

# Bilancio di Coerenza 2023

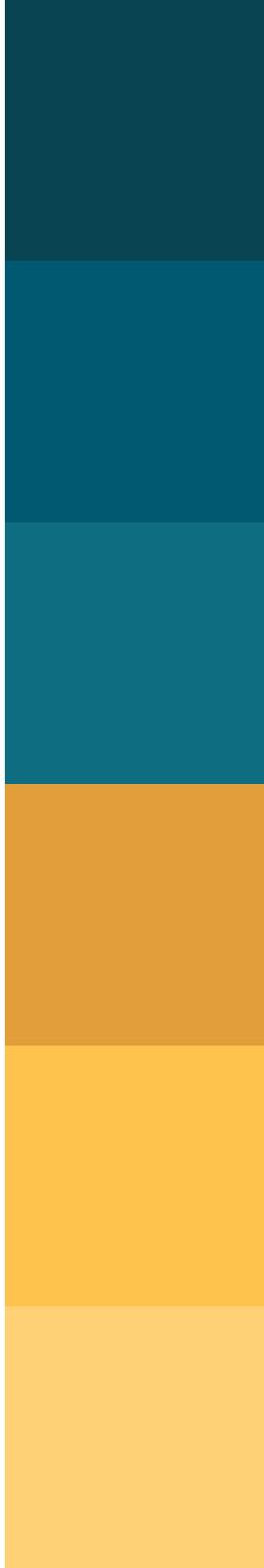


# Bilancio di Coerenza **2023**

 **BCC San Giovanni Rotondo**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

2023

Bilancio  
di Coerenza  
**2023**



# Indice

Far crescere, per crescere.	8
Le principali performance 2023	10
<b>01</b> Banche delle comunità, mutualistiche e cooperative, da oltre 140 anni	13
1.1 Il Credito Cooperativo, una storia lunga 140 anni	14
La nostra BCC in sintesi	15
<b>02</b> Carta d'identità della BCC	17
2.1 La storia	18
2.2 I nostri valori, le norme e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile	19
2.3 I nostri valori	20
2.4 La Carta dei Valori del Credito Cooperativo	20
2.5 La nostra governance	21
2.6 Dove siamo	23
2.7 Il nostro Gruppo bancario cooperativo	26
<b>03</b> La nostra impronta economica	29
3.1 Principali dati economici	30
3.2 Utile e distribuzione	32
<b>04</b> La nostra impronta sociale	35
4.1 Soci e socie	36
4.2 Collaboratori ed iniziative di welfare	38
4.3 I Fornitori	43
<b>05</b> La nostra impronta ambientale	45
5.1 Il percorso di sostenibilità della banca	46
<b>06</b> La nostra impronta cooperativa	49
6.1 Iniziative volte al conseguimento degli scopi statutari e sviluppo dell'idea cooperativa	50
6.2 Eventi salienti del 2023	50
6.3 Gargano Vita: un modello di welfare sociale che fa la differenza	55
Carta della finanza libera, forte e democratica	56
<b>07</b> Il valore economico generato, distribuito e trattenuto	59

## Far crescere, per crescere.



La mutualità è il nostro principio base, così come è espressione del territorio in cui operiamo. Il nostro impegno è volto, giorno dopo giorno, a trovare soluzioni personalizzate ai bisogni di soci e clienti.

Far crescere, per crescere: finanziare e sostenere lo sviluppo, vuol dire per noi raccogliere e reinvestire.

Mantenere attivo questo circolo virtuoso è la sfida della nostra Banca.

In questa visione, il Bilancio di Coerenza, diventa, allo stesso tempo, sia resoconto aggiornato di ciò che è stato raggiunto, sia monito e guida per la strada da percorrere in futuro.

È il racconto, infatti, di tutti quei semi che abbiamo piantato nel corso del tempo, di come li abbiamo curati e sostenuti per farli crescere.

I frutti che oggi possiamo raccogliere, rappresentano quella coerenza fra ciò che viene detto e ciò che viene fatto.

In queste pagine, gli uomini e le donne che hanno camminato insieme a noi, fianco a fianco, raccontano le iniziative, le manifestazioni, i numeri, gli obiettivi e i valori che hanno messo in fila uno accanto all'altro, per costruire la nostra strada.

Una strada in salita, quella che ci stiamo lasciando alle spalle, con l'aumento dei tassi di interesse che hanno creato ripercussioni negative alle imprese e alle famiglie.

Siamo una società cooperativa e la nostra prima missione è il supporto, che in alcuni casi diventa soccorso: così abbiamo prontamente introdotto azioni mirate a contenere l'incremento dei tassi, mettendo un tetto alla crescita degli oneri finanziari a carico di imprese e famiglie, per tenerle al riparo durante la tempesta; abbiamo reimpresso direttamente sul territorio quei vantaggi che la Banca ha avuto in questo anno. Diverse sono state, infatti, le iniziative benefiche e di solidarietà che in questo documento vengono illustrate, come il supporto alle famiglie del territorio attuato, attraverso la Caritas, con il progetto "Natale con il cuore".

Con il contributo di centomila euro messo a disposizione dal Consiglio d'Amministrazione sono state raggiunte più di tremila famiglie che hanno potuto acquistare beni di prima necessità, attraverso dei buoni spesa spendibili presso gli esercizi locali che hanno aderito all'iniziativa.

Il nostro impegno, da sempre, è quello di utilizzare gli utili per affrontare le nuove sfide.

In questo modo ci stiamo già preparando ad accompagnare le imprese, alla luce delle nuove programmazioni regionali, nel settore dell'industria e del turismo. La Banca, storicamente, è ben strutturata nel sostenere la finanza agevolata, e stiamo lavorando per gestire al meglio questa nuova sfida.

Nel nostro piano industriale è previsto un forte sostegno allo sviluppo delle imprese con una particolare attenzione a quelle più giovani e alle start-up.

Dare fiducia ai giovani significa coltivare la speranza che loro restino affinché il territorio non perda capitale umano.

Le persone sono importanti, fuori e dentro la Banca.

Il nostro impegno è motivare i più giovani a restare qui e a lavorare sul territorio, in imprese, aziende, attività di vario tipo, compresa la Banca. Il nostro è un gruppo che cresce di professionalità giorno dopo giorno, con il desiderio di essere coesi, motivati e di condividere, rappresentare e diffondere i valori del nostro Istituto di Credito.

Solo così possiamo pensare di poter guardare con fiducia al futuro, di poter affrontare, come già stiamo facendo, la transizione ecologica, le sfide del digitale, tutti i pilastri dell'ESG, in una visione che sia sempre più sostenibile, per l'ambiente, per la società e per la governance.

Ecco ciò che troverete in questo Bilancio.

Vi raccontiamo una Banca che cresce, che programma aperture nuove, che valuta una copertura più capillare nelle realtà in cui è già presente, senza trascurare le zone più difficili e lontane del nostro amato territorio, in cui saranno trovate soluzioni più leggere per essere comunque presenti ed efficienti.

Il Presidente  
Giuseppe Palladino

## Le principali performance 2023



### Nota metodologica

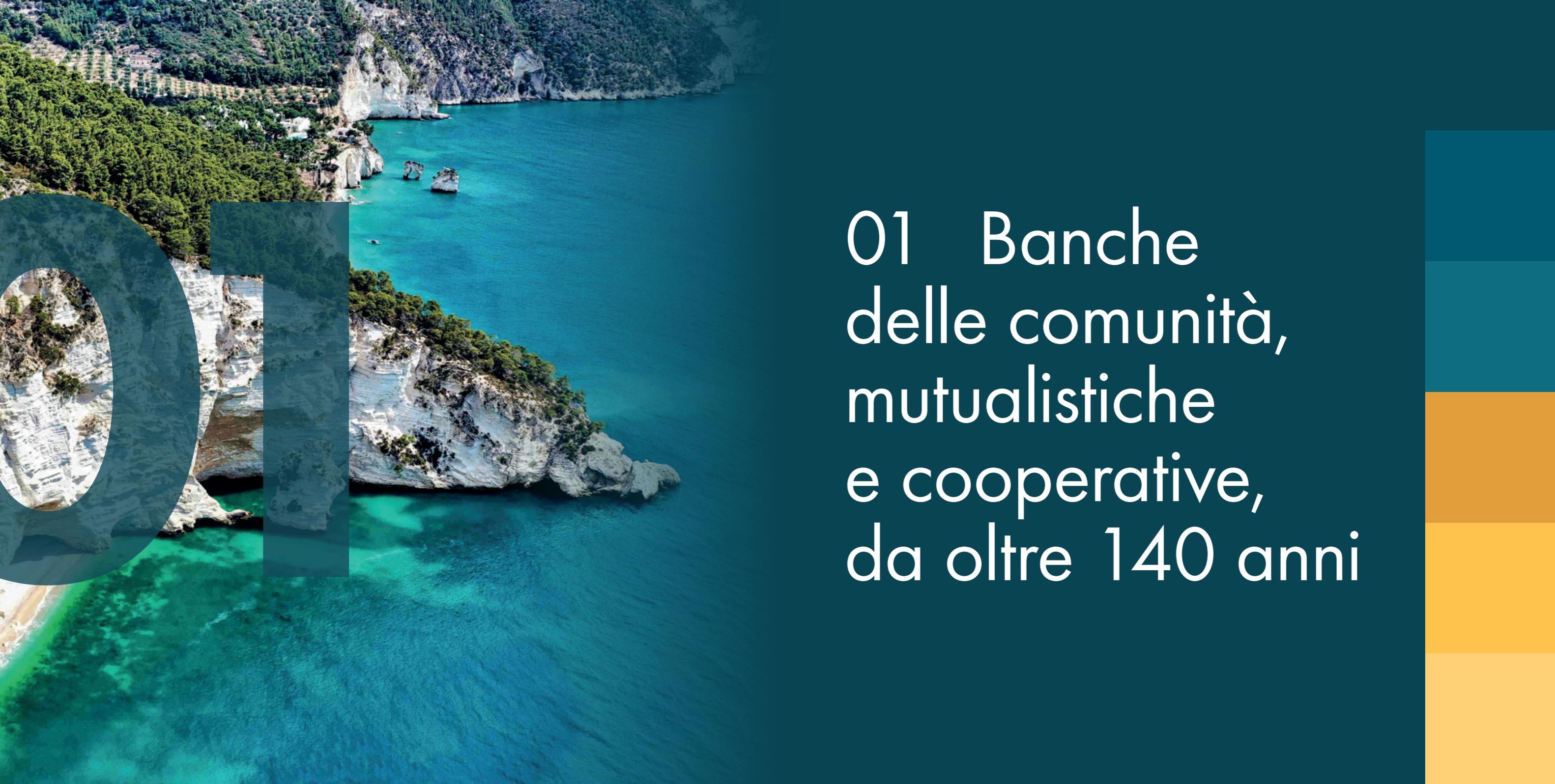
Le presenti Linee Guida sono redatte tenendo in considerazione gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) definiti dall'Agenda 2030 dell'ONU, con la finalità di rendere evidente il contributo delle Banche di Credito Cooperativo al loro raggiungimento, e gli ambiti tematici di redazione della Dichiarazione non finanziaria (D.lgs. 254 del 30 dicembre 2016).

La presente edizione introduce due elementi di novità:

- il primo elemento è l'inserimento di una rappresentazione sintetica dei principali dati del "Bilancio di Coerenza del Credito Cooperativo" che documentano come si declini concretamente l'identità mutualistica delle BCC-CR.
- il secondo elemento è l'articolazione della rendicontazione per "Impronte" (economica, sociale, ambientale e cooperativa). I contenuti raggruppati secondo il nuovo schema vengono sviluppati integrando una selezione degli SDGs e target dell'Agenda 2030 (rispettivamente pari a 15 su 17 e a 41 su 169) effettuata sulla base di una valutazione degli impatti delle attività delle BCC-CR lungo tutta la catena della produzione del valore. Per ciascun target, sono state individuate le possibili azioni per il raggiungimento e le informazioni utili ai fini della rendicontazione, tenendo presenti i diversi Portatori di Interesse.

## OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



An aerial photograph of a coastline featuring white, layered cliffs and turquoise water. The water transitions from a deep blue to a lighter turquoise near the shore. The cliffs are covered with green vegetation. In the foreground, there is a dark teal gradient overlay with a large, semi-transparent number '01' on the left side. On the right side, there is a vertical bar with a gradient from dark teal at the top to yellow at the bottom.

01 Banche  
delle comunità,  
mutualistiche  
e cooperative,  
da oltre 140 anni

## 1.1 Il Credito Cooperativo, una storia lunga 140 anni

La prima Cassa Rurale italiana, sul modello tedesco delle casse Raiffeisen, viene fondata 141 anni fa, nel 1883, a Loreggia, in provincia di Padova, ad opera di un proprietario terriero, Leone Wollemborg, riunendo ben 32 soci fondatori, soprattutto contadini e piccoli possidenti.

Con l'emanazione, nel 1891, dell'enciclica Rerum Novarum, da parte di papa Leone XIII, che «favorì la feconda presenza dei cattolici nella società italiana, mediante la promozione di enti cooperativi e mutualistici, lo sviluppo delle imprese sociali, e tante altre opere di interesse pubblico, caratterizzate da forme di partecipazione e di autogestione»<sup>1</sup>, sorgono le prime Casse Rurali di ispirazione cattolica, grazie all'opera di don Luigi Cerutti.

Da quel lontano 1883 la vicenda del Credito Cooperativo è diventata una storia che, giorno dopo giorno, «chiede fantasia creativa per trovare forme, metodi, atteggiamenti e strumenti, per combattere la "cultura dello scarto", coltivata dai poteri che reggono le politiche economico-finanziarie del mondo globalizzato»<sup>2</sup>. Un impegno «nel solco dell'applicazione delle norme della Costituzione» e che «rende fecondo il nostro Paese»<sup>3</sup>.

Una storia "generativa", che richiede il contributo umano e professionale di uomini e donne «affinché l'economia e il mercato non siano mai disgiunti dalla solidarietà»<sup>4</sup>, che «promuove la cultura della vita e della famiglia»<sup>5</sup> e che valorizza «l'uomo nella sua interezza, prestando attenzione ai suoi reali bisogni, ma anche alla sua capacità di iniziativa»<sup>6</sup>.

La nuova stagione dei Gruppi Bancari Cooperativi, avviata con la riforma del 2016, e che ha visto confluire la BCC San Giovanni Rotondo nel Gruppo Cassa Centrale, ha aperto una fase inedita della cooperazione di credito in Italia, e quindi un ennesimo punto di evoluzione del sistema, in evidente continuità storica e valoriale dell'esperienza avviata nel lontano 1883.

<sup>1</sup> Benedetto XVI, Udienza alla Delegazione della Confcooperative e delle Banche di Credito Cooperativo, 10 dicembre 2011.

<sup>2</sup> Francesco, Udienza ai Rappresentanti della Confederazione Cooperative Italiane, 28 febbraio 2015.

<sup>3</sup> Sergio Mattarella, Intervento all'Assemblea annuale di Federcasse, in occasione del 140° anniversario della costituzione della prima Cassa Rurale Italiana.

<sup>4</sup> Ibid.

<sup>5</sup> Benedetto XVI, Udienza alla Delegazione della Confcooperative e delle Banche di Credito Cooperativo, 10 dicembre 2011.

<sup>6</sup> Ibid.

## La nostra BCC in sintesi

### RADICATA NEL TERRITORIO

Le filiali della BCC San Giovanni Rotondo sono:

1. San Giovanni Rotondo (v.le A. Moro);
2. San Giovanni Rotondo (v.le Kennedy);
3. Carpino;
4. San Marco in Lamis;
5. Foggia;
6. Manfredonia;
7. Monte Sant'Angelo;
8. San Severo;
9. Vieste;
10. Torremaggiore;
11. Lucera.

### SOLIDARIETÀ E COOPERAZIONE

Il 10% degli utili 2023 sono stati destinati a beneficenza e mutualità per un importo di circa 750.000 euro.

52 iniziative di solidarietà/promozione territoriale con 249.183 euro di donazioni e sponsorizzazioni per il territorio.

### AL SERVIZIO DEI SOCI, DELLE SOCIE E DELLE COMUNITÀ

Siamo una banca di persone con 2.161 soci e socie, in costante crescita. Insieme a 92 dipendenti di cui il 38 % donne, coltiviamo la relazione con i territori.

### SOLIDITÀ E PATRIMONIALIZZAZIONE

L'indice di patrimonializzazione CET1 è pari a 24,31% con un patrimonio complessivo di 73.745.906 milioni di euro.

### FINANZA MUTUALISTICA E GEO-CIRCOLARE

Circa 80 milioni di euro erogati dalla Banca nel 2023.

Abbiamo quote di mercato del credito al commercio pari al 23%, all'agricoltura pari al 22%, all'alloggio e ristorazione pari al 19%, alle costruzioni e attività immobiliari pari al 14%, alla sanità pari al 2%, all'artigianato pari al 2% (altro 16%).

Circa il 42% dei finanziamenti è stato destinato a piccole imprese (small business).

# 02

## 02 Carta d'identità della BCC



## 2.1 La storia

“Questo istituto diverrà quel paese fonte inesauribile di benessere economico e morale”. Con queste parole, don Giuseppe Prencipe, fondatore dell’allora “Cassa Rurale di Prestiti di San Giovanni Battista”, scolpiva, a futura memoria, il destino della Banca.

Fondata il 16 maggio 1918, lo scopo principale della Banca fu quello di «migliorare le condizioni morali e materiali dei Soci», i quali potevano usufruire del denaro necessario ai loro scopi, in primis per lo sviluppo dell’agricoltura.

I primi anni di vita del nuovo Istituto registrarono, pur nelle comprensibili difficoltà legate all’inesperienza degli amministratori e alle

iniziali diffidenze dei risparmiatori, un progressivo consolidamento dell’attività creditizia, espressa dai valori crescenti della raccolta e degli impieghi, cui forniva ulteriore contributo di affidabilità la scelta obbligata di destinare il 90% degli utili di esercizio a incremento del fondo di riserva.

Nel 1937, dopo l’approvazione del “Testo unico sull’ordinamento delle Casse Rurali”, la “Cassa Rurale di Prestiti di San Giovanni Battista” cambiò denominazione, divenendo la “Cassa Rurale ed Artigiana di San Giovanni Rotondo”.

La presenza di un istituto di credito cooperativo ha fornito, nell’alternarsi delle vicende della storia, un fondamentale contributo allo

sviluppo di San Giovanni Rotondo e dei comuni limitrofi, soprattutto nei difficili periodi tra le due guerre. La presenza dell’Istituto, inoltre, sarà ancora più determinante negli anni in cui la città e il territorio conosceranno un vero e proprio “miracolo economico”, grazie all’opera di Padre Pio da Pietrelcina, che ha reso il Gargano un vero e proprio punto di riferimento mondiale.

## 2.2 I nostri valori, le norme e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile

Come recita lo Statuto, all’articolo 2, la Banca “nel rispetto delle sue origini rurali ed artigiane, si ispira ai principi dell’insegnamento sociale cristiano e ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata”.

Composta dai Soci, il vero motore del movimento cooperativo, la BCC San Giovanni Rotondo persegue “il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi” e, coerentemente alla propria storia, attua, “lo sviluppo della cooperazione e l’educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera”.

Facendo fede a quanto scritto nello Statuto, come appartenente al Gruppo Cassa Centrale, la BCC San Giovanni Rotondo riconosce l’importanza di operare perseguendo principi di legalità, moralità, professionalità, integrità e trasparenza, in coerenza con gli obiettivi di business, adottando 5 politiche in materia di sostenibilità.

### La politica anticorruzione

La Policy Anticorruzione descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti al fine di mitigare il rischio di violazioni di norme in materia di corruzione. “I rapporti del Gruppo con i soggetti esterni devo-

no svolgersi con la massima correttezza, integrità, imparzialità e indipendenza, evitando di dare l’impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di richiedere trattamenti di favore”.

### La politica ambientale

Il Gruppo promuove il benessere della comunità locale e il suo sviluppo economico, sociale e culturale attraverso una attività imprenditoriale a “responsabilità sociale” e pone, tra gli obiettivi di



**POLITICA  
ANTICORRUZIONE**



**POLITICA  
AMBIENTALE**



**POLITICA  
SUI DIRITTI UMANI**



**POLITICA  
SULLA DIVERSITÀ**



**POLITICA  
SULLE OPERAZIONI  
DI INTERMEDIAZIONE  
DI ARMAMENTI**

business, il perseguimento della creazione di valore per tutti i suoi stakeholders.

### La politica sui diritti umani

La Policy sui Diritti Umani descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da tenere con particolare riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari al fine di contribuire, nel lungo periodo, a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholders.

### La politica sulla diversità

La Policy sulla Diversità descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti da tenere nel rispetto della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità nel luogo di lavoro.

### La politica sulle operazioni di intermediazione di armamenti

La Policy sugli Armamenti descrive la politica adottata dal Gruppo per ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti nell'ambito di una condotta operativa nel rispetto della legalità e conforme allo spirito di eticità, correttezza, professionalità, integrità e trasparenza che contraddistingue il Gruppo.

## 2.3 I nostri valori

Nello Statuto, la BCC San Giovanni Rotondo conferma la propria vocazione di Banca di prossimità: appartiene al territorio per la proprietà (i soci cooperatori devono avere sede o risiedere nel territorio), per la governance (gli amministratori sono scelti tra i soci, dagli stessi soci) e per l'operatività (almeno il 95 per cento degli impieghi devono essere effettuati nel territorio di competenza della BCC).

Questi valori sono rimasti sostanzialmente immutati fin dalla fonda-

zione della Banca e continuano a concretizzarsi attraverso le seguenti azioni:

- favorendo i soci cooperatori e le comunità locali;
- perseguendo a vantaggio degli stessi un miglioramento complessivo: economico e culturale, morale e sociale;
- promuovendo lo sviluppo della cooperazione e della partecipazione;
- incentivando la coesione sociale;
- adoperandosi per la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera;
- rendendo effettive forme adeguate di democrazia economico-finanziaria.

La mission della BCC San Giovanni Rotondo e la sua cornice valoriale, esplicitate nel succitato articolo 2 dello Statuto Sociale, trovano ulteriore concretezza in diversi punti degli obiettivi di sviluppo sostenibile, OSS (in inglese: Sustainable Development Goals, SDG), più comunemente conosciuti come Agenda 2030, varata dalle Nazioni Unite nel 2015.

## 2.4 La Carta dei Valori del Credito Cooperativo

La BCC San Giovanni Rotondo "si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo" (cfr. Statuto, art. 2.2).

La Carta dei Valori costituisce il suggello del Patto tra il Credito Cooperativo e le Comunità locali.

Varata nel 1999, esprime i valori sui quali si fonda l'azione delle Banche di Credito Cooperativo, la loro strategia e la loro prassi; racchiude le regole di comportamento e rappresenta gli impegni della categoria:



## 2.5 La nostra governance



La BCC San Giovanni Rotondo ha una propria struttura organizzativa che valorizza la *diversity* in termini di genere, età, provenienza geografica e competenze in tutte le aree di business.

Nello svolgimento delle attività, la Banca persegue i principi di legalità, moralità, professionalità, dignità ed eguaglianza, garantendo le pari opportunità in coerenza con i propri obiettivi.

### Il codice etico e i principi alla base del nostro agire

"Il nostro obiettivo è promuovere il miglioramento morale, culturale ed economico dei Soci e dei Territori in cui operiamo, con-

tribuendo a generare un benessere duraturo da trasmettere alle prossime generazioni, all'interno di un percorso sostenibile".

Mediante il Codice Etico, la Banca comunica i propri valori e orienta i comportamenti individuali, nella consapevolezza che l'attenzione verso le tematiche sociali e ambientali contribuisce a minimizzare i rischi dell'attività bancaria.

Inoltre, il Codice contiene anche informazioni relative alla composizione del Gruppo, allo Statuto, ai principi cooperativi e alla sostenibilità e rappresenta un punto di partenza per il controllo interno. È strutturato in capitoli, che regolano i rapporti con i principali stakeholders.

### 2.5.1 Gli organi sociali

#### Il Consiglio di Amministrazione

Presidente	<b>Giuseppe Palladino</b>
Vice-presidente	<b>Pietro Fania</b>
Consiglieri	<b>Costanzo Santoro</b>
	<b>Domenico Napolitano</b>
	<b>Vincenzo Fini</b>
	<b>Maria Soccio</b>
	<b>Armido Squarcella</b>
	<b>Annamaria Fini</b>

Il Consiglio è composto da 8 membri tra cui il Presidente, eletto dall'Assemblea dei Soci.

Gli Amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

Nel 2023 c'è stato un membro dimissionario.



### Il Collegio sindacale

Presidente	<b>Michele Placentino</b>
Sindaci effettivi	<b>Antonio Netti</b>
	<b>Mariantonietta Buono</b>

I membri del Collegio sindacale sono nominati dall'Assemblea ordinaria. In caso di cessazione di un Sindaco subentrano i supplenti. I Sindaci restano in carica per tre esercizi e vigilano sull'osservanza dello Statuto e della legge, nel rispetto dei principi di corretta amministrazione.

### Il Collegio dei Probiviri

Presidente	<b>Sergio Cusmai</b>
Membri effettivi	<b>Giovanni Draisci</b>
	<b>Antonio Tortorelli</b>

I membri del Collegio dei Probiviri sono nominati dall'Assemblea ordinaria. Il Collegio è un organo interno della società ed ha la funzione di gestire e, soprattutto, contenere l'insorgere di liti tra i soci e la società. E' formato dal Presidente, scelto dalla Capogruppo, e da due membri effettivi nominati dall'Assemblea.

### La Direzione

Il Direttore Generale: **Luca Pin** è il capo del personale e ha poteri consultivi ed esecutivi in sede di Consiglio.

Il Vicedirettore Generale: **Fabrizio Gabriele**.

Al 31.12.2023 la percentuale di donne nel Consiglio di Amministrazione è pari al **22,2%** (+ 11,1 % rispetto al 2022).



In tema di composizione e nomina degli Organi Sociali, il corretto assolvimento delle funzioni richiede che negli Organi siano presenti soggetti:

- pienamente consapevoli dei poteri e degli obblighi inerenti alle funzioni che ciascuno di essi è chiamato a svolgere;
- dotati di professionalità adeguate al ruolo da ricoprire;
- dotati di competenze diffuse tra tutti i componenti e opportunamente diversificate, in modo da consentire che ciascuno dei componenti, sia all'interno dei comitati di cui sia eventualmente parte che nelle decisioni collegiali, possa effettivamente contribuire, fra l'altro, a individuare e perseguire idonee strategie e ad assicurare un governo efficace dei rischi in tutte le aree della Banca;
- che dedichino tempo e risorse adeguate alla complessità del loro incarico;
- che indirizzino la loro azione al perseguimento dell'interesse complessivo della Banca, indipendentemente dalla compagine societaria che li ha votati o dalla lista da cui sono tratti; essi operano con autonomia di giudizio.

L'autorevolezza e la professionalità degli Esponenti devono essere adeguate all'efficace esercizio di queste funzioni, determinanti per la sana e prudente gestione della Banca.

In aggiunta ai requisiti più sopra elencati con riferimento ai singoli Esponenti, la composizione del Consiglio di Amministrazione e, per quanto applicabile, del Collegio Sindacale, deve essere adeguatamente diversificata in modo da:

- rispecchiare un adeguato e graduale ricambio;
- garantire un'adeguata rappresentatività dei diversi territori e delle diverse categorie dei soci;
- alimentare il confronto e la dialettica interna agli organi;
- favorire l'emersione di una pluralità di approcci e prospettive nell'analisi dei temi e nell'assunzione di decisioni;
- supportare efficacemente i processi aziendali di elaborazione delle strategie, gestione delle attività e dei rischi, controllo sull'operato dell'alta dirigenza;
- tener conto dei molteplici interessi che concorrono alla sana e prudente gestione della Banca.

La Banca garantisce una gestione delle relazioni con i propri portatori di interesse ispirata alla massima correttezza, trasparenza e rispetto delle regole interne e delle leggi in vigore.

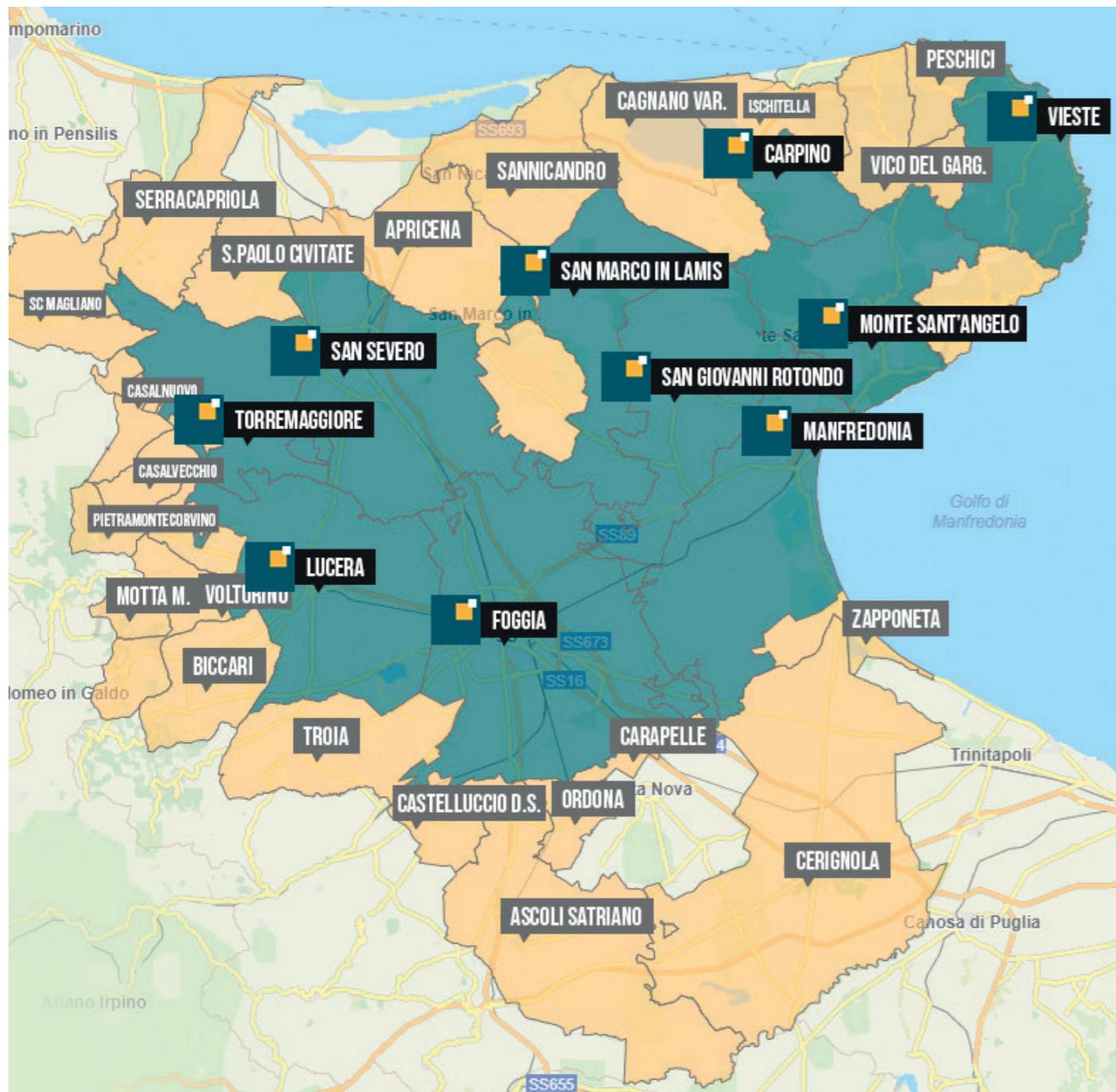
Al fine di prevenire possibili illeciti o comportamenti irresponsabili, la Banca si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (cosiddetto MOG), nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 231/2001.

## 2.6 Dove siamo

La prossimità fisica è un elemento caratterizzante di presidio del territorio e di integrazione nelle comunità. La Banca ha la sede legale nel comune di San Giovanni Rotondo ed opera in 10 comuni della Provincia di Foggia con 11 filiali.

Numero e distribuzione delle filiali per dimensione dei Comuni serviti:

- Carpino - fino a 5mila
- Torremaggiore, San Marco in Lamis, Monte Sant'Angelo, Vieste - da 10001 a 25mila



- San Giovanni Rotondo, Lucera, San Severo - da 25001 a 50mila
- Manfredonia - da 50001 a 100mila
- Foggia - da 100001 a 250mila

In tutti i territori, ad eccezione della città di Foggia, la BCC San Giovanni Rotondo rappresenta l'unica presenza bancaria del credito cooperativo.

La Banca ha potenziato ulteriormente il proprio modello distributivo multicanale, facilitando l'accesso ai servizi:

	2023	2022
ATM	20	21
POS	1073	934
Casse self/Casse veloci	7	7
Servizio clienti	0882-837111	

Presso gli sportelli Inbank atm e Inbank self, si possono eseguire le principali operazioni bancarie in qualsiasi momento, come ad esempio:

- Prelievo contante con la carta di pagamento;
- Pagamenti senza code di bollettini postali in bianco o premarcati;
- Ricarica della carta prepagata;
- Visualizzazione del saldo, dei movimenti del conto e predisposizione dei bonifici;
- Pagamento di bollette, del bollo ACIM sanzioni e degli abbonamenti del trasporto pubblico;

Inoltre, la BCC San Giovanni Rotondo comunica tramite piattaforme web e canali Social, tra cui:

- **Sito internet** [www.bccsangiovannirotondo.it](http://www.bccsangiovannirotondo.it)
- **Social Network** (Facebook/YouTube/Linkedin/Instagram)
- **Magazine aziendale**



## 2.7 Il nostro Gruppo bancario cooperativo



La BCC San Giovanni Rotondo è affiliata al Gruppo Cassa Centrale Banca nato nel corso del 2019 in coerenza a quanto stabilito dalla Riforma del Credito Cooperativo del 2016-2018 (L. 49/2016 e successive modificazioni).

Cassa Centrale Banca, da quasi 50 anni, è partner di riferimento del Credito Cooperativo, con il quale condivide i valori, la cultura, le strategie e il modello di riferimento.

Ha operato fornendo sostegno e impulso all'attività delle Banche di Credito Cooperativo - Casse Rurali - Raiffeisenkassen e delle altre Banche clienti, con un'offerta che si è sempre contraddistinta per innovazione, competitività e qualità dei prodotti e servizi e per una consulenza altamente specializzata.

Il Gruppo Cassa Centrale opera sull'intero territorio nazionale, attraverso le Sedi Territoriali della Capogruppo, che danno prossimità e servizio alle 66 Banche di Credito Cooperativo - Casse Rurali - Raiffeisenkassen associate e alle altre Banche clienti.

Il Gruppo Cassa Centrale è organizzato nelle seguenti Aree Territoriali:

- Area Trentino-Alto Adige;
- Area Nord Est: Veneto e Friuli-Venezia Giulia;
- Area Nord Ovest: Lombardia, Piemonte, Valle d'Aosta e Liguria;
- Area Centro: Emilia-Romagna, Toscana, Umbria, Marche, Abruzzo, Lazio e Sardegna;
- Area Sud: Puglia, Basilicata, Calabria, Campania, Molise e Sicilia.

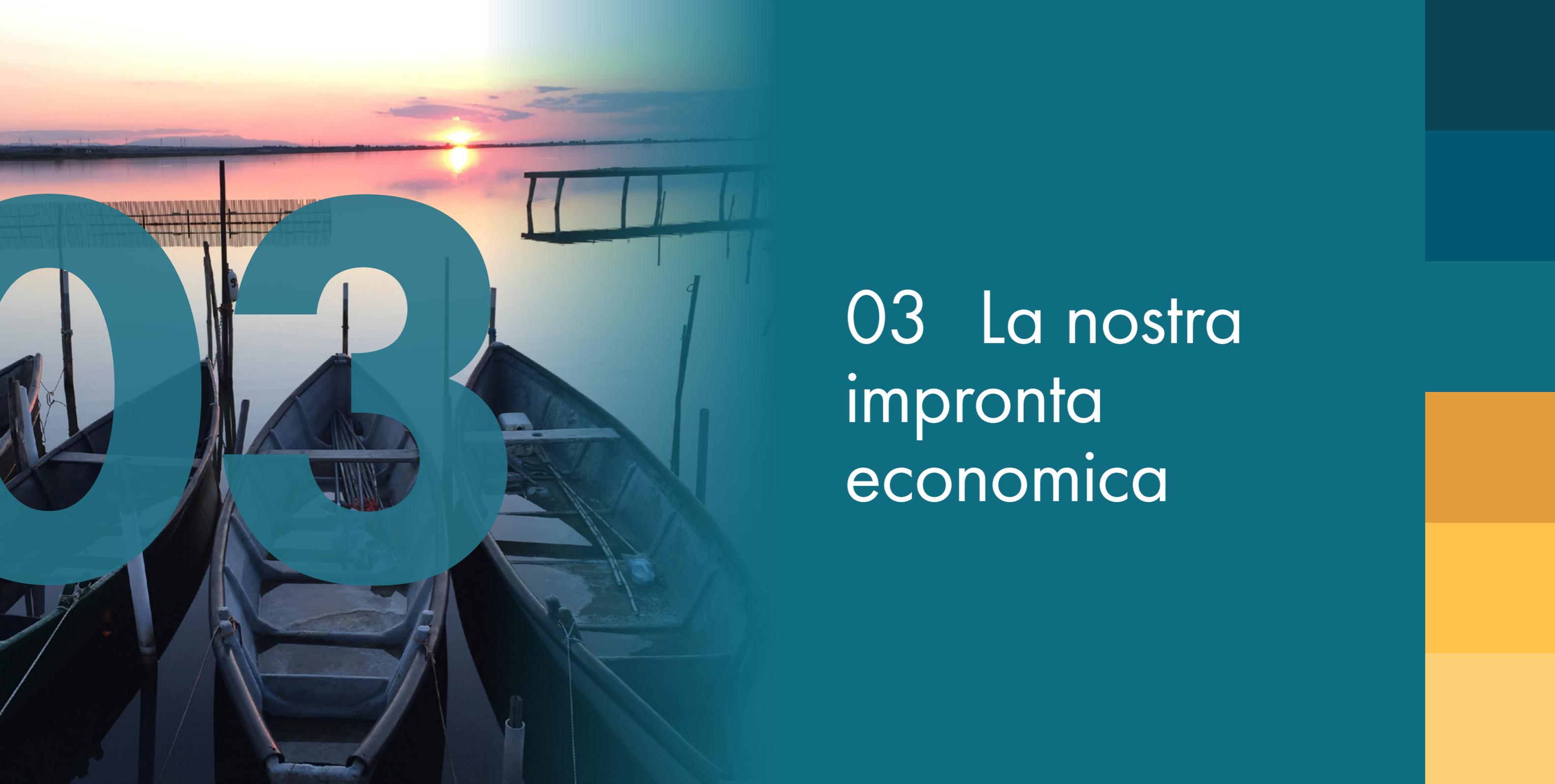


La Capogruppo è presente con 14 Sedi Territoriali in Trentino (7 a Trento inclusa la Sede legale e Direzione Generale), Veneto (Padova), Friuli-Venezia Giulia (Udine), Lombardia (Brescia), Piemonte (Cuneo), Emilia-Romagna (Bologna), Lazio (Roma) e Puglia (Bari).

Tramite le Società del gruppo industriale, il Gruppo Cassa Centrale è presente anche nelle città di Milano, Treviso e Vicenza. La Capogruppo garantisce il proprio supporto alle Banche affiliate e alle Banche clienti, sia nella normale attività bancaria sia in operazioni di sostegno al business. A tal fine, si avvale del supporto di Società controllate e collegate 4 che operano in diversi ambiti:

- servizi ICT e back office, con la controllata Allitude S.p.A.;
- servizi di leasing e noleggio, con la controllata Claris Leasing S.p.A. e Claris Rent S.p.A.;

- servizi assicurativi, con le controllate Assicura Agenzia S.r.l. e Assicura Broker S.r.l.;
- servizi di gestione collettiva del risparmio, con la controllata Nord Est Asset Management S.A. (NEAM);
- servizi di credito al consumo, con la controllata Prestipay S.p.A.; altri servizi accessori, con le controllate Centrale Soluzioni Immobiliari S.r.l., Centrale Casa S.r.l. e Centrale Trading S.r.l.



# 03 La nostra impronta economica

### 3.1 Principali dati economici

	2023	2022
Margine di intermediazione	€ 35.451.530	€ 26.719.290
Raccolta diretta	€ 682.662.000	€ 685.376.000
Raccolta complessiva	€ 840.552.000	€ 809.573.000
Impieghi verso clientela	€ 560.308.000	€ 573.996.000
<b>Utile netto</b>	<b>€ 7.516.218</b>	<b>€ 2.145.555</b>
Patrimonio netto	€ 73.745.906	€ 65.629.750
di cui capitale Sociale	€ 502.604	€ 507.599
TIER 1 Capital Ratio	24,31%	22,09%

#### La finanza civile e geo-circolare

Il 75% del risparmio raccolto dalle BCC diventa credito per l'economia reale.



IMPIEGHI LORDI CLIENTELA = 75% DEL RISPARMIO RACCOLTO DIVENTA CREDITO (INTERESSI E TASSI RENDIMENTI)

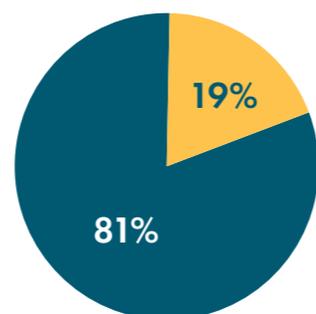
Per ogni 100 euro di risparmio raccolto nel territorio, la BCC San Giovanni Rotondo ne impiega 80.

Di questi, oltre il 95% diviene credito all'economia reale del territorio. In questo modo, la Banca valorizza il risparmio delle comunità ponendosi, di fatto, come soggetto generatore di cambiamento, di autosviluppo e di sostenibilità sociale ed ambientale.

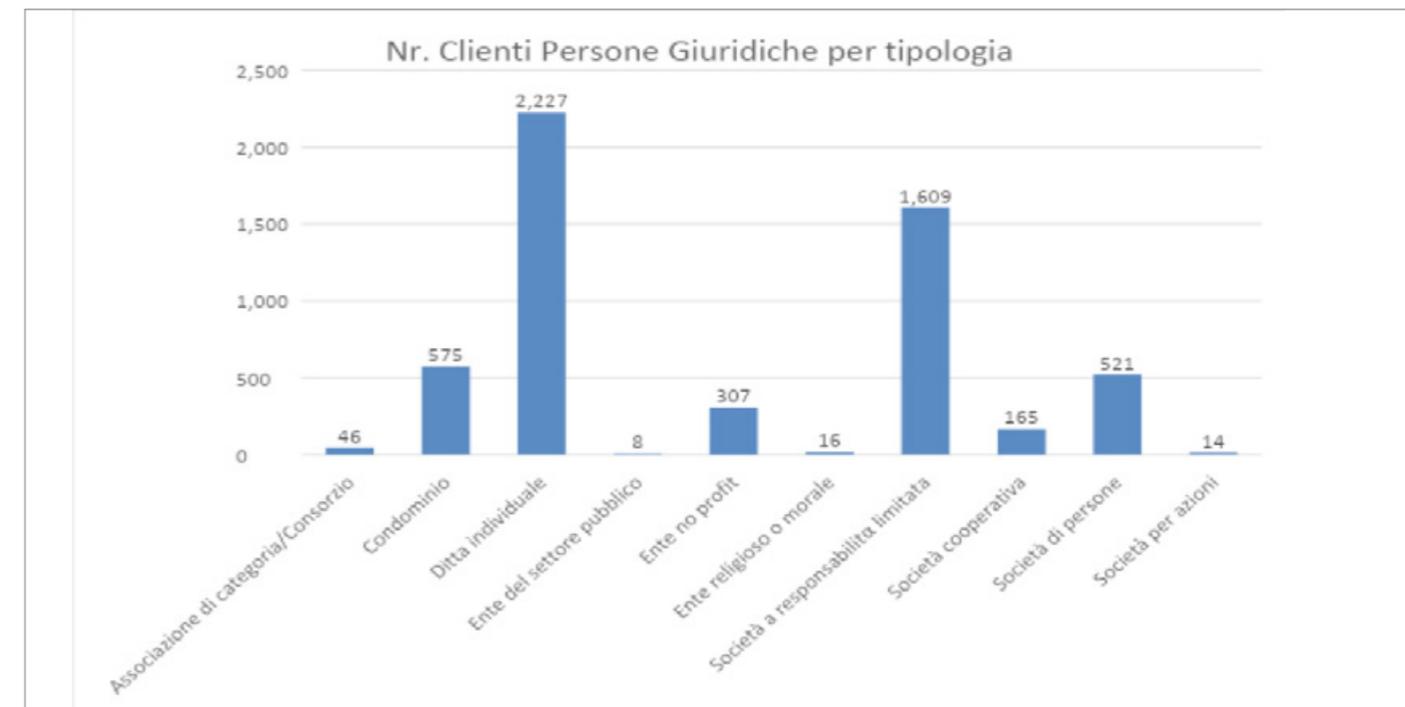
A dicembre 2023, i clienti e le clienti sono pari a 28.901, di cui 7,5% Soci e Socie della BCC.

Filiali	Nr. Clienti
FIL 10 - S.GIOV.ROT. VIA KENNEDY	6.948
FIL 12 - SGR-VIALE A.MORO N.9	4.970
FIL 20 - CARPINO	3.035
FIL 30 - S. MARCO IN LAMIS	3.954
FIL 42 - TORREMAGGIORE	525
FIL 44 - LUCERA	565
FIL 46 - VIESTE	543
FIL 50 - FOGGIA	2.607
FIL 60 - MANFREDONIA	2.128
FIL 70 - MONTE SANT'ANGELO	580
FIL 80 - SAN SEVERO	3.046
<b>Totale complessivo</b>	<b>28.901</b>

#### Distribuzione clienti per tipologia



■ Persone giuridiche ■ Persone fisiche



Il credito è stato erogato per il 66% ad imprese e per il 34% a famiglie.

La BCC San Giovanni Rotondo ha instaurato direttamente o indirettamente partnership con enti pubblici; nello specifico, per il 2023, la Banca:

- ha erogato € 6.978.000 con la Tranché Cover per la Regione Puglia (la Banca ha operato anche da Service per le operazioni con altre banche del Gruppo);
- ha istruito positivamente n. 62 pratiche per un totale erogato di € 23.571.881 con il Titolo II, capo III° e IV°;
- ha erogato complessivamente € 404.607 con il bando "Resto al Sud";
- ha utilizzato il Fondo di Garanzia Mutui Prima Casa per accompagnare le giovani coppie che non possiedono adeguati requisiti bancari all'acquisto della prima casa.

La BCC San Giovanni Rotondo supporta il Governo nell'attuazione delle politiche di sviluppo agricolo, impegnandosi nell'investimento responsabile e ad impatto sociale.



Nel 2023 la Banca ha accresciuto la vicinanza alle famiglie e alle imprese attraverso diverse misure finalizzate a sostenerne la liquidità, anche in risposta all'aumento del costo dell'energia, all'inflazione, al rialzo dei tassi.



La BCC San Giovanni Rotondo è impegnata nel contrastare i flussi finanziari illeciti e combattere tutte le forme di criminalità organizzata. Dal 2022 il presidio antiriciclaggio è stato ulteriormente potenziato al fine di garantire un monitoraggio congruo a quanto previsto dalle normative vigenti.

Nel corso del 2023, la Banca ha dato l'avvio a n. 61 segnalazioni SOS. Il Presidio AML (Anti Money Laundering), nel corso del 2023, ha intensificato l'attività formativa in ambito Antiriciclaggio a tutto il personale della Banca con particolare riferimento al processo di Adeguata Verifica della clientela, ha proseguito nelle attività di supporto alle filiali in ambito di identificazione di operazioni "sospette", oltre che nella valutazione delle richieste di credito della clientela a Rischio Alto.

Il Presidio AML ha, inoltre, attivato una serie di controlli interni finalizzati a verificare la qualità delle analisi.

Di tutte le attività svolte è stata data comunicazione sia al Consiglio di Amministrazione che alla Funzione AML di Capogruppo.

La BCC San Giovanni Rotondo, inoltre, collabora oramai stabilmen-

te con la Fondazione Antiusura Buon Samaritano, nata nel 1995 su impulso dell'Arcidiocesi di Foggia-Bovino per contrastare il fenomeno dell'usura sul nostro territorio; nel 2023 ha erogato prestiti con la garanzia aggiuntiva della Fondazione per 294.550 euro.

## 3.2 Utile e distribuzione

La BCC San Giovanni Rotondo ha destinato:

l'87,02% degli utili a riserva indivisibile ad incremento del patrimonio per un valore di 6.540.848 euro (la legge bancaria stabilisce la soglia minima del 70%) e il 9,98% degli utili a beneficenza e mutualità per un importo pari a 750.000 euro.

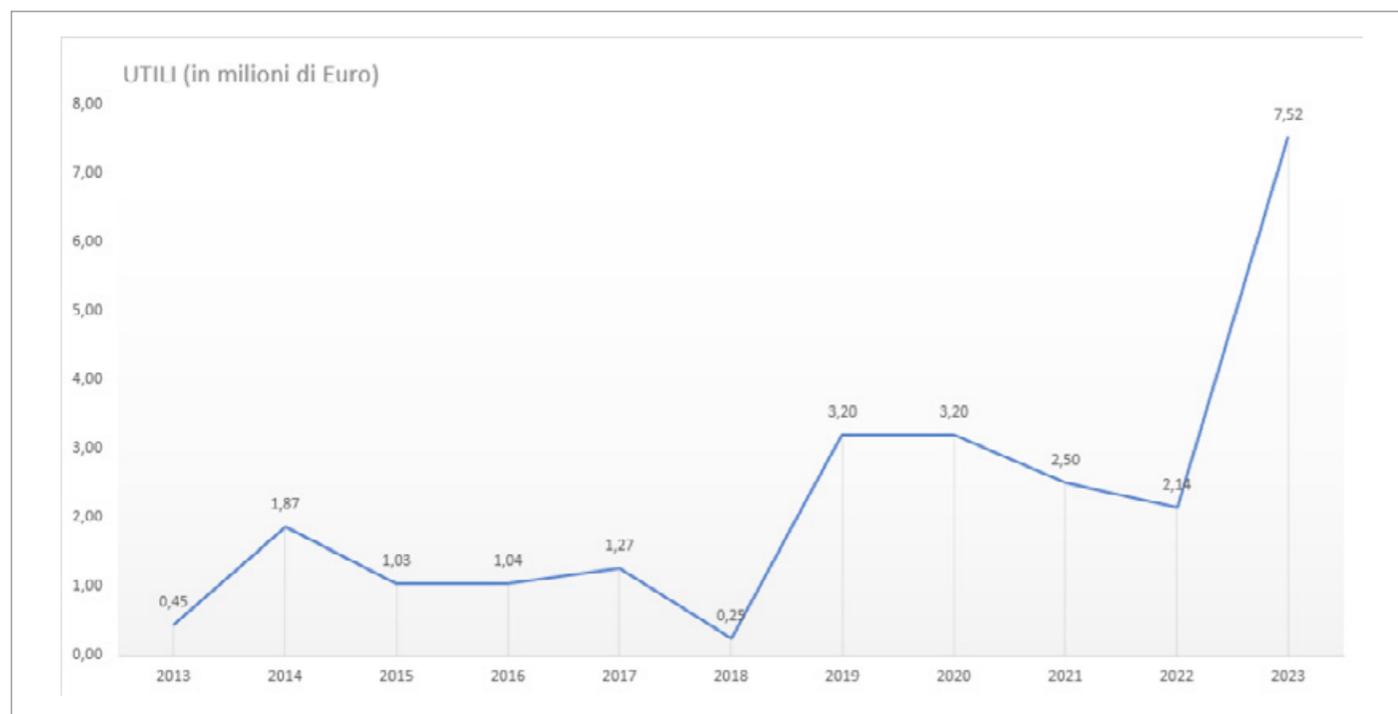


Grafico storico dell'evoluzione dell'utile Banca



# 04 La nostra impronta sociale

## 4.1 Soci e socie

### Carta dei Valori del Credito Cooperativo

#### Articolo 9. Soci



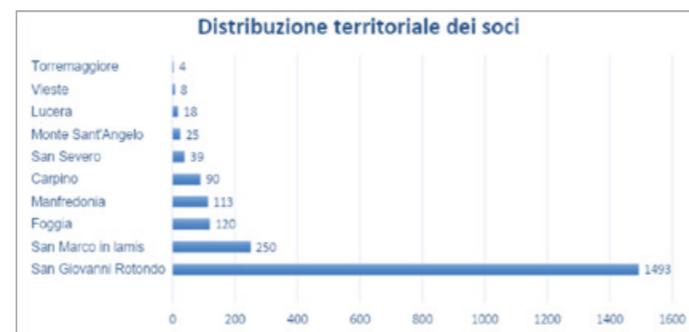
I Soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base Sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i Soci credono e aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità Sociale, l'altruismo.

I Soci e le Socie sono il patrimonio della BCC San Giovanni Rotondo, ne rappresentano la ragion d'essere e sono protagonisti dell'azione economico-sociale, condividendone i valori e le finalità. Beneficiano di un trattamento riservato nella fruizione di prodotti e servizi erogati dalla Banca durante tutto l'anno e, inoltre, partecipano all'Assemblea annuale che approva il bilancio e determina le strategie aziendali.

All'interno della nostra realtà, due dipendenti curano la relazione e la comunicazione periodica con i Soci nonché la programmazione di attività di promozione e di diffusione della cultura della mutualità a favore dell'intero territorio.

Nel 2023 il numero dei Soci e delle Socie è stato pari a **2.161**, in aumento rispetto al 2022.

La distribuzione territoriale dei Soci per Comuni di competenza;



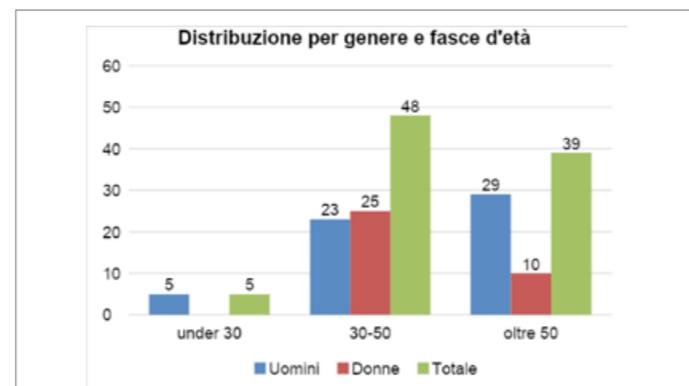
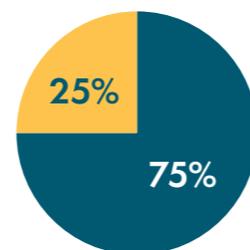
Soci persone fisiche: **1898**; (88%)

Soci persone giuridiche; **263**; (12%)

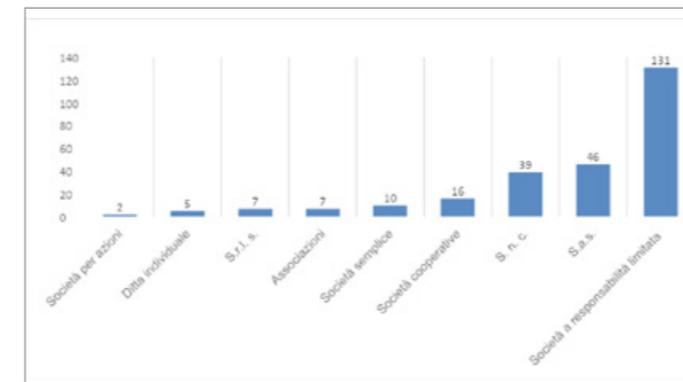
Al 31.12.2023 la compagine sociale risulta formata da 474 donne (25%) e 1424 uomini (75%).

#### Distribuzione per genere dei soci

Donne  
Uomini



Distribuzione dei Soci – persone giuridiche – per tipologia:



L'**82%** è Socio/Socia da oltre 10 anni.

L'indice di fidelizzazione calcolato come il numero medio di anni di permanenza nella compagine sociale è pari a **16**.

### 4.1.1 I vantaggi per i Soci e le Socie

Le tipologie di servizi fornite ai Soci e alle Socie, nel corso degli anni, hanno continuato ad ampliarsi.

Ai Soci, alle Socie e ai loro figli sono riservati diversi prodotti dedicati (dal conto corrente ai mutui a tassi agevolati) e le borse di studio.

Alcuni dei vantaggi dell'essere Socio:

CONDIZIONI	CLIENTE ORDINARIO	SOCIO
Canone annuo conto corrente privati	60 euro	Gratis
Canone annuo conto corrente aziende	140 euro	Gratis
Canone annuale InBank	12 euro all'anno	Gratis
Carta bancomat (costo annuo)	15 euro	Gratis
Carta di credito Oro	100 euro	Gratis
Iscrizione Gargano vita	60 euro	45 euro
Tasso Mutuo prima casa		Riduzione del 0,10%
Polizze casa, vita e infortuni		Riduzione fino al 20%



Gargano Vita è l'associazione mutualistica costituita dalla BCC San Giovanni Rotondo che eroga servizi di assistenza sanitaria integrativa ai Soci e ai loro figli.

Il suo obiettivo principale è quello di fornire agevolazioni economiche alle famiglie, valorizzando uno dei diritti fondamentali dell'uomo: la salute.

Inoltre, Gargano Vita sostiene le famiglie con sussidi per lo studio dei figli e promuove numerose iniziative culturali e sociali.



La BCC San Giovanni Rotondo eroga ogni anno le borse di studio a favore dei Soci e dei figli dei Soci che si sono distinti nei percorsi scolastici. Per il 2023 il Consiglio di Amministrazione ha investito a tale scopo 60.000 euro. Attraverso questa iniziativa sono stati premiati 64 studenti di cui 13 laureati, 14 diplomati, 16 con licenza media inferiore, 17 della scuola elementare e per finire 4 giovani per soggiorno studio nel Regno Unito.

## 4.2 Collaboratori ed iniziative di welfare

### Carta dei Valori del Credito Cooperativo

#### Articolo 1. Primato e centralità della persona



Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai Soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente.

### Articolo 11. Dipendenti

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e Sociali della banca per la quale lavorano.



I collaboratori sono il propulsore della realtà aziendale, dal loro coinvolgimento e dalle loro capacità dipende il raggiungimento e la realizzazione degli obiettivi della Banca.

La promozione alla partecipazione risulta uno degli impegni perseguiti, per dare leva alle competenze di ogni risorsa, valorizzando la professionalità del singolo.



La BCC San Giovanni Rotondo intenderà perseguire nell'anno 2024/25, in conformità alla legge 162/2021, la Certificazione della parità di genere, sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni.

La Politica sulla Diversità, approvata poco dopo la costituzione del Gruppo cooperativo, stabilisce il seguente principio: il Gruppo persegue i principi di legalità, moralità, professionalità, dignità ed eguaglianza, promuovendo la diversità e garantendo le pari opportunità in coerenza con i propri obiettivi di business.

La Banca, inoltre, si è impegnata a garantire che le politiche attuate siano neutre rispetto al genere e che, il personale abbia un pari livello di remunerazione a parità di attività svolta.

L'attuazione di questi accorgimenti, ha guidato la Banca a distinguersi in questo campo.

### 4.2.1 Caratteristiche del personale al 31.12.2023

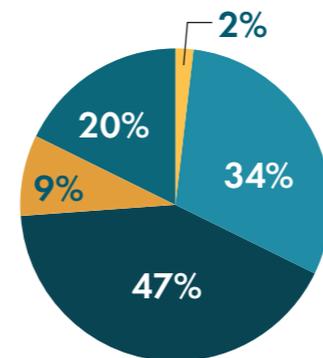
L'organico della Banca è costituito da 92 collaboratori e collaboratrici con contratto a tempo indeterminato e 19 lavoratori con contratto di somministrazione (con scadenza ad 1 anno). Non vi sono né contratti di lavoro a tempo determinato, né contratti di lavoro part-time. Inoltre, tra il 2022 e il 2023, la nostra BCC ha assunto 4 nuovi lavoratori a tempo indeterminato, contribuendo al ricambio generazionale del personale e ad un miglioramento che ha portato ad affinare le professionalità già presenti all'interno della stessa.

Il 40 % dei dipendenti è Socio e Socia della Banca.

L'organico aziendale conta 7 dipendenti con contratto a tempo indeterminato che rientrano fra le categorie protette.

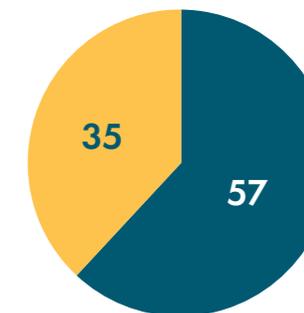
Età media 48 anni e 18 anni di anzianità media di servizio.

### Distribuzione percentuale per titolo di studio

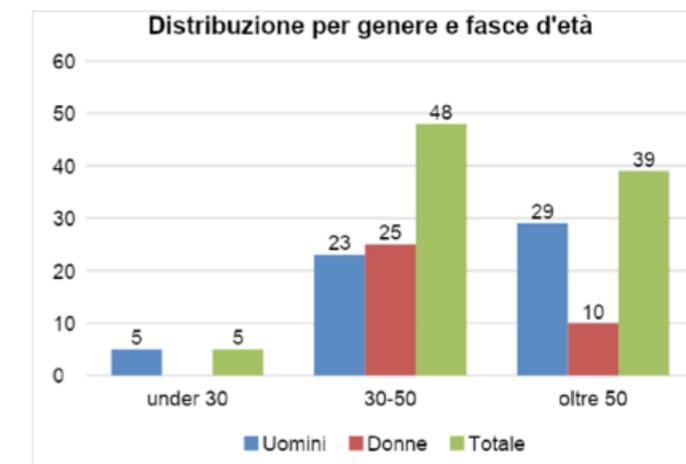
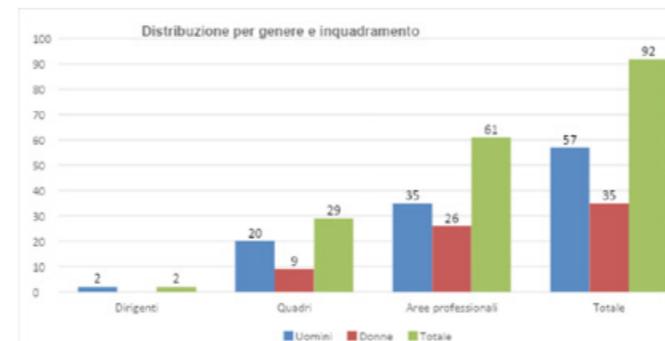


■ Licenza media  
■ Diploma  
■ Laurea  
■ Master  
■ Dottorato

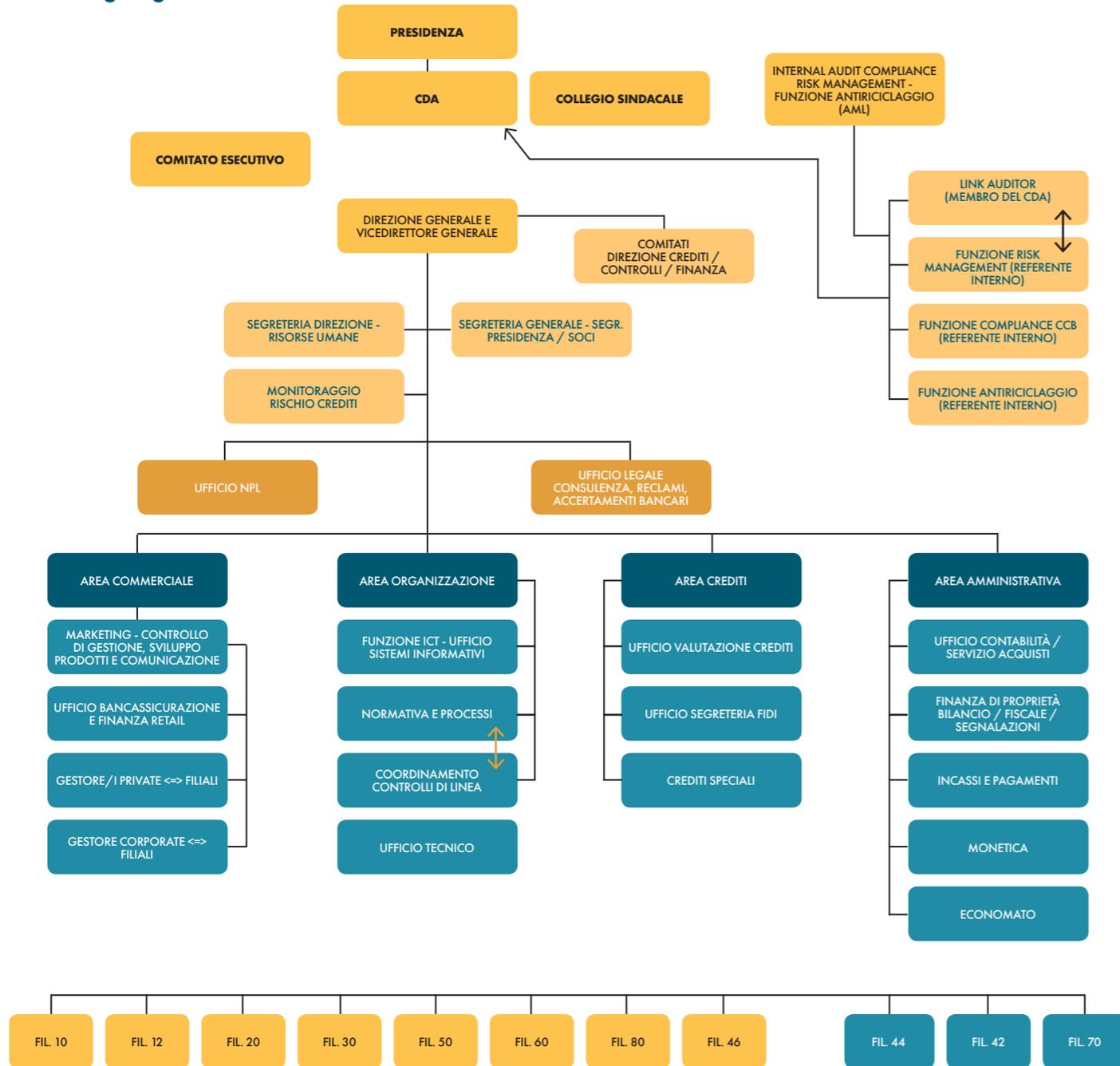
### Dipendenti - distribuzione per genere



■ Donne  
■ Uomini



## 4.2.2 Organigramma



## 4.2.3 La formazione



La formazione e la valorizzazione delle risorse umane rivestono, per la BCC San Giovanni Rotondo, una funzione strategica, nella consapevolezza che tali investimenti sono determinanti per il perseguimento degli obiettivi aziendali.

La Banca coinvolge ogni anno i dipendenti in intense attività di formazione e aggiornamento professionale per il consolidamento e l'accrescimento della conoscenza, sia specialistica che di base, e nella formazione tecnico identitaria, con una particolare attenzione a temi fondamentali come l'antiriciclaggio e controlli di II livello, sia attraverso l'ausilio di esperti esterni sia con formazione erogata dai nostri referenti interni.

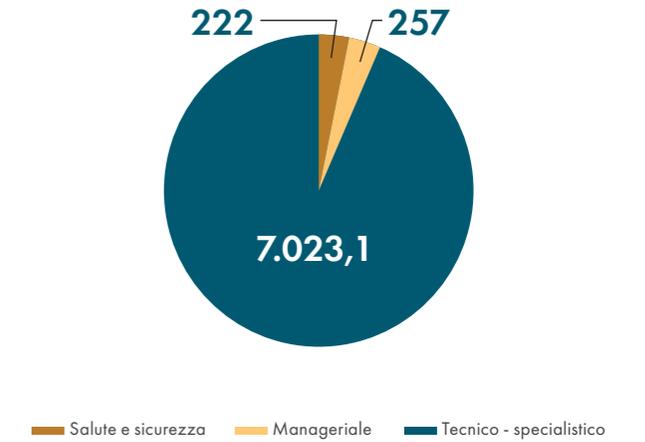
La Banca, inoltre, ha offerto a tutti i neoassunti e ai lavoratori interinali una formazione dedicata all'approfondimento dei caratteri del Credito Cooperativo, come richiesto dal nuovo CCNL per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali delle Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali ed Artigiane.

Nel 2023 l'investimento in formazione è stato pari a **78.274,56 euro** (62.225,71 euro nel 2022). Con un incremento pari al **+25,79%**.

Infine, la Banca ha stipulato convenzioni con le Scuole e le Università per attivare progetti di tirocini formativi o di Alternanza Scuola-Lavoro, finalizzati a favorire l'inserimento dei giovani all'interno del mercato del lavoro, ospitando, all'interno della struttura, giovani studenti nei termini previsti dalle convenzioni.

7.502,10 ore di formazione principalmente erogate nella modalità online, di cui si calcola circa 82 ore di formazione medie per collaboratore.

Ore di formazione erogate per tipologia



Nel 2023 accanto alla formazione tradizionale, i **meeting aziendali** hanno assunto un ruolo cruciale per la Banca. I 2 appuntamenti organizzati rispettivamente a marzo e a dicembre si sono configurati come momenti di fondamentale importanza per rafforzare il senso di appartenenza e l'allineamento dei dipendenti sugli obiettivi strategici dell'istituto.



Attraverso i meeting il management ha avuto la possibilità di condividere informazioni su nuove normative, prodotti e tecnologie, mentre i dipendenti hanno fornito feedback e suggerimenti per migliorare l'operatività della banca. Tali eventi si prestano a veri e propri momenti di formazione continua, garantendo al personale l'aggiornamento necessario per svolgere al meglio le proprie mansioni in un contesto in continua evoluzione.

La BCC San Giovanni Rotondo condivide un sistema di Welfare aziendale che prevede la possibilità di convertire, in tutto o in parte, il Premio di Risultato (PDR) in benefit e servizi volti ad agevolare la conciliazione tra vita lavorativa e privata.

Il "conto welfare individuale" destinato a ciascun lavoratore è composto da un paniere di servizi, beni e opere, individuati sulla base dell'art. 51 TUIR, messi a disposizione mediante la piattaforma Edenred.

Per inciso, il 14 dicembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di Cassa Centrale Banca ha approvato il primo contratto integrativo del Gruppo Cassa Centrale Banca.

Tra le varie misure introdotte all'art. 4 le parti hanno previsto il riconoscimento di una somma di welfare aziendale di 225 euro annui, a favore di tutti i dipendenti delle BCC.



La Banca è costantemente impegnata nel promuovere e diffondere tra i propri dipendenti comportamenti responsabili e nel preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale e della comunità che ne frequenta le strutture.

Nel corso dell'anno, sono state erogate oltre 222 ore di formazione in tale ambito.

Come previsto dalla normativa, la Banca ha identificato le figure responsabili per la gestione della sicurezza e la salute dei lavoratori.

## 4.3 I Fornitori



I fornitori sono ricercati all'interno della compagine sociale o nell'ambito degli operatori economici locali o del "Sistema del Credito Cooperativo". La scelta dei fornitori avviene in base a criteri di affidabilità, professionalità e competenza, qualità del servizio e assistenza, onorabilità.

Nel 2023, su un totale di 273 fornitori, 125 (pari al 46%) sono locali. Dell'importo complessivo fatturato alla Banca, pari a 6.780.793 euro, il 25 % è a vantaggio dei fornitori locali.



05

# 05 La nostra impronta ambientale

## 5.1 Il percorso di sostenibilità della banca

La tutela e il rispetto dell'ambiente sono diventate priorità globali. Si è ormai palesata la necessità di ridurre l'impatto delle attività umane sulle risorse naturali (inquinamento, produzione di rifiuti, immissione in atmosfera di gas serra e altri gas dannosi per il clima). La BCC San Giovanni Rotondo è impegnata nella gestione degli impatti ambientali diretti delle proprie attività, sia con riferimento ai propri consumi di energia sia nell'immediato futuro, mediante lo sviluppo di prodotti di investimento e di finanziamento "green". Il Gruppo Cassa Centrale, con la redazione e l'aggiornamento di giugno 2023 del Piano di Sostenibilità, ha inteso garantire sempre maggiore supporto alla transizione verso la sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Al fine di raggiungere il raggiungimento degli obiettivi definiti, il Gruppo ha individuato 4 ambiti prioritari che includono progettualità e azioni con forti interdipendenze e sinergie:

- Ambiente, per diffondere la cultura della sostenibilità ambientale e promuovere iniziative concrete;
- Comunità, Soci e Clienti, per confermare l'eccellenza delle BCC nell'interpretare il ruolo di servizio al territorio con focus sui prodotti «sostenibili» e sul Terzo Settore;
- Governance, Strategia e Rendicontazione, per rafforzare il presidio organizzativo, il governo strategico e la rendicontazione, attraverso una comunicazione semplice e trasparente;
- Collaboratori, per incrementare l'offerta di formazione, protezione sociale e servizi di welfare.

Il 9 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione ha adottato il "Regolamento di Gruppo in Ambito Sostenibilità" di Cassa Centrale Banca. Questo rappresenta un importante tassello nel più ampio progetto di Governance ESG, volto a rafforzare l'organizzazione e la gestione delle tematiche ambientali, sociali e di

governance (ESG) all'interno della Banca.

Il Regolamento identifica e delinea gli adempimenti e i processi, tra cui la definizione del Piano di Sostenibilità, il processo di attuazione e di monitoraggio delle Progettualità previste nel Piano di Sostenibilità di Gruppo, l'attuazione delle Progettualità ESG per le quali è stata creata anche da parte delle singole banche l'istituzione della Cabina di Regia.

In collaborazione con esperti di KPMG, di SCS Consulting, di ABI Formazione e di Cassa Centrale è stato completato un percorso professionalizzante calibrato sulla formazione di una figura interna alla Banca come Referente ESG al fine di acquisire le conoscenze e le competenze di base necessarie alla gestione delle dimensioni ESG in banca.

A margine di diverse interlocuzioni con la Capogruppo e alla distribuzione dei nuovi regolamenti sul credito, la Banca ha avviato un processo di mappatura di tutti gli elementi ESG utili alle aziende che intendano monitorare e modificare i propri scoring. Le procedure interne della Banca integrano uno score ESG alimentato da Crif che viene tenuto in considerazione in fase istruttoria, in particolare sulle nuove operazioni di finanza agevolata.



Le attività della Banca per tutelare il patrimonio ambientale e ridurre il proprio impatto si articolano nei seguenti ambiti di azione:

- sostituzione nei locali della sede delle caldaie e pompe di calore con prodotti più moderni e a minor inquinamento;
- predisposizione di un progetto di installazione degli impianti fotovoltaici presso i locali della sede di direzione;
- installazione in tutti i locali della Banca di impianti di erogazione di acqua potabile e distribuzione di 120 borracce ai dipendenti e membri del CDA;
- gestione efficiente delle funzioni di stampa;
- dematerializzazione dei documenti con il servizio di Firma

Elettronica Avanzata per le operazioni on line e la firma su tablet per le operazioni di sportello, che consentono di eliminare la stampa di moduli cartacei;

- sostituzione della carta uso mano con carta riciclata;
- gestione ottimale dei rifiuti tramite la raccolta differenziata;
- in itinere: dotazione di parcheggi protetti per biciclette.

Consumi energetici di GAS Naturale	u.m.	2023DNF	2022DNF
CONSUMI ENERGETICI DIRETTI	Gj	-	366,62
Da fonti non rinnovabili:			
Gas naturale per riscaldamento	m3	10.602,00	9.220,00

Tabella dei consumi di Gas naturale

Consumi energetici di Elettricità	u.m.	2023DNF	2022DNF
Elettricità		480.933,00	516.798,00
Consumi per gli ambienti dell'organizzazione	kWh	480.933,00	516.798,00
(*) Da fonti non rinnovabili			
(*) Da fonti rinnovabili		480.933,00	516.798,00

Tabella dei consumi di energia elettrica

A sunset scene over a body of water with a fence in the foreground. The sun is low on the horizon, creating a bright reflection on the water. The sky is filled with clouds, and the overall color palette is warm, dominated by yellows and oranges. Large, semi-transparent numbers '06' are overlaid on the left side of the image.

06

# 06 La nostra impronta cooperativa

## 6.1 Iniziative volte al conseguimento degli scopi statutari e sviluppo dell'idea cooperativa

Nel corso dell'anno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha operato per consolidare il carattere mutualistico e localistico della Banca nel rispetto dello Statuto Sociale, incoraggiando l'ingresso di nuovi Soci appartenenti alle diverse categorie economiche senza preclusioni di sorta, osservando il criterio della competenza territoriale. Sono ammesse a far parte della BCC San Giovanni Rotondo tutte le persone fisiche e le persone giuridiche che mostrino concretamente interesse ad interagire con la Banca e siano dotate dei requisiti statutariamente previsti.

L'impegno della Banca si manifesta attraverso un'assistenza bancaria capillare nel tessuto sociale in cui opera, prediligendo, nell'economia locale, famiglie, medie/piccole imprese.

Il collegamento con la base sociale e con i membri delle comunità locali avviene tramite iniziative e attività intraprese per qualificare il rapporto con i soci sotto il profilo dell'informazione sulla vita della società e sotto il profilo culturale per l'elevamento delle condizioni morali, culturali ed economiche, anche mediante l'educazione al risparmio.

La Banca ha consolidato le attività di sostegno garantite alle comunità locali ove è insediata, con importanti interventi di carattere benefico e sociale, in attuazione e conformità ai principi mutualistici e alle finalità statutarie della nostra cooperativa di credito. Infatti, la Banca è sempre stata parte attiva nelle manifestazioni sociali, culturali, ludiche e sportive presenti e organizzate nel territorio in cui opera, dando sempre un proprio fattivo contributo nel sostenere l'economia reale, dando risalto particolare alle necessità e ai bisogni spesso sottovalutati da altri enti.

In particolare, fra le iniziative meritevoli, si segnala come il Consiglio d'Amministrazione abbia deliberato nell'anno interventi diversi a favore del territorio, mediante l'utilizzo del Fondo Beneficenza e Mutualità, nei settori dell' "Attività socioassistenziale", della "Promozione del territorio e delle realtà economiche" e

dello "Sport, tempo libero e aggregazione".

A questi si sono aggiunti ulteriori erogazioni imputate direttamente a carico dell'esercizio 2023 a titolo di promozione commerciale e che hanno riguardato gli ambiti "Cultura, attività di formazione e ricerca".

Macro-ambiti di intervento	Totale 2023
Attività socio-assistenziale	115.250,00
Cultura, attività di formazione e ricerca	30.926,93
Promozione del territorio e delle realtà economiche	13.000,00
Sport, tempo libero e aggregazione	90.006,00
<b>Totale</b>	<b>249.182,93</b>
<b>di cui interventi a supporto della gestione dell'emergenza COVID-19</b>	<b>-</b>

## 6.2 Eventi salienti del 2023

### Progetti PCTO Scuola -13 marzo 2023



13 ragazzi del 5° anno dell'indirizzo Economico dell'Istituto Tecnico "Luigi Di Maggio" di San Giovanni Rotondo hanno seguito una giornata di intensa formazione sull'educazione finanziaria, nell'ambito del progetto PCTO promosso della scuola organizzatrice.

### Nuovo numero di BCC Informa, l'house organ della Banca - 23 marzo 2023



Publicato il terzo numero di BCC Informa, l'house organ della BCC San Giovanni Rotondo, che ha raccontato, in questa uscita digitale: storie, approfondimenti ed interviste a persone legate al territorio della provincia di Foggia.

### "Credito all'Agricoltura". La BCC San Giovanni Rotondo illustra le opportunità alle imprese di Capitanata 5 maggio 2023



La BCC San Giovanni Rotondo ha continuato a confermare il suo legame antico e profondo con il territorio e con l'agricoltura. Ha illustrato, in un apposito evento organizzato a Cerignola, le opportunità di impresa per il settore agroalimentare. L'incontro, presenziato dal Presidente della Banca, Giuseppe Palladino, è stata l'occasione per ribadire l'interesse della BCC San Giovanni Rotondo a presidiare uno dei settori trainanti dell'economia della Capitanata.

### Battiti Live a Vieste e Peschici - 3/4 giugno 2023



La BCC San Giovanni Rotondo ha presenziato con il suo personale i concerti di Battiti Live il 3 giugno a Vieste presso Marina Piccola e il 4 giugno a Peschici in Piazza Pertini, riservando numerose iniziative speciali per i visitatori degli stand.

### Fiera del Levante a Bari - 13 settembre 2023



Il presidente del Gruppo Cassa Centrale, Giorgio Fracalossi, ha visitato lo stand della BCC San Giovanni Rotondo e delle BCC pugliesi aderenti al Gruppo, allestiti nella Fiera del Levante.

### Lab BCC a San Giovanni Rotondo – 14/15 settembre 2023



La BCC San Giovanni Rotondo impegnata in un progetto, condiviso con altre cinque banche del Gruppo: il LAB BCC.

Una due giorni in cui la Banca ha ospitato oltre cento colleghi delle BCC BancAnagni, Abruzzi e Molise, di Spello e del Velino, San Marzano di San Giuseppe, dei Castelli Romani e del Tuscolo. Un percorso di potenziamento professionale e commerciale in cui si sono scambiate idee, best practices e si sono condivise esperienze per raggiungere un obiettivo comune: la diffusione di una cultura assicurativa e finanziaria per formare i consulenti del futuro.



### Concerto della Banda Musicale della Polizia di Stato - 20 settembre 2023



Patrocinato dalla BCC San Giovanni Rotondo, il concerto della Banda Musicale della Polizia di Stato, tenutosi il 20 settembre, sul sagrato della chiesa di San Pio, è stato uno dei momenti salienti della preparazione alla festa liturgica di Padre Pio. Un'occasione unica, alla presenza di più di 70 professori d'orchestra, dall'alto profilo artistico e dal forte valore sociale.

### Inaugurazione nuovi locali per la filiale di Carpino - 6 settembre 2023



A Carpino l'inaugurazione dei nuovi locali ristrutturati per la filiale della BCC San Giovanni Rotondo. Presenti all'evento il Presidente Giuseppe Palladino e i membri del Consiglio di Amministrazione.

### Una Banca per Bambini - 19 ottobre 2023



Accolti nella sede centrale i bambini della 3^A e 3^B della scuola primaria dell'Istituto Comprensivo "Dante-Galiani" di San Giovanni Rotondo, per un momento di conoscenza della vita della Banca.

## BCC Informa torna cartaceo - 12 dicembre 2023



Spedito a casa di tutti i soci il numero natalizio di BCC Informa, il magazine della BCC San Giovanni Rotondo. Un numero speciale, ricco di interviste e di spunti di riflessione sul momento storico economico per l'Italia e per la nostra Banca.

## Natale con il cuore - 15 dicembre 2023

La BCC San Giovanni Rotondo ha sostenuto le famiglie bisognose in prossimità del Natale con l'iniziativa di solidarietà intitolata "Natale col cuore", in collaborazione con le Caritas diocesane operanti nei Comuni ove è presente la Banca, destinando 100.000 euro.

Sono state più di 3.000 le famiglie che hanno ricevuto, per il tramite della Caritas, un buono spesa che è stato utilizzato per l'acquisto di beni alimentari presso gli esercizi commerciali che hanno aderito all'iniziativa.



## Luce Incantata, tema dei calendari 2024 31 dicembre 2023



"Luce incantata", il "viaggio sentimentale" tra le meraviglie del Gargano è il tema scelto per il set di calendari che la BCC San Giovanni Rotondo ha scelto di raccontare nel 2024.

## 6.3 Gargano Vita: un modello di welfare sociale che fa la differenza



La Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo si distingue come un istituto finanziario che pone al centro i valori del benessere comune e dello sviluppo sostenibile del territorio. Un esempio concreto di questo impegno è la creazione, nel 2014, di Gargano Vita - Mutua del Credito Cooperativo, oggi ETS, di cui la BCC di San Giovanni Rotondo è socio fondatore e sostenitore.

Attraverso Gargano Vita, la BCC offre un programma di welfare che si distingue per la sua ampiezza e completezza. I soci e clienti, con un contributo annuo che varia dai 25€ ai 60€, possono infatti accedere a una serie di vantaggi che riguardano diversi ambiti della vita:

### Sanità:

- Rimborsi spese per visite mediche, esami diagnostici, ricoveri ospedalieri e trattamenti fisioterapici per soci e figli di soci;
- Campagne di prevenzione dedicate esclusivamente ai soci di Gargano Vita;
- Accesso a un network di strutture sanitarie convenzionate in tutta Italia con tariffe agevolate.

### Famiglia:

- Sussidi per la nascita dei figli;
- Sussidi per l'iscrizione dei figli ad ogni ciclo scolastico fino alla laurea magistrale;

- Sussidi per favorire l'attività sportiva e culturale.

### Educazione, Cultura e Socialità:

- Formazione per l'inclusione lavorativa nel settore "dell'assistenza alla persona anziana";
- Opuscolo "Benessere, longevità e salute attraverso i corretti stili di vita", dedicato ai caregiver dei pazienti affetti da Malattia di Alzheimer;
- Percorsi letterari con incontri periodici con gli autori;
- Corsi di primo soccorso nelle scuole;
- Video informativi e di sensibilizzazione sui corretti stili di vita

L'esperienza di Gargano Vita rappresenta un esempio virtuoso di come le aziende, in particolare le banche di credito cooperativo, possano svolgere un ruolo attivo nel migliorare la qualità della vita delle persone e nel promuovere lo sviluppo sostenibile del territorio.

### Per saperne di più:

Visita il sito web [www.garganovita.com](http://www.garganovita.com)

Iscriviti al canale WhatsApp Gargano Vita

Seguici su Facebook e Instagram

# Carta della Finanza libera, forte e democratica



La finanza che realizza la BCC San Giovanni Rotondo è orientata alla promozione dell'economia reale e del benessere delle comunità, come affermato nella Carta della Finanza libera, forte e democratica (approvata dal XIV Congresso Nazionale del Credito Cooperativo-dicembre 2011).

## 1. Responsabile

Una finanza responsabile, sostenibile, non solo nel senso della attenzione alla allocazione delle risorse, ma anche una finanza responsabilmente gestita e orientata al bene comune. Interpretata da persone capaci di incarnare valori ed essere buon esempio in una Società segnata dalla primazia del piccolo vantaggio, della convenienza a breve termine, delle rendite di posizione, piuttosto che dal perseguimento della reale utilità.

## 2. Sociale

Attenta ai bisogni della Società. Capace di guardare oltre se stessa. Nella consapevolezza che lo sviluppo è una variabile dipendente del ben-essere. Le banche crescono, e diventano esse stesse "attrici" di sviluppo, se fanno crescere i territori e le economie locali intorno a sé. La finanza che vogliamo è una finanza di comunità, personalizzata e personalizzante.

## 3. Plurale

Composta di soggetti diversi, per dimensione, forma giuridica, obiettivi d'impresa. Perché la diversità è ricchezza, consente di "fare complemento" rispetto alle esigenze delle persone e garantisce una maggiore, effettiva concorrenza. A beneficio del mercato stesso e dei clienti.

## 4. Inclusiva

La finanza promuove. La finanza abilita. Offre strumenti per costruire il futuro ed autentica "cittadinanza Sociale". Per questo deve essere aperta ed avere l'obiettivo di integrare nei circuiti economici e partecipativi. Perché, attraverso di essi, passano integrazione, rispetto, coesione, attenzione per il bene comune.

## 5. Comprensibile

La finanza non deve abitare i templi, ma le piazze. Deve parlare il linguaggio comune delle persone. Essere trasparente. Essere paritetica: deve porre la sua competenza al servizio delle esigenze di chi ha di fronte. Sinteticamente e con chiarezza

## 6. Utile

Non autoreferenziale, ma al servizio. Non padrona, ma "ancel-la". Non fine ultimo, ma strumento. Per consentire alle persone di raggiungere i propri obiettivi di crescita individuale e collettiva, di affrancarsi da destini apparentemente segnati, di mettere a fattor comune le proprie capacità ed esperienze.

## 7. Incentivante

Una finanza capace di riconoscere il merito, di valutare il merito, di dare fiducia al merito. Anche oltre i numeri e le procedure standard. In grado di innescare processi virtuosi di sviluppo e di generare emulazione positiva.

## 8. Educante

Finanza che rende capaci di gestire il denaro, nelle diverse fasi della vita, con discernimento e consapevolezza. Che accompagna con i giusti consigli ed interventi i processi di risparmio, indebitamento, investimento, spesa. Che educa a gestire il denaro nel rispetto della legalità e del bene comune.

## 9. Efficiente

Impegnata a migliorare la propria offerta ed i propri processi di lavoro con il fine di garantire sempre maggiore convenienza ai propri clienti. Che sia in grado di accompagnare e sostenere processi di crescita complessi, sfide imprenditoriali, progetti di vita.

## 10. Partecipata

Finanza nella quale un numero diffuso di persone abbia potere di parola, di intervento, di decisione. Espressione di democrazia economica. Nel rispetto della più elementare esigenza degli individui: quella di immaginare il futuro e di contribuire fattivamente a realizzarlo.



07 Il valore  
economico  
generato,  
distribuito  
e trattenuto

## Il valore economico generato, distribuito e trattenuto

Il valore economico generato e distribuito rappresenta la capacità della Banca di creare ricchezza – valore sostenibile nel tempo e di ripartirla in maniera altrettanto continuativa nei confronti dei portatori di interessi che interagiscono con essa, contribuendo alla crescita di soci, clienti, collaboratori e allo sviluppo del territorio. Tutto questo ha una rappresentazione sistematica attraverso la contabilità sociale, ovvero l'analisi del conto economico riclassificato secondo la logica del valore aggiunto. Il valore aggiunto emerge come differenza tra il valore della produzione e il costo della produzione, ovvero, gli oneri sostenuti per realizzare la produzione stessa.

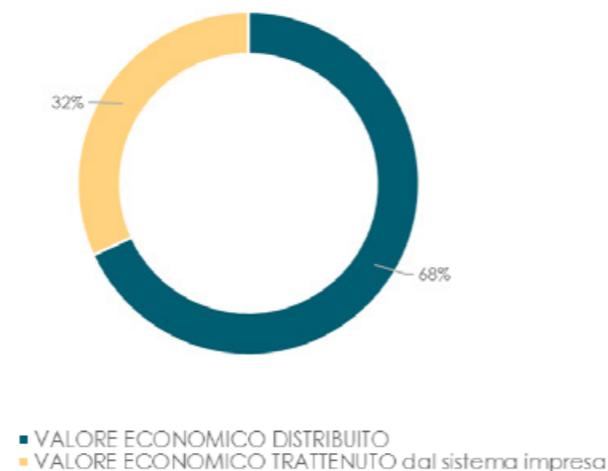
Il conto economico riclassificato evidenzia la formazione del valore aggiunto prodotto dalla Banca.

Il totale del valore economico generato dalla Banca nel 2023 è di circa 26,7 milioni di Euro, in aumento del 39,04% rispetto al 2022 in cui si attestava a 19,2 milioni di Euro.

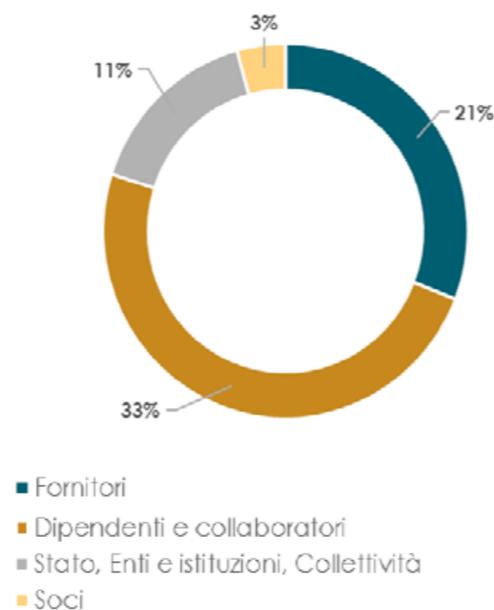
Il valore economico è la ricchezza creata dalla Banca, a beneficio dei portatori di interesse, una parte di esso infatti è distribuito tra azionisti e Terzi, Dipendenti e collaboratori, Fornitori, Stato, Enti locali, Comunità, la parte restante è trattenuta dalla Banca per il proprio sviluppo. La determinazione del valore economico si è resa necessaria perché il semplice concetto di utile non è sufficiente a rappresentare i vantaggi economici che la Banca produce per il territorio e per tutti gli interlocutori che a vario titolo hanno rapporti con la stessa.

I grafici di seguito riportati rappresentano la ripartizione del valore economico

VALORE ECONOMICO GENERATO 2023



VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO 2023



RIPARTIZIONE DEL VALORE ECONOMICO	2023	2023	2022	2022
VALORE ECONOMICO		comp. %		comp. %
VALORE ECONOMICO GENERATO	26.702.687	100%	192.023.901	100%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	18.200.724	68,16%	16.040.828	8,35%
Fornitori	5.629.301	21,08%	5.155.244	2,68%
Dipendenti e collaboratori	8.913.508	33,38%	8.234.605	4,29%
Stato, Enti e istituzioni, Collettività	2.877.195	10,77%	2.494.979	1,30%
Soci	780.720	2,92%	156.000	0,08%
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO dal sistema impresa	8.501.963	31,84%	3.163.073	1,65%

I dati rappresentano in modo chiaro la dimensione economico-patrimoniale della BCC di San Giovanni Rotondo nel 2023 e 2022 e fanno riferimento al bilancio redatto secondo i principi contabili internazionali IAS/IFRS.

Nel 2023 il **valore economico distribuito** è stato di 18,2 milioni di Euro che rappresenta il 68,16% del valore economico generato, di cui il 33,38% (in termini assoluti 8,9 milioni di Euro) è destinato ai dipendenti e collaboratori, il 21,08% (in termini assoluti 5,6 milioni

di Euro) ai Fornitori, il 10,77% (in termini assoluti 2,8 milioni di Euro) a Stato, Enti locali, Comunità e il 2,92% (in termini assoluti 780 mila Euro) ad Azionisti e Terzi.

È stato **trattenuto** il 31,84% del **valore economico** generato (pari a 8,5 milioni di Euro), principalmente sotto forma di utile destinato a riserva patrimoniale, favorendo quindi la solidità finanziaria della Banca, per la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo termine a favore degli stakeholder.

## Prospetto di determinazione e distribuzione del valore aggiunto

La BCC San Giovanni Rotondo ha creato valore a favore dei principali portatori di interesse, contribuendo alla crescita dei Soci, dei clienti, dei collaboratori e allo sviluppo del territorio. Tutto questo è stato rappresentato attraverso il conto economico riclassificato secondo la logica del valore aggiunto.

	2023	2022	VAR.%
10. INTERESSI ATTIVI E PROVENTI ASSIMILATI	37.126.781	24.157.310	53,59%
20. INTERESSI PASSIVI E ONERI ASSIMILATI (-)	(8.206.820)	(3.006.545)	172,97%
40. COMMISSIONI ATTIVE	6.904.068	6.500.624	6,21%
50. COMMISSIONI PASSIVE (AL NETTO DELLE SPESE PER LE RETI ESTERNE – AD ES. AGENTI, PROMOTORI FINANZIARI) (-)	(1.553.871)	(1.431.181)	8,57%
70. DIVIDENDI E PROVENTI SIMILI	299.346	299.917	-0,19
80. RISULTATO NETTO DELL'ATTIVITÀ DI NEGOZIAZIONE	5.646	(460)	
90. RISULTATO NETTO DELL'ATTIVITÀ DI COPERTURA	(45.030)	14.554	-409,40%
100. UTILI (PERDITE) DA CESSIONE O RIACQUISTO DI:	687.693	213.431	222,21%
a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	686.161	230.510	197,67%
b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	1.532	(17.078)	-108,97%
c) passività finanziarie	-	-	-
110. RISULTATO NETTO DELLE ATTIVITÀ E PASSIVITÀ FINANZIARIE VALUTATE AL FAIR VALUE CON IMPATTO A CONTO ECONOMICO	233.718	(28.359)	-924,12%
a) attività e passività finanziarie designate al fair value	9.907	(28.870)	-134,32%
b) attività e passività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	223.810	510	43.777%
130. RETTIFICHE/RIPRESE DI VALORE NETTE PER RISCHIO DI CREDITO DI:	(10.066.408)	(8.790.022)	14,52%
a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	(10.060.333)	(8.788.129)	14,48%
b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	(6.075)	(1.893)	220,90%
140. UTILI/PERDITA DA MODIFICHE CONTRATTUALI SENZA CANCELLAZIONI	(31.404)	(14.773)	112,57%
200. ALTRI ONERI/PROVENTI DI GESTIONE	1.351.036	1.289.405	4,78%
220. UTILI (PERDITE) DELLE PARTECIPAZIONI (PER LA QUOTA DI "UTILI/PERDITE DA CESSIONE")	(2.068)	-	-
250. UTILI (PERDITE) DA CESSIONE DI INVESTIMENTI	-	-	-
290. UTILE (PERDITA) DELLE ATTIVITÀ OPERATIVE CESSATE AL NETTO DELLE IMPOSTE	-	-	-
<b>A. TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO</b>	<b>20.702.687</b>	<b>19.203.901</b>	<b>39,04%</b>

	2023	2022	VAR.%
160.a Spese per il personale (incluse le spese per le reti esterne – ad es. agenti, promotori finanziari)	8.913.508	8.234.605	8,24%
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI DIPENDENTI E AI COLLABORATORI</b>	<b>8.913.508</b>	<b>8.234.605</b>	
160.b Altre spese amministrative (al netto delle imposte indirette ed elargizioni/liberalità ed oneri per fondi di risoluzione e garanzia dei depositi)	5.629.301	5.155.244	9,19%
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FORNITORI</b>	<b>5.629.301</b>	<b>5.155.244</b>	
Utile distribuito ai soci (dividendi)	-	-	
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI SOCI</b> <i>(NB: Per norma, la percentuale degli utili distribuiti ai soci è irrilevante rispetto al vantaggio economico conferito nell'ambito dell'operatività bancaria (tasso d'interesse, commissioni, servizi, etc.). Si veda lo schema per il calcolo del vantaggio al socio-cliente)</i>	-	-	
160.b Altre spese amministrative: imposte indirette e tasse	1.867.082	1.619.615	15,28%
160.b Altre spese amministrative: oneri per fondi di risoluzione e garanzia dei depositi	740.189	641.968	15,30%
270. Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente (per la quota relativa alle imposte correnti, alle variazioni delle imposte correnti dei precedenti esercizi e alla riduzione delle imposte correnti dell'esercizio)	269.924	233.396	15,65%
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO ALL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE E PERIFERICA (STATO)</b>	<b>2.877.195</b>	<b>2.494.979</b>	<b>15,32%</b>
160.b Altre spese amministrative: elargizioni e liberalità	30.720	6.000	412%
Utile assegnato al fondo di beneficenza	750.000	150.000	400%
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO A COLLETTIVITÀ E AMBIENTE (SOCI)</b>	<b>780.720</b>	<b>156.000</b>	<b>400,46%</b>
<b>B. TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>	<b>18.200.724</b>	<b>16.040.828</b>	<b>13,46%</b>
170. ACCANTONAMENTI NETTI AI FONDI PER RISCHI E ONERI			
a) impegni e garanzie rilasciate	125.537	95.841	30,98%
b) altri accantonamenti netti	91.268	60.072	51,93%
180. RETTIFICHE/RIPRESE DI VALORE NETTE SU ATTIVITÀ MATERIALI	34.269	35.769	6,71%
190. RETTIFICHE/RIPRESE DI VALORE NETTE SU ATTIVITÀ IMMATERIALI	-	-	-
220. UTILI (PERDITE) DELLE PARTECIPAZIONI (per la quota componente valutativa: "svalutazioni/rivalutazioni", "rettifiche di valore da deterioramento/riprese di valore", "altri oneri e proventi")	2.068	-	-
230. RISULTATO NETTO DELLA VALUTAZIONE AL FAIR VALUE DELLE ATTIVITÀ MATERIALI E IMMATERIALI	-	-	-
240. RETTIFICHE DI VALORE DELL'AVVIAMENTO	-	-	-
270. IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO (PER LA QUOTA RELATIVA ALLA VARIAZIONE DELLE IMPOSTE ANTICIPATE E ALLA VARIAZIONE DELLE IMPOSTE DIFFERITE)	1.023.030	376.570	171,67%
RISULTATO DESTINATO A RISERVE	6.540.848	1.931.188	238,69%
<b>C. TOTALE VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>	<b>8.501.963</b>	<b>3.163.073</b>	<b>168,78%</b>



Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo

Sede legale e Direzione Generale

Viale Aldo Moro 9 – 71013 San Giovanni Rotondo

Coordinamento editoriale: Servizio Marketing

Progetto grafico: Servizio Marketing e Message Spa

Impaginazione: Giuseppe Santoro

Stampa: Caputo Grafiche

*Le foto in apertura dei capitoli sono di Matteo Nuzziello e Archivio BCC San Giovanni Rotondo*



# BCC San Giovanni Rotondo

CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

## Banca di Credito Cooperativo di San Giovanni Rotondo

Iscritta all'Albo delle Banche - ABI: 8810  
Registro delle imprese di Foggia n. 23462  
Cod. Fiscale 00149260713

Aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Cassa  
Centrale Banca iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari

Soggetta all'attività di direzione e coordinamento  
della Capogruppo Cassa Centrale Banca Credi-  
to Cooperativo italiano S.p.A.

Sede legale e Direzione Generale:  
San Giovanni Rotondo – viale Aldo Moro 9

*Le nostre filiali*

### **San Giovanni Rotondo**

*Viale Aldo Moro, 9*

### **San Giovanni Rotondo**

*Via Kennedy, 11/13*

### **Foggia**

*Viale Manfredi, Palazzo AMGAS*

### **San Marco in Lamis**

*Via Amendola, 2*

### **Carpino**

*Via Mazzini, 36*

### **Manfredonia**

*Via Maddalena, 48*

### **Monte Sant'Angelo**

*Corso Vittorio Emanuele, 40*

### **San Severo**

*Corso Gramsci, 44*

### **Vieste**

*Via Jenner, 12*

### **Lucera**

*Piazza Giacomo Matteotti, 2*

### **Torremaggiore**

*Piazza dell'Incoronazione, 10*

*Punti ATM*

### **Rignano Garganico**

*Piazza San Rocco, 7*

### **Zapponeta**

*Piazza Aldo Moro, 4*

### **Ischitella**

*Corso Cesare Battisti, 58*

### **San Giovanni Rotondo**

*Centro Comm.le I Mandorli*

*Convento Santa Maria delle Grazie*

*Ospedale Casa Sollievo della Sofferenza*

### **Aeroporto Militare Amendola**

*S.S. 89 Garganica*