIONI	CLIENTE ORDINARIO	SOCIO
Canone annuo conto corrente privati	60 euro	Gratis
Canone annuo conto corrente aziende	140 euro	Gratis
Canone annuale InBank	12 euro all'anno	Gratis
Carta bancomat	(costo annuo) 15 euro	Gratis
Carta di credito Oro	100 euro	Gratis
Iscrizione Gargano Vita	60 euro	45 euro
Tasso Mutuo prima casa		Riduzione del 0,10%
Polizze casa, vita e infortuni		Riduzione fino al 20%



Scansiona il qr code per
"Diventare Socio"

3 SALUTE E
BENESSERE



Gargano Vita è l'associazione del credito cooperativo che eroga servizi di assistenza sanitaria integrativa ai soci e ai loro figli. Il suo obiettivo principale è quello di fornire agevolazioni economiche alle famiglie valorizzando uno dei diritti fondamentali dell'uomo: la salute. Inoltre, Gargano vita promuove numerose iniziative sociali

tramite lo sviluppo di convenzioni con cinema, teatri, palestre nonché farmacie e negozi di vario genere.

La BCC di San Giovanni Rotondo eroga ogni anno le borse di studio a favore dei soci e dei figli dei soci che si sono distinti nei percorsi scolastici. L'investimento di circa 77.000 euro nell'istruzione dimostra l'apprezzamento per l'impegno profuso e i risultati raggiunti nell'arco del 2024.

Attraverso questa iniziativa sono stati premiati 72 studenti di cui 18 laureati, 15 diplomati, 16 con licenza media inferiore, 13 della scuola elementare e per finire 10 giovani per soggiorno studio nel Regno Unito. Da sempre la banca stanziava i fondi per le borse di studio.

4 ISTRUZIONE
DI QUALITÀ



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



4.2 Collaboratori ed iniziative di Welfare

Carta dei Valori del Credito Cooperativo

Articolo 1. Primato e centralità della persona

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai Soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente.



Articolo 11. Dipendenti

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e Sociali della banca per la quale lavorano.

I collaboratori sono il propulsore della realtà aziendale, dal loro coinvolgimento e dalle loro capacità dipende il raggiungimento e la realizzazione degli obiettivi della Banca.

La promozione alla partecipazione risulta uno degli impegni perseguiti, per dare leva alle competenze di ogni risorsa, valorizzandone la professionalità del singolo. La BCC San Giovanni Rotondo intenderà perseguire nell'anno

2024/25, in conformità alla legge 162/2021, la Certificazione della parità di genere, sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni.

La Politica sulla Diversità, approvata poco dopo la costituzione del Gruppo cooperativo, stabilisce il seguente principio: il Gruppo persegue i principi di legalità, moralità, professionalità, dignità ed eguaglianza, promuovendo la diversità e garantendo le pari opportunità in coerenza con i propri obiettivi di business.

La Banca, inoltre, si è impegnata a garantire che le politiche attuate siano neutre rispetto al genere e che, il personale abbia un pari livello di remunerazione a parità di attività svolta.

L'attuazione di questi accorgimenti, ha guidato la Banca a distinguersi in questo campo.

4.2.1 Caratteristiche del personale al 31.12.2023

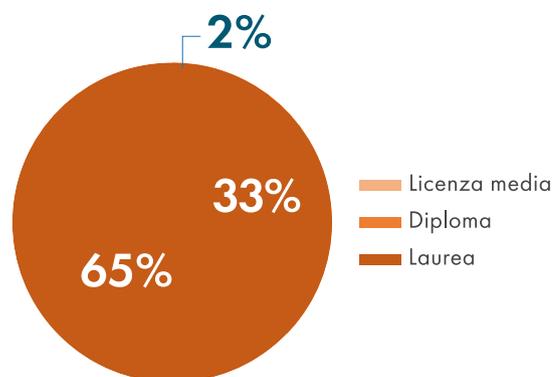
L'organico della Banca è costituito da 96 collaboratori e collaboratrici con contratto a tempo indeterminato, una collaboratrice a tempo determinato e 15 lavoratori con contratto di somministrazione (con scadenza ad 1 anno). Non ci sono contratti di lavoro *part-time*. Inoltre, tra il 2023 e il 2024, la nostra BCC ha assunto 4 nuovi lavoratori a tempo indeterminato, contribuendo al ricambio generazionale del personale e ad un miglioramento che ha portato ad affinare le professionalità già presenti all'interno della stessa.

Il 40 % dei dipendenti è Socio e Socia della Banca.

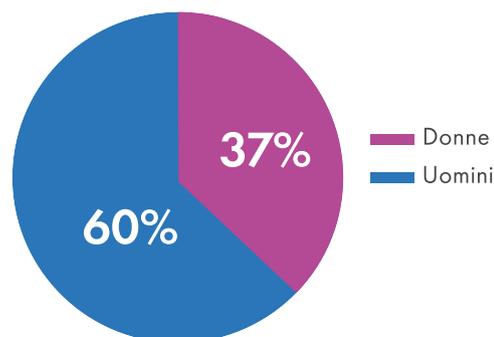
L'organico aziendale conta 7 dipendenti con contratto a tempo indeterminato che rientrano fra le categorie protette.



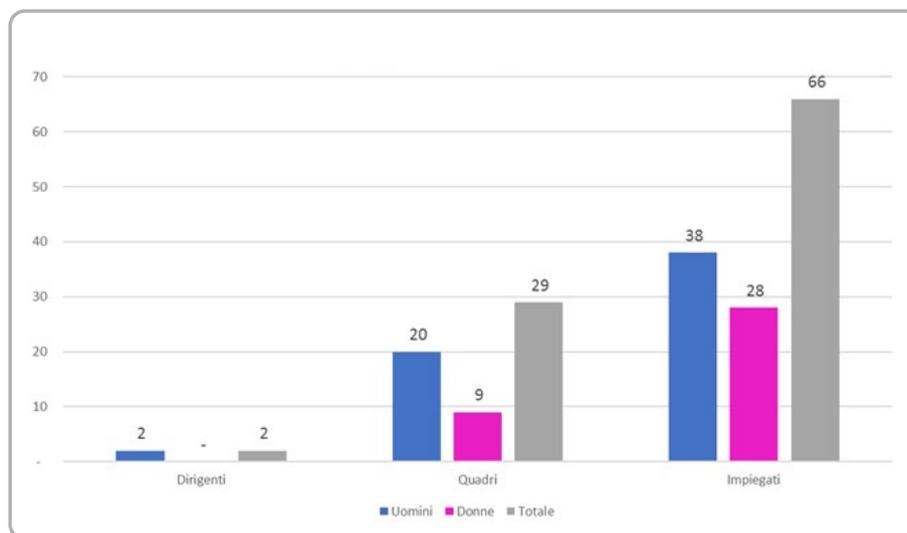
Distribuzione percentuale per titolo di studio



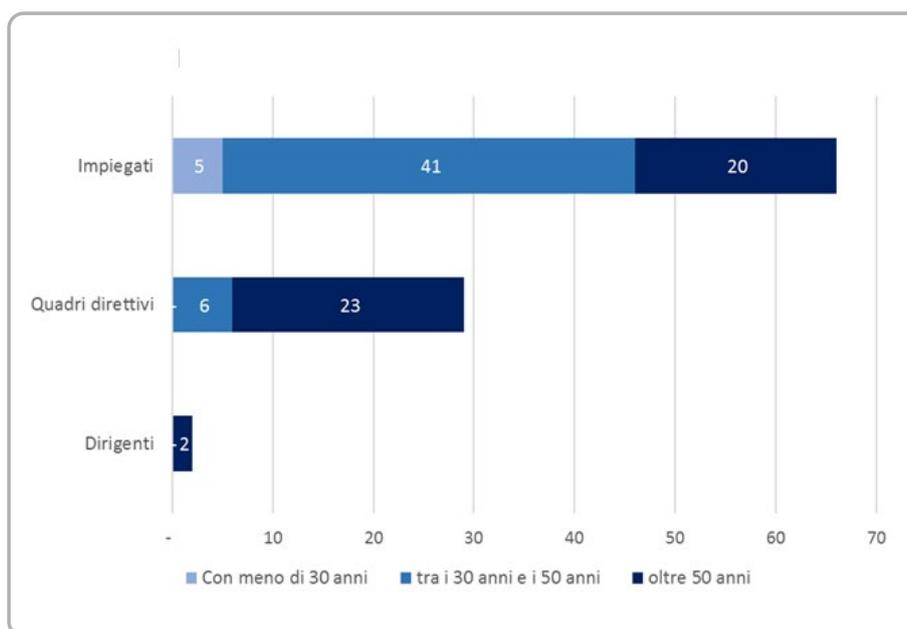
Dipendenti - Distribuzione per genere



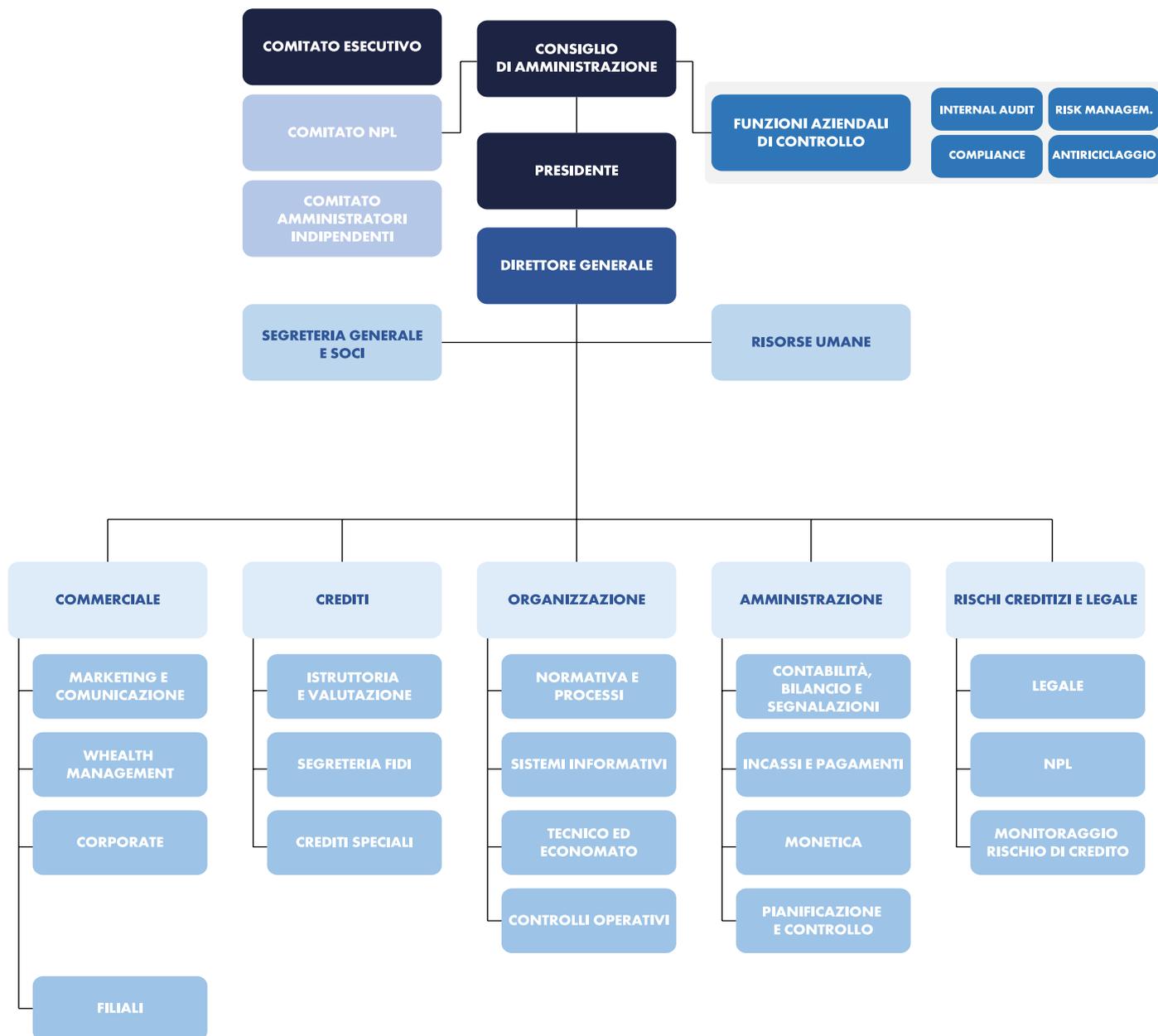
Distribuzione per genere e inquadramento



Distribuzione per inquadramento e fasce d'età



4.2.2 Organigramma



4.2.3 La formazione

La formazione e la valorizzazione delle risorse umane rivestono, per la BCC San Giovanni Rotondo, una funzione strategica, nella consapevolezza che tali investimenti sono determinanti per il perseguimento degli obiettivi aziendali.

La Banca coinvolge ogni anno i dipendenti in intense attività di formazione e aggiornamento professionale per il consolidamento e l'accrescimento della conoscenza, sia specialistica che di base, e nella formazione tecnico identitaria, con una particolare attenzione a temi fondamentali come l'anticiclaggio e controlli di II livello, sia attraverso l'ausilio di esperti esterni sia con formazione erogata dai nostri referenti interni.

La Banca, inoltre, ha offerto a tutti i neoassunti e ai lavoratori interinali una formazione dedicata all'approfondimento dei caratteri del Credito Cooperativo, come richiesto dal nuovo CCNL per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali delle Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali ed Artigiane.

Nel 2024 l'investimento in formazione è stato pari a circa **118.000 euro** (78.000 euro nel 2023). Con un incremento pari al **+51%**.

Infine, la Banca ha stipulato convenzioni con le Scuole e le Università per attivare progetti di tirocini formativi, finalizzati a favorire l'inserimento dei giovani all'interno del mercato del lavoro, ospitando, all'interno della struttura, giovani studenti nei termini previsti dalle convenzioni.

7.018 ore di formazione principalmente erogate nella modalità online, di cui si calcola circa 72 ore di formazione medie per collaboratore. Nel 2024 accanto alla formazione tradizionale, i **meeting aziendali** hanno assunto un ruolo cruciale per la Banca. I 2 appuntamenti organizzati rispettivamente a marzo e a dicembre si sono configurati come momenti di fondamentale importanza per



rafforzare il senso di appartenenza e l'allineamento dei dipendenti sugli obiettivi strategici dell'istituto.



Meeting di Matera



Convention di Natale a Lucera

Attraverso i meeting il management ha avuto la possibilità di condividere informazioni su nuove normative, prodotti e tecnologie, mentre i dipendenti hanno fornito feedback e suggerimenti per migliorare l'operatività della banca. Tali eventi si prestano a veri e propri momenti di formazione continua, garantendo al personale l'aggiornamento necessario per svolgere al meglio le proprie mansioni in un contesto in continua evoluzione.

La BCC San Giovanni Rotondo condivide un sistema di *Welfare* aziendale che prevede la possibilità di convertire, in tutto o in parte, il Premio di Risultato (PDR) in *benefit* e servizi volti ad agevolare la conciliazione tra vita lavorativa e privata.

Il "conto welfare individuale" destinato a ciascun lavoratore è composto da un paniere di servizi, beni e opere, individuati sulla base dell'art. 51 TUIR, messi a disposizione mediante la piattaforma *Edenred*.

Tra le varie misure introdotte all'art. 4 le parti hanno previsto il riconoscimento di una somma di *welfare* aziendale di 225 euro annui, a favore di tutti i dipendenti delle BCC.

La Banca è costantemente impegnata nel promuovere e diffondere tra i propri dipendenti comportamenti responsabili e nel preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale e della comunità che ne frequenta le strutture.

Come previsto dalla normativa, la Banca ha identificato le figure responsabili per la gestione della sicurezza e la salute dei lavoratori.



4.3 I fornitori

I fornitori sono ricercati all'interno della compagine sociale o nell'ambito degli operatori economici locali o del "Sistema del Credito Cooperativo". La scelta dei fornitori avviene in base a criteri di affidabilità, professionalità e competenza, qualità del ser-



vizio e assistenza, onorabilità. Nel 2024, su un totale di 294 fornitori, 108 (pari al 37%) sono locali. Dell'importo complessivo fatturato alla Banca, pari a 17.370.556 euro, il 12,8 % è a vantaggio dei fornitori locali.

a tutte le unità operative della Banca al fine di individuare eventuali operazioni "sospette" da segnalare alle autorità competenti.

Accanto a questi impegni, la Banca ha affiancato un'importante lavoro di proattività sul territorio, attraverso l'organizzazione di un evento, rivolto ai Sindaci e agli Amministratori dei 61 Comuni della Provincia di Foggia, organizzato a San Giovanni Rotondo, alla presenza del Procuratore Capo della Corte d'Appello di Lecce, Ludovico Vaccaro, e dell'Arcivescovo di Manfredonia - Vieste - San Giovanni Rotondo, padre Franco Moscone.

All'evento, inoltre, hanno partecipato i rappresentanti delle Forze dell'Ordine, delle Scuole e comuni cittadini, a testimonianza del fatto che la legalità si costruisce con il coinvolgimento e l'adesione di ogni forza attiva della comunità.

4.4 L'impegno della banca a favore della legalità

Il rispetto delle regole e della legalità rappresenta un pilastro essenziale per il funzionamento e la credibilità di qualsiasi realtà economica e sociale. In questo contesto, la BCC di San Giovanni Rotondo porta avanti da tempo un impegno concreto, promuovendo iniziative volte a difendere e valorizzare questo principio. Alla base di ogni sua azione vi è la volontà di sostenere il benessere del territorio e delle persone, facendo leva su relazioni di fiducia, solidarietà e collaborazione: valori che da sempre animano il movimento cooperativo e ne orientano la missione.

Sulla base di tali valori, la Banca ha adottato un proprio Codice Etico e, soprattutto per ridurre il rischio di immissione nel sistema economico "sano" dei proventi delle attività "illecite", ha posto in essere una serie di iniziative, tra cui:

- la sottoscrizione di un contratto con una società estera (SGR Compliance SA con sede in Svizzera) per la consultazione di un database per la ricerca di nominativi riportati nelle notizie di stampa negative a livello sia regionale che nazionale;
- l'adozione di un servizio di rassegna stampa giornaliero, al fine di mappare i soggetti indicati nelle "bad news" inerenti la provincia di Foggia.

La Banca, inoltre, è dotata di un Presidio Antiriciclaggio che fornisce supporto/consulenza in materia AML (*Anti Money Laundering*)



05

La nostra impronta ambientale

5.1 Il percorso di sostenibilità della banca

La salvaguardia e il rispetto dell'ambiente sono diventati temi di primaria importanza a livello mondiale. Si è ormai palesata la necessità di ridurre l'impatto delle attività umane sulle risorse naturali (inquinamento, produzione di rifiuti, immissione in atmosfera di gas serra e altri gas dannosi per il clima).

La BCC San Giovanni Rotondo è impegnata nella gestione degli impatti ambientali diretti delle proprie attività, sia con riferimento ai propri consumi di energia sia nell'immediato futuro, mediante lo sviluppo di prodotti di investimento e di finanziamento "green".

Al fine di raggiungere il raggiungimento degli obiettivi definiti, il Gruppo ha individuato 4 ambiti prioritari che includono progettualità e azioni con forti interdipendenze e sinergie:

- **Ambiente**, per diffondere la cultura della sostenibilità ambientale e promuovere iniziative concrete;
- **Comunità, Soci e Clienti**, per confermare l'eccellenza delle BCC nell'interpretare il ruolo di servizio al territorio con focus sui prodotti «sostenibili» e sul Terzo Settore;
- **Governance, Strategia e Rendicontazione**, per rafforzare il presidio organizzativo, il governo strategico e la rendicontazione, attraverso una comunicazione semplice e trasparente;
- **Collaboratori**, per incrementare l'offerta di formazione, protezione sociale e servizi di welfare.

Con l'adozione nel 2023 del "Regolamento di Gruppo in Ambito Sostenibilità", la Banca è impegnata nel più ampio progetto di *Governance ESG*, volto a rafforzare l'organizzazione e la gestione delle tematiche ambientali, sociali e di *governance (ESG)* all'interno della Banca.

Il Regolamento identifica e delinea gli adempimenti e i processi, tra cui la definizione del Piano di Sostenibilità, il processo di attuazione e di monitoraggio delle Progettualità previste nel Piano di Sostenibilità di Gruppo, l'attuazione delle Progettualità ESG per le

quali è stata creata anche da parte delle singole banche l'istituzione della **Cabina di Regia**.

Sul tema del *reporting* in ambito di sostenibilità, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio Europeo della Direttiva (UE) 2022/2464 (*Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD*), che modifica la Direttiva 2014/95 (Non Financial Reporting Directive - NFRD), e del D.lgs 125/2024 (Decreto attuativo della citata Direttiva UE 2022/2464), il Consiglio di Amministrazione di Cassa Centrale Banca in data 14.11.2024 ha approvato il **Regolamento di Gruppo per la Redazione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità** che aggiorna il previgente "Regolamento per la redazione della Dichiarazione Consolidata di carattere non Finanziario".

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità ha l'obiettivo di fornire un quadro completo delle informazioni relative alle questioni di sostenibilità, necessarie per comprendere sia l'impatto del Gruppo/Banche sulle tematiche ambientali, sociali e di governance, sia il modo in cui tali questioni influiscono sull'andamento, sui risultati e sulla situazione complessiva del Gruppo.

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità è predisposta in conformità con i principi di materialità e Doppia Rilevanza stabiliti dagli *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)*. Viene redatta con cadenza annuale, fornendo una visione d'insieme coerente e trasparente, indirizzata a soddisfare le esigenze informative di una vasta gamma di utilizzatori interni ed esterni al Gruppo. Il documento permette agli organi di amministrazione, direzione e controllo di:

- definire e quantificare le opportunità in ambito di sostenibilità;
- individuare i metodi e le pratiche più efficaci per lo sviluppo sostenibile, in linea con gli obiettivi strategici e normativi;
- distribuire le risorse disponibili in modo razionale ed efficiente, garantendo il massimo impatto positivo in termini di sostenibilità;
- facilitare il dialogo e la collaborazione tra le società del Gruppo, promuovendo un approccio coeso e coordinato.

Nell'ambito crediti le procedure interne della Banca integrano uno score ESG alimentato da Crif che viene tenuto in considerazione in fase istruttoria, in particolare sulle nuove operazioni di finanza agevolata.



Le attività della Banca per tutelare il patrimonio ambientale e ridurre il proprio impatto si articolano nei seguenti ambiti di azione:

- lancio di una linea di prodotti di finanziamento *Green*;
- sostituzione nei locali della sede delle caldaie e pompe di calore con prodotti più moderni e a minor inquinamento;
- installazione di un impianto fotovoltaico di 50 KW presso i locali della sede di direzione (operativo dai primi mesi del 2025);
- mantenimento in tutti i locali della Banca di impianti di erogazione di acqua potabile;
- gestione efficiente delle funzioni di stampa;
- dematerializzazione dei documenti con il servizio di Firma Elettronica Avanzata per le operazioni *on line* e la firma su tablet per le operazioni di sportello, che consentono di eliminare la stampa di moduli cartacei;
- gestione ottimale dei rifiuti tramite la raccolta differenziata;
- completamento di parcheggi per biciclette presso la sede di Viale A. Moro a San Giovanni Rotondo.

Tabella dei consumi di Gas naturale

Consumi energetici di GAS Naturale	u.m.	2024CSR	2023DNF	2022DNF
CONSUMI ENERGETICI DIRETTI	Gj		-	366,62
Da fonti non rinnovabili:				
Gas naturale per riscaldamento	m3	7.243	10.602,00	9.220,00

Tabella dei consumi di energia elettrica

Consumi energetici di Elettricità	u.m.	2024CSRD	2023DNF	2022DNF
Elettricità		508.158	480.933,00	516.798,00
Consumi per gli ambienti dell'organizzazione	kWh	508.158	480.933,00	516.798,00
(*) Da fonti non rinnovabili				
(*) Da fonti rinnovabili		508.158	480.933,00	516.798,00

5.2 Certificazione per la parità di genere UNI PDR 125:2022

Impegno della Banca verso la Parità di Genere: Un Percorso di Certificazione e Inclusione

Il 19 dicembre 2024 la Banca ha raggiunto un traguardo significativo, ottenendo ufficialmente la "Certificazione per la Parità di Genere" UNI PDR 125:2022. Questo riconoscimento sottolinea l'impegno costante dell'istituto nel promuovere la valorizzazione della diversità, ritenendo che l'uguaglianza di genere non sia solo un principio etico fondamentale, ma anche un elemento cruciale per assicurare la prosperità a lungo termine dell'organizzazione.

In linea con i principi fondamentali della Carta dei Valori del Credito Cooperativo, che pone la persona al centro delle relazioni con collaboratori, soci, clienti e territorio, il Consiglio di Amministrazione della nostra Banca ha intrapreso con determinazione il percorso per il mantenimento della Certificazione per la Parità di Genere.

Questo impegno ha dato impulso a una serie di iniziative concrete, a partire dalla costituzione di un Comitato per la Parità di Genere, composto da professionisti provenienti da diverse aree aziendali:



- **Fabrizio Gabriele** Vicedirettore Generale
- **Roberto Marchesani** Controllo di Gestione e Marketing
- **Grazia Pia Cusenza** Ufficio HR e Formazione
- **Maria Giovanna Siena** Preposto Filiale di Foggia
- **Antonio Mangiacotti** Ufficio Monitoraggio Crediti

Il team, in collaborazione con la società di consulenza ITINERIS, ha lavorato sinergicamente per definire le procedure necessarie all'ottenimento della certificazione UNI PDR 125:2022.

L'accurato processo di valutazione ha preso in considerazione specifici Indicatori Chiave di Performance (KPI), tra cui:

- cultura e strategia aziendale;
- *governance*;
- politiche e processi di gestione delle risorse umane;
- opportunità di crescita professionale e inclusione delle donne;
- equità retributiva;
- tutela della genitorialità e equilibrio tra vita professionale e privata;

Per tradurre in azioni concrete gli obiettivi della Certificazione, sono state implementate diverse iniziative, tra cui:

- l'adozione della Politica sulla *Diversity* (già dal 2019);
- la redazione e pubblicazione della Politica sulla Parità di Genere;
- la definizione di un Piano Strategico dedicato per il triennio 2024-2026;
- definizione di un calendario formativo per tutto il personale sulle tematiche della parità di genere, con moduli specifici sull'*empowerment* femminile.

Nel settembre 2024, è stata condotta una *survey* interna per valutare la consapevolezza del personale sulle tematiche di parità di genere. I risultati hanno permesso di identificare aree di miglioramento, sulle quali la Banca ha prontamente avviato azioni correttive, tra cui un programma di formazione mirato.

Al fine di favorire la conciliazione vita-lavoro, sono state implementate politiche di supporto alla genitorialità. Inoltre, è stata avviata una campagna di sensibilizzazione sull'utilizzo di un linguaggio inclusivo, per promuovere una cultura aziendale priva di pregiudizi.

La certificazione UNI PdR 125:2022 comporterà numerosi vantaggi per la Banca, tra cui:

- l'accesso ad agevolazioni contributive;
- maggiori possibilità di ottenere finanziamenti pubblici, grazie ai punteggi aggiuntivi previsti in molti bandi;

- il rafforzamento della reputazione, consolidando l'immagine della Banca come istituto attento ai valori e alle persone;
- l'incremento del benessere organizzativo, creando un ambiente di lavoro più soddisfacente e stimolante per tutti i dipendenti.

Sul fronte del personale dipendente, l'impegno della Banca si concretizza in azioni volte a:

- promuovere opportunità di crescita professionale;
- garantire la parità salariale;
- implementare politiche di gestione delle differenze di genere;
- tutelare la maternità.

Con queste iniziative, la Banca si pone come modello di riferimento nel settore, contribuendo attivamente alla costruzione di un ambiente lavorativo equo e inclusivo.





06

La nostra impronta
cooperativa

6.1 Iniziative volte al conseguimento degli scopi statutari e sviluppo dell'idea cooperativa

Nel corso dell'anno 2024, il Consiglio di Amministrazione ha operato per consolidare il carattere mutualistico e localistico della Banca nel rispetto dello Statuto Sociale, incoraggiando l'ingresso di nuovi Soci appartenenti alle diverse categorie economiche senza preclusioni di sorta, osservando il criterio della competenza territoriale.

Sono ammesse a far parte della BCC San Giovanni Rotondo tutte le persone fisiche e le persone giuridiche che mostrino concretamente interesse ad interagire con la Banca e siano dotate dei requisiti statutariamente previsti. L'impegno della Banca si manifesta attraverso un'assistenza bancaria capillare nel tessuto sociale in cui opera, prediligendo, nell'economia locale, famiglie, medie/piccole imprese.

Il collegamento con la base sociale e con i membri delle comunità locali avviene tramite iniziative e attività intraprese per qualificare il rapporto con i soci sotto il profilo dell'informazione sulla vita della

società e sotto il profilo culturale per l'elevamento delle condizioni morali, culturali ed economiche, anche mediante l'educazione al risparmio.

La Banca ha consolidato le attività di sostegno garantite alle comunità locali ove è insediata, con importanti interventi di carattere benefico e sociale, in attuazione e conformità ai principi mutualistici e alle finalità statutarie della nostra cooperativa di credito.

Infatti, la Banca è sempre stata parte attiva nelle manifestazioni sociali, culturali, ludiche e sportive presenti e organizzate nel territorio in cui opera, dando sempre un proprio fattivo contributo nel sostenere l'economia reale, dando risalto particolare alle necessità e ai bisogni spesso sottovalutati da altri enti. In particolare, fra le iniziative meritevoli, si segnala come il Consiglio d'Amministrazione abbia deliberato nell'anno interventi diversi a favore del territorio, mediante l'utilizzo del Fondo Beneficenza e Mutualità, nei settori dell'"Attività socioassistenziale", della "Promozione del territorio e delle realtà economiche" e dello "Sport, tempo libero e aggregazione". A questi si sono aggiunti ulteriori erogazioni imputate direttamente a carico dell'esercizio 2024 a titolo di promozione commerciale e che hanno riguardato gli ambiti "Cultura, attività di formazione e ricerca".

Macro-ambiti di intervento	Totale
Attività socio-assistenziale	110.000
Cultura, attività di formazione e ricerca	13.170
Promozione del territorio e delle realtà economiche	27.500
Sport, tempo libero e aggregazione	66.720
Fondazioni (fondate o partecipate dalla Banca/società)	200.000
Totale	417.390



6.2 Eventi salienti del 2024

01

Gennaio 2024

“La salute in filiale”: parte il 2024 di gargano vita

Parte da Foggia il “viaggio della salute” di Gargano Vita, la mutua della BCC San Giovanni Rotondo che si occupa di assistenza sanitaria integrativa, che toccherà i dieci comuni di Capitanata in cui sono presenti le filiali della Banca.

Il 27 gennaio, infatti, nella sede del palazzo AMGAS di Foggia, che ospita il presidio dell’Istituto di credito, ha avuto luogo la prima iniziativa del 2024 per i Soci, vecchi e nuovi, della Mutua afferente alla BCC San Giovanni Rotondo: gli iscritti, alla presenza di un medico cardiologo e un infermiere, potranno sottoporsi gratuitamente ad uno screening cardiovascolare (visita cardiologica ed ECG), ad un check up ematico (emocromo, glicemia, trigliceridi, colesterolo totale, LDL - HDL)



GARGANO Vita
MUTUA DEL CREDITO COOPERATIVO

BCC San Giovanni Rotondo
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

Gargano Vita, Mutua della Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo, promuove

LA SALUTE IN FILIALE

**SCREENING •
CARDIOVASCOLARE**
(visita cardiologica, ECG)

CHECK UP EMATICO •
(glicemia, trigliceridi, emocromo
colesterolo totale, LDL-HDL)

Per i **NUOVI SOCI**
e **VECCHI SOCI**
della Mutua
gli screening sono
GRATUITI

**PRENOTAZIONE •
OBBLIGATORIA**
presso la filiale di
FOGGIA
Via Manfredi, 41
Tel. 0882.637050

27 Gennaio 2024
a FOGGIA
presso la filiale della BCC San Giovanni Rotondo
dalle ore **9.00** alle ore **13.00**

www.bccsangiovaninotondo.it



Non perderti il post!

Scansiona il codice QR per visualizzarlo

02

5 Gennaio 2024

È partita la macchina organizzativa de **“La salute in filiale”**, l’iniziativa promossa da Gargano Vita, mutua della BCC San Giovanni Rotondo.

Il presidente della Mutua, Donato Antonacci, e il Vice Presidente della Banca, Pietro Fania, si sono recati nelle filiali di Foggia e Lucera, prime due tappe del progetto, programmate per il 27 gennaio e 3 febbraio per la consegna delle locandine, dei moduli di adesione e per fornire agli addetti di filiale tutte le indicazioni necessarie.



03

10 Gennaio 2024

Si è svolto nella sala “Giuseppe Bramante” della BCC San Giovanni Rotondo, il seminario **“Novità introdotte dall’adozione del principio contabile IFRS9. L’informativa economico finanziaria delle PMI: indicazioni EBA”**, con la partecipazione dell’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Foggia. L’incontro, introdotto dal presidente dell’Ordine, Giuseppe Senerchia, è stato voluto per consolidare il rapporto banca-impresa



alla luce dei cambiamenti normativi e regolamentari, utile, inoltre, secondo il direttore generale, Luca Pin, per “creare una base culturale comune che informi imprese e *stakeholder* della rapidissima evoluzione della normativa bancaria che li coinvolge”. Il vice-direttore generale della Banca, Fabrizio Gabriele, ha relazionato sul tema, rimarcando la vicinanza della BCC ad imprese e territorio che deve essere rafforzata attraverso la sinergia con professionisti e consulenti debitamente formati sulle novità introdotte dalla norma.

04

27 Gennaio 2024

Prima tappa de "La salute in filiale" a Foggia



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo



05

3 Febbraio 2024

"La salute in filiale" a Lucera



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo



06

17 Febbraio 2024

“La salute in filiale” a San Severo

Terzo appuntamento con “La salute in filiale”, questa volta nella città di San Severo. Vi aspettiamo sabato 17 febbraio, nella filiale della BCC San Giovanni Rotondo, dalle 9 alle 13, con l’equipe medico-sanitaria di Gargano Vita.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

07

21 Febbraio 2024

Si chiude la prima tappa dell’iniziativa di **sensibilizzazione al primo soccorso**, promossa da Gargano Vita, e che vede coinvolte le scuole del nostro territorio. Presente il Vice Direttore Generale della BCC San Giovanni Rotondo, Fabrizio Gabriele, che ha sottolineato l’importanza di questi momenti di formazione e di crescita e la vicinanza e il sostegno della Banca alle giovani generazioni nel luogo in cui si genera la cultura. Grazie alla UOC di Pronto Soccorso della Casa Sollievo della Sofferenza per l’impegno, la professionalità e il servizio a questi ragazzi che rappresentano il futuro delle nostre comunità.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

26 Febbraio 2024

Si è svolto presso il Dipartimento di Economia dell'Università di Foggia, il seminario **“Sostenibilità e internazionalizzazione. Sinergie per essere competitivi”**. L'incontro, introdotto da Elisabetta D'Apolito, Professore Associato di Economia degli Intermediari Finanziari presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Foggia, ha avuto come obiettivo quello di sensibilizzare gli studenti del corso di Economia internazionale finanziaria e di Finanza per l'innovazione e l'internazionalizzazione e del corso di Laurea Magistrale in banca, finanza e mercato, rispetto alle tematiche del mercato globale, della sostenibilità e dell'internazionalizzazione.

In particolare, la presenza dell'istituto di Credito, a sottolineare la volontà di consolidare il rapporto banca-territorio e a supportare l'Università nella sua missione di formazione dei manager del futuro. Il vice-direttore generale della Banca, Fabrizio Gabriele, ha stimolato la riflessione dei ragazzi sul tema dell'internazionalizzazione in riferimento a mercati che sono sempre più globali, sottolineando che la vicinanza della BCC San Giovanni Rotondo ad imprese e territorio è sempre più orientata verso imprese e progetti che siano sostenibili.

Roberto Marchesani, referente ESG per BCC San Giovanni Rotondo, ha illustrato ai ragazzi l'importanza della sostenibilità aziendale, la necessità di diventare attori capaci di gestire il cambiamento.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

09

28 Febbraio 2024

Importante momento di confronto e di crescita fra BCC del gruppo Cassa Centrale provenienti da territori diversi. Tavoli di lavoro, analisi dei dati, presentazione di prodotti e scambi di idee per la numerosa delegazione di colleghi delle BCC BancAnagni, Abruzzi e Molise, di Spello e del Velino, San Marzano di San Giuseppe, dei Castelli Romani e del Tuscolo ospitata da BCC San Giovanni Rotondo.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

10

28 Febbraio 2024

Il mondo della scuola e quello del lavoro sempre più connessi. L'occasione è quella dell'**Innovation and Creativity Camp** organizzato oggi nell'aula magna dell'II-TET Di Maggio a San Giovanni Rotondo. Fermamente convinta della necessità che formazione e innovazione siano fondamentali per innescare un cambiamento virtuoso nel nostro territorio, la BCC San Giovanni Rotondo che ha voluto portare al tavolo tecnico dei lavori di questa mattina i saluti e l'apprezzamento di tutto il CdA e un contributo affidato al Vice Direttore Generale Fabrizio Gabriele. Sotto lo sguardo attento di Marina D'Ambrosio, Direttrice Sud Italia di JA Italia, di insegnanti, giudici e tutor, diversi gruppi di studenti al lavoro nella mattinata dell'*Innovation and Creativity Camp*. In questa seconda parte, la rete di Economia in Azione, composta da Anpal Servizi, BCC San Giovanni Rotondo, con Roberto Marchesani, Camera di Commercio Foggia, Comune San Giovanni Rotondo e Università di Foggia, ha avuto il compito di valutare e premiare i lavori svolti dagli studenti.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

11

2 Marzo 2024

“La salute in filiale” a Torremaggiore

BCC San Giovanni Rotondo
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

GARGANO Vita
MUTUA DEL CREDITO COOPERATIVO

BCC San Giovanni Rotondo
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

Gargano Vita, Mutua della
Banca di Credito Cooperativo
di San Giovanni Rotondo,
promuove

LA SALUTE IN FILIALE

2 Marzo 2024
a TORREMAGGIORE
presso la filiale della BCC San Giovanni Rotondo
dalle ore 9.00 alle ore 13.00

**SCREENING •
CARDIOVASCOLARE**
(visita cardiologica, ECG)

CHECK UP EMATICO •
(glicemia, trigliceridi, emocromo
colesterolo totale, LDL-HDL)

Per **TUTTI I SOCI**
della Mutua
gli screening sono
GRATUITI

**PRENOTAZIONE
OBBLIGATORIA**
presso la filiale di
TORREMAGGIORE
Piazza Incoronazione, 10
Tel. 0852.837042

www.bccsangiovannirotondo.it



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

12

16 Marzo 2024

“La salute in filiale” a Manfredonia



13

18 Marzo 2024

Cerimonia di consegna delle Borse di Studio, assegnate ai Soci e figli di Soci che si sono distinti per il merito scolastico.

Ospite della partecipatissima serata il Procuratore Capo della Repubblica di Foggia, Ludovico Vaccaro, che ha tenuto un'importante e interessante relazione sul tema "Quale percorso per il nostro futuro?"

Introdotta dal sindaco di San Giovanni Rotondo, Michele Crisetti, e dal presidente della Banca, Giuseppe Palladino, il Procuratore ha esortato i ragazzi ad essere sempre più protagonisti della vita del territorio e delle sue sorti future. In chiusura, il direttore generale, Luca Pin, ha consegnato gli attestati agli studenti, alcuni dei quali appositamente video collegati dal luogo in cui studiano.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

14

28 Marzo 2024

Nasce "**Dentro la Banca**", il nostro nuovo *format* video che vi accompagnerà alla scoperta di persone, prodotti e curiosità della BCC San Giovanni Rotondo.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

15

10 Aprile 2024

La firma della
**convenzione tra
Confcommercio
Imprese per l'Italia
provincia di
Foggia e la BCC
San Giovanni
Rotondo**

Rotondo rafforza la collaborazione tra le due realtà e garantisce agli iscritti dell'Associazione condizioni agevolate per l'apertura del conto corrente dedicato alle aziende. Le parole del presidente, Giuseppe Palladino: "La Bcc San Giovanni Rotondo e la Confcommercio di Foggia da molti anni collaborano per fornire, nei rispettivi ambiti, supporto alle aziende del territorio. Continueremo a lavorare insieme per garantire nel tempo il successo reciproco e la soddisfazione dei nostri clienti e dei loro associati. Solo unendo le forze si possono creare le migliori condizioni di sviluppo economico nella nostra amata Provincia di Foggia".



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

16

11 Aprile 2024

Una ventata di freschezza e di giovialità hanno contraddistinto la mattinata odierna in cui sono stati accolti, nella nostra sede centrale, alcuni bambini dell'istituto "Michele Melchionda" di San Giovanni Rotondo. Accompagnati dalle insegnanti Maria Teresa De Luca, Maria D'Apolito e Lucia Aucello, i bambini hanno appreso, grazie all'ausilio di Roberto Marchesani e Lucia Gravina dell'Area Commerciale, alcune importanti nozioni di economia, regalandoci alcuni lavoretti e ricevendo una mascotte tutta particolare, "**Bancalino**", un piccolo salvadanaio a forma di maialino. Successivamente, hanno visitato la Banca e incontrato il direttore generale, Luca Pin.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo



17

13 Aprile 2024

“La salute in filiale” a Carpino

GARGANO Vita
MUTUA DEL CREDITO COOPERATIVO

BCC San Giovanni Rotondo
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

BCC San Giovanni Rotondo
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

Gargano Vita, Mutua della Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo, promuove

LA SALUTE IN FILIALE

- **SCREENING CARDIOVASCOLARE**
(visita cardiologica, ECG)
- **CHECK UP EMATICO**
(glicemia, trigliceridi, emocromo colesterolo totale, LDL-HDL)

Per i **TUTTI SOCI** della Mutua gli screening sono **GRATUITI**.
PRENOTAZIONE OBBLIGATORIA presso la filiale di **CARPINO**.
Via Mazzini, 36
Tel. 0882.837020

13 APRILE 2024
a CARPINO
presso la filiale della BCC San Giovanni Rotondo dalle ore 9.00 alle ore 13.00

www.bccsangiovannirotondo.it



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

18

19 Aprile 2024

È partita la **Convention Matera 2024**. La due giorni di lavori, confronto e condivisione vede l'intero gruppo delle filiali e il Consiglio di Amministrazione riuniti per un momento di studio sugli obiettivi futuri. A dare il via ai lavori il Direttore Generale di BCC San Giovanni Rotondo, Luca Pin.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

19

4 Maggio 2024

“La salute in filiale” a San Marco in Lamis



Non perderti il post!

Scansiona il codice QR per visualizzarlo

20

17 Maggio 2024

Il valore di fare rete è stato il titolo del BCC Lab che ci ha visti riuniti a Taranto, assieme ad altre 5 BCC, per un'esperienza davvero indimenticabile. Condivisione di *best practices*, orientamento consulenziale, attenzione sempre maggiore al cliente: questi alcuni degli argomenti e dei principi che hanno animato questo Lab, sempre più ricco di condivisione. Grazie ai colleghi di BCC San Marzano, BCC Abruzzi e Molise, BCC dei Castelli Romani e del Tuscolo, BCC di Spello e del Velino, BancAnagni Credito Cooperativo, nonché ai colleghi delle società prodotto del Gruppo Cassa Centrale.



Non perderti il post!

Scansiona il codice QR per visualizzarlo



23 Maggio 2024

Il futuro del pianeta e la sostenibilità delle nostre economie sono temi strettamente connessi e rappresentano le sfide più importanti che tutti dobbiamo porci, sia a livello globale che nel territorio.

Speaker dell'evento **"Finanza sostenibile - Save the future"**, in programma giovedì 23 maggio alle 17.30 a San Giovanni Rotondo. Gianluca Filippi, responsabile del Servizio Commerciale Finanza e Bancassicurazione di Cassa Centrale Banca e Massimo Baggiani, gestore del Fondo *NEF Ethical Global Trends* SDG.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo



[23 MAGGIO ORE 17:30]
AUDITORIUM MARIA PYLE
C/O CHIESA DI SAN PIO - SAN GIOVANNI ROTONDO



FINANZA SOSTENIBILE

SAVE THE FUTURE

ORE 17:30
Apertura lavori

SALUTI
Presidente **Giuseppe Palladino**
Direttore Generale **Luca Pin**

Gianluca Filippi
Responsabile Servizio Commerciale Finanza e Bancassicurazione Cassa Centrale Banca

Massimo Baggiani
Gestore del fondo NEF Ethical Global Trends SDG

Saluti finali e Aperitivo nel foyer

INFO & GET IN TOUCH
Telefono 0883.837172
@seccommerciale@bccsanjohnnrotondo.it
www.bccsanjohnnrotondo.it



22

26 Maggio 2024

Assemblea ordinaria dei soci 2024 di BCC San Giovanni Rotondo, per approvare il bilancio dell'esercizio 2023.

Numerosi i punti all'ordine del giorno in discussione e approvazione.

Durante l'assemblea si sono svolti inoltre, in occasione del decennale di Gargano Vita, gli screening cardiovascolari per tutti i soci presenti.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

23

5 Giugno 2024

Gargano Vita e la Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo, nell'ottica di sensibilizzare la comunità locale sull'**importanza della sostenibilità e del rispetto per l'ambiente**, uniscono le forze promuovendo un'iniziativa dall'alto valore simbolico: la donazione di matite piantabili. Le matite piantabili, che nella giornata del 5 giugno sono state donate ai clienti entrati nelle filiali della BCC San Giovanni Rotondo, sono realizzate con materiali ecocompatibili e contenenti semi di diverse piante, e possono essere piantate una volta esaurite, trasformandosi così in erbe aromatiche, fiori o verdure.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

24

15 Giugno 2024

A Lucera, nella filiale della BCC San Giovanni Rotondo, per promuovere la **Donazione di Sangue**. "Donare il sangue è fondamentale, soprattutto alle porte della stagione estiva. Ringrazio per la sensibilità l'Avis di Lucera, con il presidente Antonio Colatruglio, e il preposto della filiale della BCC, Giuseppe D'Addetta, per aver organizzato e voluto questo momento. È un altro tassello importante per Gargano Vita, che ci vede sempre più vicini alle persone e al territorio", ha detto Donato Antonacci, presidente di Gargano Vita. "La BCC San Giovanni Rotondo si sta impegnando in maniera forte, assieme a Gargano Vita, per promuovere la salute e i corretti stili di vita. Le nostre filiali stanno diventando un presidio importante anche da questo punto di vista e noi ci sforzeremo di continuare ad operare in questo senso", le parole di Pietro Fania, vicepresidente della BCC San Giovanni Rotondo.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

25

15 Giugno 2024

Il concerto di **Appassionante** per celebrare i dieci anni di Gargano Vita.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo



26

9 Agosto 2024

Parità di genere: la BCC San Giovanni Rotondo avvia il processo di certificazione

Sulla scia dei principi di uguaglianza e partecipazione, affermati nell'art.1 della Carta dei Valori, la BCC San Giovanni Rotondo ha avviato le procedure per l'ottenimento della certificazione della

parità di genere UNI PDR 125:2022. Si tratta di un importante passaggio per le attività della Banca: la Certificazione vuole rappresentare l'impegno concreto della BCC San Giovanni Rotondo nei confronti di tematiche cruciali per le persone, con una

particolare attenzione alla promozione dello sviluppo delle donne all'interno dell'Istituto, in linea con le linee guida del Piano di Sostenibilità 2023-2026 della Capogruppo, Cassa Centrale Banca.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

27

21 Settembre 2024

Anche la BCC San Giovanni Rotondo scende in campo nel primo "Memorial avv. Gianluca Rubino", organizzato dal Rotary Club San Giovanni Rotondo. Le gare si sono svolte il 21 e 22 settembre prossimi, coinvolgendo anche altre realtà di San Giovanni Rotondo. Il ricavato dell'iniziativa ha finanziato alcune borse di studio sportive.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

28

21 Settembre 2024 "La salute in filiale" a San Giovanni Rotondo



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

29

13 Ottobre 2024 Parte la rassegna **Letteratura e territorio**, con **Sigfrido Ranucci**.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

30

17 Ottobre 2024

La rassegna **"Letteratura e territorio"** di Gargano Vita entra anche nelle scuole. Iniziano ad essere consegnate alcune copie de **"La scelta"** di Sigfrido Ranucci al Liceo Statale **"Maria Immacolata"** di San Giovanni Rotondo al fine di sensibilizzare ancora di più i ragazzi e le ragazze alla lettura e alla cultura e poi nelle altre scuole del territorio.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

31

20 Ottobre 2024

Lab BCC: Collaborando e Crescendo Insieme!

Ad Anagni un'altra tappa del LAB BCC che ha visto la partecipazione di 5 banche ed oltre 70 collaboratori impegnati in due giornate intense di crescita professionale e condivisione.

Sotto il tema **"ColLABorando"**, abbiamo esplorato l'arte del Time Management attraverso una formazione coinvolgente e un laboratorio di improvvisazione teatrale, dove la gestione del tempo e la collaborazione sono stati gli elementi chiave per il successo.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

32

30 Ottobre 2024

Grande entusiasmo e partecipazione tra i bambini dell'**IC Pascoli-Forgione di San Giovanni Rotondo**, nell'ambito dell'incontro educativo organizzato da Gargano Vita sull'importanza dell'igiene orale e delle buone pratiche quotidiane per mantenere i denti sani fin dall'infanzia.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

33

11 Novembre 2024

La **Libreria Itinerante di Gargano Vita** fa la sua prima tappa nella filiale di Lucera della BCC San Giovanni Rotondo. Questa iniziativa rappresenta un progetto culturale unico e si propone come un punto d'incontro per la promozione della lettura e del dialogo culturale nel territorio. La Libreria Itinerante raccoglie volumi provenienti dalle numerose attività che negli anni sono state promosse da Gargano Vita, comprese le recenti iniziative letterarie che hanno arricchito l'offerta culturale della zona.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

34

18 Novembre 2024

Nel dipartimento di economia dell'Università di Foggia, Fabrizio Gabriele, Vice Direttore generale, e Cesare Maci, Referente Interno Funzione Risk Management, hanno tenuto un seminario sul tema: **“Il rapporto Banca-Impresa alla luce dell'introduzione del nuovo principio contabile IFRS9”**.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

35

18 Novembre 2024

A Foggia la prima filiale cardioprotetta della BCC San Giovanni Rotondo.

Alla presenza del Presidente, Giuseppe Palladino, del Vice Presidente, Pietro Fania, della Consigliera, Monica Bonassisa, e dei dipendenti del presidio, è stato installato, nei pressi dello sportello ATM, il primo defibrillatore semi-automatico. “Quello di rendere le nostre filiali cardioprotette è un impegno che trae la sua ragion d'essere dalla profonda vocazione sociale della Banca”, ha detto il Presidente Palladino.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

36

21 Novembre 2024

La BCC San Giovanni Rotondo, con la consigliera Annamaria Fini, ha partecipato all'evento finale del progetto **"RE. SP. I.R.O - Recupero Spazi Inclusivi Resilienza e Ospitalità"**, su invito del circolo Legambiente "Lo Sperone" di San Giovanni Rotondo, in occasione della Festa Nazionale dell'Albero. Il progetto, nato a seguito del bando "Puglia Capitale Sociale 3.0" che vede anche il Comune di San Giovanni Rotondo in veste di cofinanziatore, ha come scopo il recupero di uno spazio pubblico abbandonato, per realizzare un'area a servizio degli abitanti del quartiere nonché per valorizzare le finalità del centro diurno polivalente per piccole disabilità.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

37

23 Novembre 2024

Tiziana Ferrario presenta il suo libro **"Cenere"** nel secondo appuntamento della rassegna **"Letteratura e Territorio"**, organizzata dalla nostra mutua Gargano Vita.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

38

26 Novembre 2024

Anche questa mattina, la BCC San Giovanni Rotondo è in aula! Grazie all'Università di Foggia e ai docenti Giampiero Maci ed Elisabetta D'Apolito per aver organizzato l'interessante seminario tenuto da Fabrizio Gabriele, vice direttore generale, e Cesare Maci, funzione risk management, intitolato **"Climate- related risks rilevanti per il risk management bancario"**.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

39

26 Novembre 2024

Questa mattina è proseguita la consegna dei defibrillatori semi-automatici in alcune filiali della BCC San Giovanni Rotondo. Un apparecchio è stato installato nella filiale di San Severo, dal Vice presidente, Pietro Fania, alla presenza dell'assessore ai servizi sociali del Comune di San Severo, Bruno Savino, del dirigente Benedetto Di Lullo, e di alcuni dipendenti. Un secondo defibrillatore è stato posto nel presidio di Torremaggiore, in presenza dell'assessore del Comune di Torremaggiore, Marianna Pensato e degli operatori della Banca. L'iniziativa rientra nel **progetto di cardio protezione di tutte le filiali della Banca** contribuendo a rafforzare la vicinanza dell'istituto alle persone e al territorio, attraverso azioni concrete e di grande impatto sociale.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

40

15 Dicembre 2024

Natale con il cuore

Dalla consegna dei buoni spesa per le famiglie bisognose attraverso le Caritas diocesane, fino al protocollo d'intesa con le associazioni per la donazione del sangue, passando poi alla presentazione del camper della salute di Gargano Vita e del calendario che la banca ha dedicato al maestro Antonio Ciccone, impreziosito dalle toccanti parole della figlia Tiana che ha raccontato attraverso un viaggio simbolico lungo i mesi dell'anno, le opere e la vita del maestro.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

41

18 Dicembre 2024

È stato sottoscritto nella sala consiliare, il protocollo d'intesa tra la BCC San Giovanni Rotondo, Gargano Vita, il Comune di San Giovanni Rotondo e altre associazioni per la realizzazione del progetto **"San Giovanni Rotondo: città cardioprotetta"**. L'iniziativa consiste nell'installazione di defibrillatori semiautomatici nei punti nevralgici della città, nella loro manutenzione, e nell'avvio di una campagna permanente di informazione rivolta a tutta la popolazione. Contestualmente la Banca avvierà per il proprio personale un ciclo di corsi di formazione per il corretto utilizzo della strumentazione.



Non perderti il post!
Scansiona il codice QR per visualizzarlo

6.3 Gargano Vita: un modello di Welfare sociale che fa la differenza

La Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo si distingue per la sua attenzione al benessere comune e allo sviluppo sostenibile del territorio.

Un esempio concreto di questo impegno è la creazione, nel 2014, di Gargano Vita - Mutua del Credito Cooperativo, oggi ETS, di cui la BCC di San Giovanni Rotondo è socio fondatore e sostenitore. Attraverso Gargano Vita, la BCC offre ai suoi soci e clienti una vasta gamma di servizi:

- Assistenza sanitaria integrativa con campagne di prevenzione sanitaria di sensibilizzazione ai corretti stili di vita;
- Rimborsi su spese sanitarie dal 10% al 30% per soci e figli minorenni;
- Sussidi alle famiglie per sostenere i costi per lo studio e per le attività culturali e sportive;
- Attività culturali.

Il 2024 è stato un anno importante per Gargano Vita, in occasione del decimo anniversario di attività sono state organizzate innumerevoli iniziative:

- Salute in filiale: in tutte le filiali della BCC è stato effettuato gratuitamente a tutti i clienti che lo hanno richiesto uno screening cardio vascolare e un check-up ematico.
- Concerto del trio "APPASSIONANTE": momento celebrativo del decennale che ha riscosso molto successo.
- Rassegna "Letteratura e territorio": è stato inaugurato, nel mese di settembre, il ciclo di incontri con importanti esponenti del mondo letterario e culturale con ospiti di grande spessore come Sigfrido Ranucci e Tiziana Ferrario e un coinvolgimento di tutte le scuole del nostro territorio.
- Filiale "cardio protetta": installazione di un defibrillatore in tutte le filiali della BCC
- Camper della salute: la BCC e Gargano Vita si sono dotate di un presidio sanitario mobile con l'obiettivo ambizioso di garantire servizi di prevenzione non solo ai soci e ai clienti,

ma anche alle persone più vulnerabili delle nostre comunità che faticano ad accedere ai servizi sanitari pubblici e privati.

L'esperienza di Gargano Vita rappresenta un esempio virtuoso di come le aziende, in particolare le banche di credito cooperativo, possano svolgere un ruolo attivo nel migliorare la qualità della vita delle persone e nel promuovere lo sviluppo sostenibile del territorio.

Per saperne di più:

Visita il sito web www.garganovita.com
Iscriviti al canale WhatsApp Gargano Vita
Seguici su Facebook



07

Appendice



Carta della Finanza libera, forte e democratica

La finanza che realizza la BCC San Giovanni Rotondo è orientata alla promozione dell'economia reale e del benessere delle comunità, come affermato nella Carta della Finanza libera, forte e democratica (approvata dal XIV Congresso Nazionale del Credito Cooperativo-dicembre 2011).

1. Responsabile

Una finanza responsabile, sostenibile, non solo nel senso della attenzione alla allocazione delle risorse, ma anche una finanza responsabilmente gestita e orientata al bene comune. Interpretata da persone capaci di incarnare valori ed essere buon esempio in una Società segnata dalla primazia del piccolo vantaggio, della convenienza a breve termine, delle rendite di posizione, piuttosto che dal perseguimento della reale utilità.

2. Sociale

Attenta ai bisogni della Società. Capace di guardare oltre se stessa. Nella consapevolezza che lo sviluppo è una variabile dipendente del ben-essere. Le banche crescono, e diventano esse stesse "attrici" di sviluppo, se fanno crescere i territori e le economie locali intorno a sé. La finanza che vogliamo è una finanza di comunità, personalizzata e personalizzante.

3. Plurale

Composta di soggetti diversi, per dimensione, forma giuridica, obiettivi d'impresa. Perché la diversità è ricchezza, consente di "fare complemento" rispetto alle esigenze delle persone e garantisce una maggiore, effettiva concorrenza. A beneficio del mercato stesso e dei clienti.

4. Inclusiva

La finanza promuove. La finanza abilita. Offre strumenti per costruire il futuro ed autentica "cittadinanza Sociale". Per questo deve essere aperta ed avere l'obiettivo di integrare nei circuiti economici e partecipativi. Perché, attraverso di essi, passano integrazione,

rispetto, coesione, attenzione per il bene comune.

5. Comprensibile

La finanza non deve abitare i templi, ma le piazze. Deve parlare il linguaggio comune delle persone. Essere trasparente. Essere paritetica: deve porre la sua competenza al servizio delle esigenze di chi ha di fronte. Sinteticamente e con chiarezza.

6. Utile

Non autoreferenziale, ma al servizio. Non padrona, ma "ancella". Non fine ultimo, ma strumento. Per consentire alle persone di raggiungere i propri obiettivi di crescita individuale e collettiva, di affrancarsi da destini apparentemente segnati, di mettere a fattor comune le proprie capacità ed esperienze.

7. Incentivante

Una finanza capace di riconoscere il merito, di valutare il merito, di dare fiducia al merito. Anche oltre i numeri e le procedure standard. In grado di innescare processi virtuosi di sviluppo e di generare emulazione positiva.

8. Educante

Finanza che rende capaci di gestire il denaro, nelle diverse fasi della vita, con discernimento e consapevolezza. Che accompagna con i giusti consigli ed interventi i processi di risparmio, indebitamento, investimento, spesa. Che educa a gestire il denaro nel rispetto della legalità e del bene comune.

9. Efficiente

Impegnata a migliorare la propria offerta ed i propri processi di lavoro con il fine di garantire sempre maggiore convenienza ai propri clienti. Che sia in grado di accompagnare e sostenere processi di crescita complessi, sfide imprenditoriali, progetti di vita.

10. Partecipata

Finanza nella quale un numero diffuso di persone abbia potere di parola, di intervento, di decisione. Espressione di democrazia economica. Nel rispetto della più elementare esigenza degli individui:

quella di immaginare il futuro e di contribuire fattivamente a realizzarlo.

Prospetto di determinazione e distribuzione del valore aggiunto

La Banca ha creato valore a favore di diversi portatori di interessi, contribuendo alla crescita dei Soci, dei clienti, dei collaboratori e allo sviluppo del territorio. Tutto questo ha una rappresentazione sistematica attraverso la contabilità sociale, cioè l'analisi del conto economico riclassificato secondo la logica del valore aggiunto.

Il valore aggiunto emerge come differenza tra il valore della produzione e il costo della produzione, vale a dire gli oneri sostenuti per realizzare la produzione stessa. Il conto economico riclassificato evidenzia la formazione del valore aggiunto prodotto dalla cooperativa bancaria.

Prospetto di determinazione e distribuzione del valore aggiunto

La BCC San Giovanni Rotondo ha creato valore a favore dei principali portatori di interesse, contribuendo alla crescita dei Soci, dei clienti, dei collaboratori e allo sviluppo del territorio. Tutto questo è stato rappresentato attraverso il conto economico riclassificato secondo la logica del valore aggiunto.

	2024	2023	Var.%
10. INTERESSI ATTIVI E PROVENTI ASSIMILATI	38.969.976	37.126.781	4,96%
20. INTERESSI PASSIVI E ONERI ASSIMILATI (-)	-10.249.630	-8.206.820	24,89%
40. COMMISSIONI ATTIVE	7.567.873	6.904.068	9,61%
50. COMMISSIONI PASSIVE (AL NETTO DELLE SPESE PER LE RETI ESTERNE – AD ES. AGENTI, PROMOTORI FINANZIARI) (-)	-1.872.855	-1.553.871	20,53%
70. DIVIDENDI E PROVENTI SIMILI	179.554	299.346	-40,02%
80. RISULTATO NETTO DELL'ATTIVITÀ DI NEGOZIAZIONE	11.460	5.646	102,98%
90. RISULTATO NETTO DELL'ATTIVITÀ DI COPERTURA	0	-45.030	-100,00%
100. UTILI (PERDITE) DA CESSIONE O RIACQUISTO DI:	-1.148.274	687.693	-266,97%
a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	-1.207.965	686.161	-276,05%
b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	59.691	1.532	3796,28%
c) passività finanziarie	0	0	
110. RISULTATO NETTO DELLE ATTIVITÀ E PASSIVITÀ FINANZIARIE VALUTATE AL FAIR VALUE CON IMPATTO A CONTO ECONOMICO	293.529	233.717	25,59%
a) attività e passività finanziarie designate al fair value	45.555	9.907	359,83%
b) attività e passività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	247.974	223.810	10,80%
130. RETTIFICHE/RIPRESE DI VALORE NETTE PER RISCHIO DI CREDITO DI:	-3.127.211	-10.066.408	-68,93%
a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	-3.131.363	-10.060.333	-68,87%
b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	4.152	-6.075	-168,35%
140. UTILI/PERDITA DA MODIFICHE CONTRATTUALI SENZA CANCELLAZIONI	-9.780	-31.404	-68,86%
200. ALTRI ONERI/PROVENTI DI GESTIONE	1.443.725	1.351.036	6,86%
220. UTILI (PERDITE) DELLE PARTECIPAZIONI (PER LA QUOTA DI "UTILI/PERDITE DA CESSIONE")	0	-2.068	-100,00%
250. UTILI (PERDITE) DA CESSIONE DI INVESTIMENTI	11.475		100,00%
290. UTILE (PERDITA) DELLE ATTIVITÀ OPERATIVE CESSATE AL NETTO DELLE IMPOSTE			
A. TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO	32.069.842	26.702.686	20,10%
160.a Spese per il personale (incluse le spese per le reti esterne – ad es. agenti, promotori finanziari)	11.160.859	8.913.508	25,21%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI DIPENDENTI E AI COLLABORATORI	11.160.859	8.913.508	25,21%
160.b Altre spese amministrative (al netto delle imposte indirette ed elargizioni/liberalità ed oneri per fondi di risoluzione e garanzia dei depositi)	7.093.203	5.629.301	26,01%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FORNITORI	7.093.203	5.629.301	26,01%
Utile distribuito ai soci	0	0	

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI SOCI	0	0	
<i>(NB: Per norma, la percentuale degli utili distribuiti ai soci è irrilevante rispetto al vantaggio economico conferito nell'ambito dell'operatività bancaria (tasso d'interesse, commissioni, servizi, etc.). Si veda lo schema per il calcolo del vantaggio al socio-cliente</i>			
160.b Altre spese amministrative: imposte indirette e tasse	1.838.741	1.867.082	-1,52%
160.b Altre spese amministrative: oneri per fondi di risoluzione e garanzia dei depositi	365.913	740.189	-50,56%
270. Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente (per la quota relativa alle imposte correnti, alle variazioni delle imposte correnti dei precedenti esercizi e alla riduzione delle imposte correnti dell'esercizio)	1.211.098	269.924	348,68%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO ALL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE E PERIFERICA	3.415.752	2.877.195	18,72%
160.b Altre spese amministrative: elargizioni e liberalità	78.390	30.720	155,18%
Utile assegnato al fondo di beneficenza	750.000	750.000	0,00%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO A COLLETTIVITA' E AMBIENTE	828.390	780.720	6,11%
B. TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	22.498.204	18.200.724	23,61%
170. ACCANTONAMENTI NETTI AI FONDI PER RISCHI E ONERI	254.626	125.537	102,83%
a) impegni e garanzie rilasciate	226.626	91.268	148,31%
b) altri accantonamenti netti	28.000	34.269	-18,29%
180. RETTIFICHE/RIPRESE DI VALORE NETTE SU ATTIVITÀ MATERIALI	826.108	810.480	1,93%
190. RETTIFICHE/RIPRESE DI VALORE NETTE SU ATTIVITÀ IMMATERIALI			
220. UTILI (PERDITE) DELLE PARTECIPAZIONI (per la quota componente valutativa: "svalutazioni/rivalutazioni", "rettifiche di valore da deterioramento/riprese di valore", "altri oneri e proventi")	0	2.068	-100,00%
230. RISULTATO NETTO DELLA VALUTAZIONE AL FAIR VALUE DELLE ATTIVITÀ MATERIALI E IMMATERIALI			
240. RETTIFICHE DI VALORE DELL'AVVIAMENTO			
270. IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO (PER LA QUOTA RELATIVA ALLA VARIAZIONE DELLE IMPOSTE ANTICIPATE E ALLA VARIAZIONE DELLE IMPOSTE DIFFERITE	953.711	1.023.030	-6,78%
RISULTATO DESTINATO A RISERVE	8.035.526	6.540.848	22,85%
C. TOTALE VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	10.069.971	8.501.963	18,44%

